

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2025
Chișinău

**Pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 541/2014
cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor
cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă
aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani și
a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă
de până la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților**

În temeiul articolului 46 alin. (3) și articolului 255 alineatul (2) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162 art. 648), cu modificările ulterioare, Guvernul **HOTĂRĂȘTE**:

Prezenta hotărâre:

– transpune articolul 7 alineatul (2) litera e) și Anexa la Directiva 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 216/12 din 20 august 1994, CELEX: 31994L0033, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019.

1. Hotărârea Guvernului nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr. 185-199, art. 590), se modifică după cum urmează:

1.1. titlul Hotărârii Guvernului nr. 541/2014 se modifică după cum urmează:

„Hotărâre cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor și ocupațiilor la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani, Normelor de solicitare maximă și muncile ușoare permise persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani.”

1.2. în hotărâre:

1.2.1. clauza de adoptare va avea următorul cuprins:

„În temeiul articolului 46 alin. (3) și articolului 255 alineatul (2) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162 art. 648), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:”;

1.2.2. se completează cu clauza de armonizare:

„Prezenta hotărâre transpune articolul 7 alineatul (2) litera e) și Anexa la Directiva 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 216/12 din 20 august 1994, CELEX: 31994L0033, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019.”

2. Punctul 1 se completează cu un alineat nou cu următorul cuprins:
„Normele, lista muncilor ușoare și domeniile de activitate permise persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 ani și 16 ani, conform anexei nr. 3.”

3. Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 541/2014 va avea următorul cuprins:

”Anexa nr.1
la Hotărârea Guvernului nr.541
din 7 iulie 2014

NOMENCLATORUL

lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani:

I. CONSTRUCȚII SUBTERANE CU DESTINAȚIE SPECIALĂ

Lucrări subterane

Muncitori cu diverse profesii, angajați la lucrări subterane

Extracția materialelor de construcții

Mașinist/mașinistă la mașina de tăiat/prelucrat piatră în prelucrarea minereurilor și rocilor

Miner-tăietor/mineriță-tăietoare

Sfărâmător/sfărâmatoare plăci și blocuri

Stivuitor/stivuitoare

Tăietor/tăietoare piatră, marmură

II. LUCRĂRI DE PROSPECȚIUNI GEOLOGICE ȘI TOPOGRAFO-GEOLOGICE

Artificier de mină

Carotajist

Mașinist/mașinistă la instalația de forat sonde de țitei și gaze.

Motorist/motoristă la stația de carotaj autopropulsată în activități de foraj

Spălător/spălătoare probe geologice în activități de foraj

III. INDUSTRIA METALURGICĂ

Metalurgia feroasă

Profesii generale din metalurgia feroasă

Arămar

Călitör în prelucrarea metalelor

Controlor/controloare calitate la turnarea metalelor

Cuptorâr recoacere metale

Încălzitor metale

Îndreptător/îndreptătoare metal la mașini

Îndreptător/îndreptătoare metal manual

Lăcătuș la repararea utilajului cu turbine cu gaz și abur

Lăcătuș la repararea utilajului din secțiile de cazane și pregătire a pulberilor

Lăcătuș la repararea utilajului rețelelor termice

Mașinist/mașinistă la mașini de încărcat-descărcat

Mașinist/mașinistă la prese în producția de laminate în prelucrarea metalelor

Operator/operatoroare la mașini de degroșat metale

Operator/operatoroare la panoul de comandă al cuptorului electric de topit metale

Operator/operatoroare la postul de comandă al sistemului de încărcare a furnalelor în prelucrarea metalelor

Pregătitor/pregătitoare oale de turnare în prelucrarea metalelor

Pregătitor/pregătitoare șarje în prelucrarea metalelor

Șlefuitör/șlefuitoare metal

Tăietör/tăietoare metale

Termist în finisarea și tratarea suprafețelor metalice

Tinichigiu/tinichigită

Tinichigiu/tinichigită industrial

Topitor/topitoare zguri sintetice în prelucrarea metalelor

Turnător/turnătoare la mașini de turnat sub presiune în prelucrarea metalelor

Turnător/turnătoare metale și aliaje

Mașinist/mașinistă la distribuitoare în prelucrarea metalelor

Mașinist/mașinistă la mașini de încărcat-descărcat

Operator/operatoroare la încărcarea convertizoarelor în prelucrarea metalelor

Operator/operatoroare la mașini cu comandă program în lucrări de turnătorie în prelucrarea metalelor

Operator/operatoroare la panoul de comandă al cuptorului electric de topit metale

