

Managementul funcției publice: Alinierea practicilor pentru o administrație mai modernă



40 de șefi ai subdiviziunilor resurse umane din autoritățile administrației publice centrale au participat la sesiunea de lucru organizată de Direcția managementul funcției publice din cadrul Cancelariei de Stat. Discuțiile au vizat aplicarea unitară a cadrului normativ, schimbul de experiență și uniformizarea practicilor de lucru între subdiviziunile responsabile de gestionarea personalului și Cancelaria de Stat.

Secretarul General adjunct al Guvernului, Alexandru Iacub, a reiterat rolul esențial al specialiștilor în managementul resurselor umane în asigurarea unei implementări corecte și unitare a proceselor, subliniind contribuția acestora la funcționarea eficientă a administrației publice, la modernizarea instituțională, la realizarea reformelor și la avansarea procesului de integrare europeană.

Pe parcursul sesiunii au fost examinate principalele aspecte privind dezvoltarea profesională continuă a personalului din administrația publică, fiind prezentat cadrul strategic și normativ în vigoare, precum și proiectul Planului anual de formare și dezvoltare profesională pentru anul 2026.

Totodată, a fost prezentat și analizat pachetul de modificări ale cadrului normativ aferent managementului funcției publice și statutului funcționarilor publici, cu accent pe actualizările relevante pentru procesele de recrutare, evaluare a performanțelor, dezvoltare profesională și gestionare a carierei în serviciul public.

Evenimentul s-a desfășurat în cadrul seriei de întâlniri periodice organizate de Cancelaria de Stat, care constituie o platformă de dialog, coordonare și cooperare interinstituțională în domeniul managementului resurselor umane.

