Reforma recrutării în funcția publică: de la cadrul legal la implementare



La 17 septembrie 2026, Cancelaria de Stat, cu sprijinul proiectului „Administrație publică atractivă și eficientă în Moldova”, implementat de GIZ Moldova și finanțat de Ministerul Federal pentru Cooperare Economică și Dezvoltare (BMZ) al Germaniei, a organizat un atelier de lucru privind modernizarea sistemului de recrutare și accedere în funcția publică.

La eveniment au participat reprezentanți ai subdiviziunilor de resurse umane din cadrul autorităților și instituțiilor publice, desemnați în calitate de membri ai grupurilor de lucru responsabile de elaborarea și validarea întrebărilor pentru proba scrisă.

Atelierul a fost organizat în contextul adoptării Legii nr. 154/2026, prin care a fost introdus mecanismul-pilot de recrutare în funcțiile publice de execuție din cadrul Cancelariei de Stat și al ministerelor. Noul mecanism urmărește modernizarea procesului de recrutare, sporirea transparenței și obiectivității acestuia, precum și selectarea candidaților potriviți pentru funcția publică.

Participanții au discutat despre structura și conținutul matricei probei scrise, principiile care vor sta la baza elaborării itemilor, precum și procesul de creare și validare a bazei de întrebări. O atenție deosebită a fost acordată necesității ca întrebările să evalueze nu doar cunoștințele teoretice, ci și capacitatea candidaților de a le aplica în situații specifice activității din administrația publică.

Secretarul general adjunct al Guvernului, Alexandru Iacub, a subliniat importanța elaborării unei probe scrise simplificate, eficiente și de calitate, care să permită evaluarea obiectivă a cunoștințelor, aptitudinilor și potențialului candidaților.

Atelierul reprezintă o etapă importantă în pregătirea mecanismului-pilot și în consolidarea cooperării dintre instituțiile implicate în modernizarea sistemului de recrutare în funcția publică.