Oțelar

Pregătitor/pregătitoare de canale pentru turnarea oțelului

Pregătitor/pregătitoare oale de turnare în prelucrarea metalelor

Topitor/topitoare zguri sintetice în prelucrarea metalelor

Turnător/turnătoare la mașini de turnat sub presiune în prelucrarea metalelor

Turnător/turnătoare metale și aliaje

Ambalator manual/ambalatoare manuală

Lăcătuș la lucrările de asamblare mecanică

Lustruitör/lustruitoare

Mașinist/mașinistă la prese în producția de laminate în prelucrarea metalelor

Muncitor necalificat/muncitoare necalificată în metalurgie

Operator/operatoare la agregatul de îndoit profiluri în prelucrarea metalelor
Operator/operatoare la cuptoare și instalații pentru turnarea și laminarea metalelor
Operator/operatoare la presa și agregatul de găurit metale
Placator articole și materiale polimere pe metal
Presator/presatoare metale la rece
Presator-perforator/presatoare-perforatoare de piese pentru fixarea șinelor
Ștanțator/ștanțatoare metale
Tăietor/tăietoare metale
Laminator/laminatoare la laminarea la cald a țevelor în prelucrarea metalelor
Laminator/laminatoare la laminarea la rece a țevelor în prelucrarea metalelor
Laminator/laminatoare metal la rece

IV. PRODUCEREA ȘI TRANSMISIUNEA ENERGIEI ELECTRICE ȘI TERMICE (GOSPODĂRIA ENERGETICĂ)

Reparația utilajului

Curățător/curățătoare cazane
Electromontator linii electrice aeriene de înaltă tensiune și rețele de contact
Lăcătuș la repararea utilajului de alimentare cu combustibil
Lăcătuș la repararea utilajului din secțiunile de cazane și pregătire a pulberilor
Lăcătuș-electrician la repararea utilajului electric de la centralele electrice

Stații termoelectrice

Electromontor panouri principale de comandă a centralelor electrice
Lăcătuș automată și aparate de măsură și control
Lăcătuș la deservirea utilajului de la centralele electrice
Mașinist/mașinistă cazane
Mașinist/mașinistă la alimentarea cu combustibil
Mașinist/mașinistă la blocuri energetice
Mașinist/mașinistă la instalații cu turbine cu gaze
Mașinist/mașinistă la mori de cărbune
Mașinist/mașinistă la panoul termic central de comandă a turbinelor cu abur
Mașinist/mașinistă la sistemul de comandă a agregatelor (cazan-turbină)
Mașinist/mașinistă la turbine cu abur
Mașinist-revizor/mașinistă-revizoare la utilajul cu cazane
Mașinist-revizor/mașinistă-revizoare la utilajul cu turbine
Motorist/motoristă la stația de pompare a șlamului
Operator/operatoare la instalația de incinerare

Rețele termice

Lăcătuș la deservirea rețelelor termice

V. LUCRĂRI DE FORAJ

Mașinist/mașinistă la elevator în activități de foraj
Montator/montatoare turle în activități de foraj
Motorist/motoristă la agregatul de cimentat
Motorist/motoristă la instalația de amestecat beton
Motorist/motoristă la instalația de foraj

Operator/operatoare la cimentarea sondelor
Operator/operatoare la sondă
Sondor/sondoare la forajul mecanizat și reparații a sondelor

VI. INDUSTRIA PETROCHIMICĂ

Asamblor/asambleare anvelope
Confecționar/confecționeră articole și piese din cauciuc
Confecționar/confecționeră din materiale sintetice
Granulator cauciuc și produse din cauciuc
Încleietor articole și piese din cauciuc și polimeri
Mașinist/mașinistă la agregate de impregnat în fabricarea produselor de cauciuc
Mașinist/mașinistă la confecționarea materialelor electroizolante în fabricarea produselor de cauciuc
Mașinist/mașinistă la mașina de cauciucat cord
Montator/montatoare pneuri
Reparator/reparatoare articole din cauciuc

VII. PRODUCȚIA MICROBIOLOGICĂ

Fabricarea zahărului din materie brută vegetală nealimentară prin metoda hidrolizei

Operator/operatoare la fabricarea zahărului
Operator/operatoare la instalații de fierbere a produselor și materiei prime alimentare
Fabricarea proteinei furajere (drojdie furajeră, concentrate vitamino-proteice, bacterii furajere, concentrat proteic al fermentației de metan)
Aparatist la cultivarea drojdiilor
Aparatist la obținerea nutrețurilor uscate
Aparatist la producerea nutrețurilor combinate
Operator/operatoare în secția de preparare a nutrețurilor
Producerea alcoolului etilic
Aparatist la distilarea și rectificarea alcoolului

VIII. PRODUCȚIA DE MEDICAMENTE, PREPARATE ȘI MATERIALE MEDICAMENTOASE BACTERIOLOGICE ȘI BIOLOGICE

Aparatiști la etape tehnologice principale în producție, în afară de manipulații la pregătirea materialelor stomatologice
Crescător/crescătoare miceliu în fabricarea produselor chimice
Dozator preparate medicamentoase
Examinator/examinatoare fiole cu soluții injectabile în fabricarea produselor chimice
Lipitor/lipitoare fiole în fabricarea produselor chimice
Lustruitor/lustruitoare instrumente și aparate medicale
Operator chimist/operatoare chimistă la fabricarea produselor chimice
Operator chimist/operatoare chimistă la fabricarea produselor farmaceutice și chimice pure
Operator chimist/operatoare chimistă la prepararea soluțiilor sterile

Operator chimist/operatoare chimistă la prepararea unguentelor și pastelor medicamentoase

Sterilizator/sterilizatoare în fabricarea produselor chimice

IX. CONSTRUCȚIA DE MAȘINI ȘI PRELUCRAREA METALELOR

Producția de piese turnate

Aparatist la cuptoare cu vid în prelucrarea metalelor

Cubilist în producția de piese turnate în prelucrarea metalelor

Curățitor/curățitoare metale, piese turnate și articole

Curățitor-sablator/curățitoare-sablatoare

Formator/formatoare la formarea mecanică

Încărcător șarje în prelucrarea metalelor

Operator/operatoare la mașini și linii automate de turnătorie în prelucrarea metalelor

Pilitor piese turnate

Pregătitor/pregătitoare amestec de formare în producția de piese turnate în prelucrarea metalelor

Sortator manual/sortatoare manuală piese turnate

Sortator-colector manual/sortatoare-colectoare manuală metale vechi și deșeuri metalice

Sudor/sudoriță piese turnate

Șlefuitor/șlefuitoare în lucrări de turnătorie

Topitor/topitoare metal și aliaje

Turnător/turnătoare la mașini de turnat sub presiune în prelucrarea metalelor

Turnător/turnătoare metale și aliaje

Lucrări de sudare

Electrogazosudor

Electrosudor la mașinile automate și semiautomate

Electrosudor la sudarea manuală

Sudor/sudoriță cu gaz la instalațiile cu acetilenă

Sudor/sudoriță la instalații de sudare cu fascicul electronic

Sudor/sudoriță la sudarea aluminotermică

Tăietor/tăietoare cu gaze

Lucrări de cazangerie, stanțare și matrițare la rece, de trefilare și de presare

Cazangiu

Curbator țevi

Lăcătuș redresare caroserii

Matrițer/matrițeră

Matrițer/matrițeră la ciocane cu cădere

Tăietor/tăietoare metale

Trăgător/trăgătoare sârmă metalică

Vălțuitor/vălțuitoare

Lucrări de foraje-presare și termice

Albăstritor metale

Ambalator/ambalatoare ciment

Călitor în prelucrarea metalelor

Forjor la ciocane de forjă și prese

Forjor manual

Forjor-matrițer

Izolator termic/izolatoare termică

Încălzitor metale

Laminator/laminatoare la laminarea la rece a țevelor în prelucrarea metalelor

Nituitoare/nituitoare

Termist în finisarea și tratarea suprafețelor metalice

Prelucrarea mecanică a metalelor și a altor materiale

Ascuțitor/ascuțitoare

Lustruitor/lustruitoare

Strungar/strungărită în prelucrarea metalelor

Acoperirea și vopsitul metalului

Aluminizator

Brunar

Bachelizator (impregnator) în finisarea și tratarea suprafețelor metalice

Curățitor/curățitoare metale, piese turnate și articole

Decapator

Galvanizator/galvanizatoare

Lăcuitor/lăcuitoare tablă și țevi în finisarea și tratarea suprafețelor metalice

Metalizator

Plumbuitor/plumbuitoare în finisarea și tratarea suprafețelor metalice

Turnător/turnătoare mase plastice

Zincuitor la cald în finisarea și tratarea suprafețelor metalice

Zugrav/zugravă (zugrăviță)

Lucrări de lăcătușărie și lăcătușărie-montare

Găuritor/găuritoare la mașini pneumatice de prelucrare a metalelor

Emailarea

Arzător email în finisarea și tratarea suprafețelor metalice

Emailator

Repararea ceasurilor

Decapator

Lăcuitor/lăcuitoare

Vopsitor/vopsitoare aparate și piese la acoperirea lămpilor luminescente

Producția de cabluri metalice, plase, arcuri, perii și lanțuri

Trăgător/trăgătoare sârmă metalică

Producția de cutii de tablă și țevi

Curățitor/curățitoare de feroaliaje în finisarea și tratarea suprafețelor metalice

Lăcuitor/lăcuitoare

Sortator/sortatoare semifabricate și articole din metal

X. INDUSTRIA ELECTROTEHNICĂ

Profesii de lăcătușărie-asamblare și profesii generale din industria electrotehnică

Controlor/controloare la asamblarea mașinilor, aparatelor și dispozitivelor electrice, la lucrări cu tensiune mai mare de 600 W
Distilator/distilatoare în fabricarea produselor chimice
Lăcuitor/lăcuitoare aparate și materiale electroizolante
Curățător/curățătoare materiale electroizolante

Blindator cablu

Cernător/cernătoare în industria prelucrătoare
Controlor/controloare în producția de materiale electroizolante, verificarea cablurilor cu tensiune mai mare de 20 kW
Emailator
Decapator, numai la decaparea învelișului de plumb
Izolator/izolatoare conductori de cabluri electrice
Împletitor/împletitoare învelișuri de conductori și cabluri electrice
Lăcătuș-presurizator la echipamente electronice
Lăcuitor/lăcuitoare aparate și materiale electroizolante
Montator/montatoare în producția de cabluri electrice

Lucrări de izolare și bobinare

Bobinator/bobinatoare elemente pentru mașini și aparate electrice
Bobinator/bobinatoare materiale electroizolante

Reparația surselor chimice de curent

Acumulatorist la încărcarea și repararea acumulatorilor de plumb
Mașinist/mașinistă la mori în prelucrarea minereurilor și rocilor

XI. PRODUCȚIA RADIOTEHNICĂ ȘI ELECTRICĂ

Profesii generale la producerea tehnicii electronice

Decapator
Grafitor
Lăcuitor/lăcuitoare aparate și materiale electroizolante
Metalizator
Operator/operatoare la curățarea cu jet de nisip
Roentgengoniometrist
Șlefuitor-lustruitor/șlefuitoare-lustruitoare la prelucrarea de precizie a materialelor semiconductoare
Vopsitor/vopsitoare aparate și piese la acoperirea lămpilor luminescente

Producerea aparatelor cu semiconductoare, circuit integrat, microcircuit, micromodul și a aparatelor cuantice

Aparatist la creșterea monocristalelor și benzilor
Asamblor/asamblatoare echipamente electrice și electronice
Asamblor-reglor/asamblatoare-regloare sisteme magnetice la echipamente electronice
Operator/operatoare la creșterea straturilor epitaxiale în finisarea și tratarea suprafețelor metalice
Operator/operatoare la procesele de pulverizare în vid la producerea tehnicii electronice
Reglor-montator/regloare-montatoare echipamente electronice
Turnător/turnătoare metale și aliaje

Producerea pieselor radio

Profesii generale la producerea pieselor radio

Confecționar/confecționeră piese radio și semiconductori (la echipamente electronice)

Înfășurător circuite magnetice

Reglor/regloare dispozitive și aparate radioelectronice

Tăietor/tăietoare circuite magnetice

Producerea rezistoarelor

Asamblor rezistoare la linii tehnologice

Operator-ungător

Confecționarea condensatoarelor

Fierbător izolatoare la instalații cu arzătoare de gaz

Impregnator piese radio

Polimerizator

Producerea de radioceramică și ferite

Operator/operatoare la utilaje pentru fabricarea produselor din ceramică

Prăjitor/prăjitoare articole de ceramică de construcție

Turnător/turnătoare produse ceramice și din porțelan

XII. INDUSTRIA MATERIALELOR DE CONSTRUCȚIE

Încărcător-descărcător articole abrazive în cuptoare de prăjire cu funcționare intermitentă

Mașinist/mașinistă la producerea de prefabricate din beton și beton armat

Reglor/regloare utilaje în producția de beton armat

Reglor/regloare utilaje în producția de lianți și materiale pentru pereți în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Producerea cimentului

Ambalator/ambalatoare ciment

Aspiratorist

Căptușitor-pietrar

Încărcător-descărcător articole abrazive în cuptoare de prăjire cu funcționare intermitentă

Mașinist/mașinistă la calcinatoare în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Mașinist/mașinistă la mori de cărbune

Mașinist/mașinistă la mori de ciment

Mașinist/mașinistă la mori de materie primă în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Motorist-ungător/motoristă-ungătoare în prepararea cimentului

Turnător/turnătoare elemente prefabricate în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Producerea articolelor de azbociment

Hidrotermist

Mașinist/mașinistă la mașina de format foi în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Operator/operatoroare la agregatul de ondulare-stivuire în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Producerea articolelor și construcțiilor din beton armat și beton

Concasorist-măcinător în prelucrarea minereurilor și rocilor

Mașinist/mașinistă la agregate de format în prelucrarea minereurilor și rocilor

Mașinist/mașinistă la instalația de încercat piese și construcții din beton armat

Mașinist/mașinistă la producerea de prefabricate din beton și beton armat

Metalizator

Motorist/motoristă la instalația de amestecat beton

Operator/operatoroare la instalația de tratare termică a betonului

Operator/operatoroare la panoul de comandă al instalațiilor de prelucrare a minereurilor și rocilor

Tăietor/tăietoare piese din beton și beton armat

Producția de materiale pentru pereți și lianți

Aburitor materiale pentru pereți în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Arzător var în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Concasorist în prelucrarea minereurilor și rocilor

Concasorist-măcinător în prelucrarea minereurilor și rocilor

Distribuitor/distribuitoare

Extractor în producția de lianți și materiale pentru pereți în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Formator/formatoare la turnarea de piatră în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Încărcător-descărcător articole abrazive în cuptoare de prăjire cu funcționare intermitentă

Sobar

Sortator-stivuitor/sortatoare-stivuitoare articole de piatră

Turnător-formator/turnătoare-formatoare

Prelucrarea pietrei și turnarea articolelor din piatră

Cioplitor/cioplitoare piatră

Formator/formatoare la turnarea de piatră în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale

Frezor/frezoare piatră

Șlefuitor-lustruitor/șlefuitoare-lustruitoare piatră, marmură

Tăietor/tăietoare piatră, marmură piatră

XIII. PRODUCȚIA ARTICOLELOR DIN CERAMICĂ, PORȚELAN ȘI FAIANȚĂ

Profesii generale în producția articolelor din ceramică

Aerografist

Arzător articole din porțelan și faianță

Cernător/cernătoare în industria prelucrătoare

Debavurator-rețușor la produse din ceramică fină
Finisor/finisoare în prelucrarea minereurilor și rocilor
Puitor/puitoare în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale
Stivuator/stivuitoare
Șamotor

Producerea articolelor din ceramică de construcție

Asamblor/asambloare aparataj și utilaj chimic
Glazurator/glazuratoare produse din ceramică fină
Prăjitor/prăjitoare articole de ceramică de construcție
Turnător/turnătoare produse ceramice și din porțelan

Producerea articolelor din electroceramică

Arzător articole de electroceramică
Finisor/finisoare articole refractare în confecționarea articolelor din ceramică
Formator/formatoare articole din ceramică
Turnător/turnătoare forme de ipsos

Producerea articolelor din porțelan și faianță

Arzător articole din porțelan și faianță
Glazurator/glazuratoare produse din ceramică fină
Spălător/spălătoare în industria prelucrătoare
Șablonar
Tăietor/tăietoare articole din ceramică și porțelan

XIV. PRODUCȚIA STICLEI ȘI ARTICOLELOR DIN STICLĂ

Argintar/argintăreasă
Călititor sticlă
Cuptorar lianți în prepararea cimentului, rocilor și altor produse minerale
Finisor/finisoare articole suflate în fabricarea sticlei
Găuritor/găuritoare articole din sticlă
Ipsosar
Îndreptător/îndreptatoare la mașina de fasonat și retopit sticlă
Mașinist/mașinistă la mașina de tras sticlă
Fochist la cazane
Operator/operatoare la mașina de fasonat sticlă
Operator/operatoare la semiautomatul de fasonat prin suflare în fabricarea produselor din sticlă și ceramică
Pregătitor/pregătitoare de materii prime pentru producerea sticlei
Reglor/regloare mașini automate și semiautomate de fabricat sticlă
Rupător banda de sticlă din mașină
Suflător articole din sticlă
Șlefuitor/șlefuitoare articole din sticlă
Turnător/turnătoare șarjă în fabricarea produselor din sticlă și ceramică
Fabricarea sticlei de construcție, tehnice, de masă, de uz casnic și medicinale
Ciuruitor
Granulator în fabricarea produselor chimice
Lipitor/lipitoare baloane și vase în fabricarea produselor din sticlă și ceramică

Mașinist/mașinistă la mașina de laminat sticlă termorezistentă și profilată
Prelucrător/prelucrătoare triplex și geamuri duble
Sudor/sudoriță articole din sticlă
Tăietor/tăietoare bandă de sticlă
Turnător/turnătoare sticlă/masă din sticlă

XV. LUCRĂRI DE CONSTRUCȚIE, MONTARE ȘI CONSTRUCȚIE- REPARAȚIE

Acoperitor-învelitor/acoperitoare-învelitoare cu materiale în rulou sau în foi
Antiacidist-gumator în izolații termice și acustice
Armator
Asfaltobetonist
Betonist/betonistă
Cioplitor/cioplitoare piatră
Dulgher/dulgheriță
Montator/montatoare cale ferată
Montator/montatoare conducte exterioare
Montator/montatoare-antenist în telecomunicații
Montator-lipitor/montatoare-lipitoare linii de telecomunicații
Parchetar, la lucrări cu mastic fierbinte, adevizi sintetici și rășini
Placator cu materiale sintetice
Sablator/sablatoare
Săpător manual/săpătoare manuală
Sfărâmtător/sfărâmtătoare cu sonetă
Tachelagiu la montare
Tencuitor/tencuitoare, la șpițuirea manuală a suprafeței de beton sau cu instrument pneumatic, la aplicarea mortarului și netezirea mecanică, la torcretarea în spații închise
Zidar/zidăriță coșuri industriale din beton armat
Zidar/zidăriță coșuri industriale din cărămidă
Pietrar-zidar/pietrăriță-zidăriță, la executarea zidăriei cu cărămidă modulară; executare la temperatura aerului mai joasă de – 25o, la lucrări care necesită centură de siguranță
Zugrav/zugravă (zugrăviță), la vopsirea prin pulverizare, cu nitrovopsire, nitrolacuri, lucrări cu lac de asfalt

XVI. LUCRĂRI DE EXPLOATARE FORESTIERĂ

Corhănitor
Debitator
Despicător/despicătoare lemne
Doborâtor/doborâtoare arbori
Macaragiu/macaragiță (macaragist/macaragistă)
Maistru în prelucrarea lemnului și fabricarea produselor din lemn
Mașinist/mașinistă la mașina de corhănit
Operator/operatoare la mașina de tăiat traverse în prelucrarea lemnului
Preparator/preparatoare mangal

Tăietor/tăietoare de pădure

XVII. INDUSTRIA DE PRELUCRARE A LEMNULUI

Profesii generale din industria de prelucrare a lemnului

Aburitor lemn

Finisor/finisoare articole din lemn

Gaterist în prelucrarea lemnului

Morar/morăriță în prelucrarea lemnului

Operator/operatoroare la instalații și linii de prelucrare a cherestelei

Operator/operatoroare la linii automate și semiautomate de prelucrare a lemnului

Operator/operatoroare la mașina de tăiat traverse în prelucrarea lemnului

Operator/operatoroare la utilaje de prelucrare a lemnului

Șlefuitor/șlefuitoare lemn

Operator/operatoroare echipament pentru tratarea cherestelei

Fabricarea plăcilor din lemn și din puzderie

Mașinist/mașinistă la agregate de amestecat în prelucrarea lemnului

Operator/operatoroare la instalația de înaltă frecvență în prelucrarea lemnului

Termist-tratamentist plăci fibrolemnoase

Fabricarea mobilei

Placator elemente pentru mobilă

XVIII. FABRICAREA CARTONULUI ȘI ARTICOLELOR DIN CARTON

Încleietor carton, hârtie și articole din acestea

Lăcuiitor/lăcuiitoare

Maistru în fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie

Mașinist/mașinistă la agregate de gofrat în fabricarea celulozei și hârtiei

Mașinist/mașinistă la agregate de imprimat și tăiat în fabricarea celulozei și hârtiei

Mașinist/mașinistă la mașina de acoperit hârtia cu peliculă de polietilenă în fabricarea celulozei și hârtiei

Mașinist/mașinistă la mașina de bitumat

Mașinist/mașinistă la mașina de tăiat-ștanțat în fabricarea celulozei și hârtiei

Măcinător/măcinătoare în fabricarea celulozei și hârtiei

XIX. INDUSTRIA TEXTILĂ

Profesii generale din industria textilă

Albitor/albitoare materiale textile

Amestecător fibre

Aparatist la aburire în industria textilă

Aparatist la mercerizare în industria textilă

Aparatist la parafinarea țesăturii în industria textilă

Aparatist la tratamentul termic al țesăturii în industria textilă

Curățitor/curățitoare deșeuri de la pieptănare în industria textilă

Curățitor/curățitoare instalații de ventilație

Decator

Fasonator/fasonatoare produse textile

Finisor/finisoare fibre în industria textilă

Îngrijitor/îngrijitoare încăperi

Operator/operatoroare la agregatul de prelucrare a deșeurilor în industria textilă

Operator/operatoroare la mașina de afânat și destrămat în industria textilă

Operator/operatoroare la utilaje de cardat în industria textilă

Operator/operatoroare la utilaje de încleiat în fabricarea produselor și articolelor din textile, blănuri și piele

Operator/operatoroare la utilaje de spălat materiale textile

Operator/operatoroare la utilaje de tuns în fabricarea produselor și articolelor din textile, blănuri și piele

Reparator/reparatoare utilaj tehnologic

Storcător/storcătoare în prelucrarea pieii

Uscător materie primă și materiale în industria prelucrătoare Vopsitor/vopsitoare materiale textile

Prelucrarea firelor din mătase naturală

Aburitor țesături

Aparatist la mașina de fiert coconi în industria textilă

Depănător/depănătoare coconi

Fierbător deșeuri de coconi

Operator spălător/operatoroare spălătoare textile și curățitor chimic/curățitoare chimică

Prelucrarea bumbacului

Albitor/albitoare materiale textile

Amestecător fibre

Aparatist la aburire în industria textilă

Aparatist la impregnare în industria textilă

Aparatist la caustificare în industria textilă

Filatul lânei

Aburitor textile

Amestecător fibre

Operator/operatoroare la mașini pentru tratarea blănurilor și pieilor

Aparatist la separare și flotație

Fierbător deșeuri de coconi

Operator/operatoroare la agregatul de cardat și dublat în industria textilă

Operator/operatoroare la utilaje de cardat în industria textilă

Presator/presatoare piele și blănuri

Spălător/spălătoare îmbrăcăminte/textile

Filatul mătăsii

Aburitor textile

Aburitor țesături

Operator/operatoroare la carda circulară în industria textilă

Pregătitor/pregătitoare materie primă în confecții

Producție de tricotaje

Acidulator

Albitor/albitoare materiale textile

Aparatist la impregnare în industria textilă

Aparatist la puierea produselor în industria textilă

Completator în industria prelucrătoare

XX. INDUSTRIA UȘOARĂ

Profesii generale din industria ușoară

Aparatist la degresare în prelucrarea pieii și blănurilor

Asamblor/asamblatoare articole din piele și blană

Aparatist la prepararea soluțiilor chimice

Aparatist la prepararea emulsiilor în fabricarea produselor chimice

Prelucrător/prelucrătoare piei și blănuri brute

Prelucrător/prelucrătoare piese, semifabricate și articole din piele

Storcător/storcătoare în prelucrarea pieii

Uscător materie primă și materiale în industria prelucrătoare

Producția de pielărie și piei brute

Aparatist la prepararea extractelor tanante în prelucrarea pieii și blănurilor

Aparatist la prepararea lacului în prelucrarea pieii și blănurilor

Aparatist la ștoluirea pieilor semifabricate și blănurilor

Apretor/apretoare

Curățitor/curățitoare fețe de piei-gelatină

Descărnător piei

Gresator piei

Lăcuitor/lăcuitoare

Mașinist/mașinistă la utilaje de stors și spălat în industria textilă

Mașinist/mașinistă la mașina de spălat în prelucrarea pieii și blănurilor

Pregătitor/pregătitoare materie primă în confecții

Prelucrător/prelucrătoare piei și blănuri brute

Sortator/sortatoare în prelucrarea pieii

Saramurator piei

Storcător/storcătoare în prelucrarea pieii

Tăbăcar/tăbăcăreasă

Fabricarea încălțămintei din piele

Finisor/finisoare articole de curelărie și harnașamente în industria încălțămintei și de marochinărie

Montator/montatoare piese, articole și furnituri în industria încălțămintei și de marochinărie

Pregătitor/pregătitoare piese încălțăminte

Trăgător/trăgătoare fețe de încălțăminte (pe calapod)

Producția blănurilor de oaie pentru șube

Aparatist la prelucrarea hidrochimică în prelucrarea pieii și blănurilor

Blănar-croitor/blănăreasă-croitoreasă

Mașinist/mașinistă la mașina de spălat în prelucrarea pieii și blănurilor

Prelucrător/prelucrătoare piei și blănuri brute

Prelucrător/prelucrătoare piese, semifabricate și articole din piele

Rihtuitor/rihtuitoare în industria încălțămintei

Sortator/sortatoare în prelucrarea pieii

Termofinisor blănuri

Vopsitor/vopsitoare blănuri și piei

Producția de marochinărie

Confectioner/confectioneră articole de marochinărie

Croitor-ștanțator/croitoreasă (croitoare)-ștanțatoare articole marochinărie

Producția articolelor de curelărie și harnașament

Aparatist la ștoluirea pieilor semifabricate și blănurilor

Cusător/cusătoreasă (cusătoare) articole de curelărie și harnașamente în industria încălțăminte și de marochinărie

Finisor/finisoare articole de curelărie și harnașamente în industria încălțăminte și de marochinărie

Confecționarea articolelor tehnice din piele

Mașinist/mașinistă la mașina de moletat în industria încălțăminte

Tăietor/tăietoare materiale în industria încălțăminte și de marochinărie

Producția articolelor din păr și a periilor

Operator/operatoare la carda circulară în industria textilă

Operator/operatoare la utilaje de cardat în industria textilă

Spălător/spălătoare în industria prelucrătoare

Producerea materialelor tanante

Aparatist la prepararea extractelor tanante în prelucrarea pieii și blănurilor

Aparatist-sulfitor în prelucrarea pieii și blănurilor

Operator/operatoare la centru termic

Fabricarea confecțiilor

Călcător/călcătoare (călcătoreasă)

Croitor/croitoreasă în confecții

Încleietor fibre și produse textile

Fabricarea pieii artificiale

Aburitor textile

Aparatist la recuperare în fabricarea produselor chimice

Calandror/calandroare

Controlor/controloare proces tehnologic în prelucrarea pieii

Imprimator desen în industria încălțăminte și de marochinărie

Operator chimist/operatoare chimistă la fabricarea coloranților

Prelucrător/prelucrătoare piese, semifabricate și articole din piele

XXI. INDUSTRIA ALIMENTARĂ

Profesii generale din industria alimentară

Aparatist la cristalizare în fabricarea produselor chimice

Aparatist la descompunere în fabricarea produselor chimice

Aparatist la cultivarea drojdiilor

Aparatist la distilarea și rectificarea alcoolului

Aparatist la filtrare în fabricarea produselor chimice

Aparatist la neutralizare în fabricarea produselor chimice

Aparatist la rafinarea grăsimilor și uleiurilor

Controlor/controloare calitate produse alimentare

Curățitor/curățitoare ambalaj flexibil

Fierbător siropuri, sucuri, extracte

Laminator/laminatoare materie primă și semifabricate în fabricarea produselor alimentare

Mașinist/mașinistă la instalații de concasat în fabricarea produselor alimentare

Mașinist/mașinistă la instalații de decorticat în fabricarea produselor alimentare

Mașinist/mașinistă la automate de turnare-umplere

Mașinist/mașinistă la mașini de frământat aluat

Mașinist/mașinistă la utilaje de măcinat în fabricarea produselor alimentare

Morar/morăriță (morăreasă) în fabricarea produselor alimentare

Operator/operatoare la mașini și utilaje pentru fabricarea produselor alimentare

Pregătitor/pregătitoare materie primă alimentară

Reglor/regloare utilaje în industria alimentară

Producția de alcool și produse nealcoolice

Aparatist la distilarea și rectificarea alcoolului

Aparatist la producerea alcoolului rafinat și a distilatelor

Berar/berăreasă (berăriță)

Malțificator

Mașinist/mașinistă la instalații de concasat în fabricarea produselor alimentare

Operator/operatoare la prepararea băuturilor nealcoolice și răcoritoare

Prelucrător/prelucrătoare deșeuri de vinificație

Prelucrător/prelucrătoare vin și vin brut

Producția de pâine și paste făinoase

Brutar/brutăreasă

Preparator/preparator aluat

Producția de cofetărie

Caramelar

Lustruitor/lustruitoare caramele și drajeuri

Preparator/preparator halva

Producția amidonului și melasei

Operator/operatoare la fabricarea amidonului și dextrinei în fabricarea produselor alimentare

Producția de zahăr

Operator/operatoare la fabricarea zahărului

Producția concentratelor alimentare

Aparatist la prepararea oțetului

Aparatist la procesul de fermentare în fabricarea produselor alimentare

Fermentator oțet

Lucrător/lucrătoare în prelucrarea tutunului și produselor din tutun

Operator/operatoare la camera de uscare a tutunului

Operator/operatoare la fermentarea tutunului și fabricarea produselor din tutun

Operator/operatoare la prepararea condimentelor

Producția de uleiuri eterice

Aparatist la fermentarea materiei prime de ulei eteric

Producția de parfumerie și cosmetică

Operator chimist/operatoare chimistă la prepararea produselor cosmetice și de parfumerie

Prelucrarea uleiurilor și grăsimilor

Aparatist la rafinarea grăsimilor și uleiurilor

Aparatist la regenerare în fabricarea produselor chimice

Aparatist la saponificare în fabricarea produselor chimice

Lanolinist

Operator chimist/operatoare chimistă la fabricarea coloranților

Operator chimist/operatoare chimistă la fabricarea detergenților

Industria morăritului și crupelor, producția silozului și nutrețurilor combinate

Aparatist în industria morăritului

Aparatist la prelucrarea cerealelor

Aparatist la producerea crupelor

Aparatist la producerea nutrețurilor combinate

Mașinist/mașinistă la mașini de încărcat-descărcat

Morar/morăriță (morăreasă) în fabricarea produselor alimentare

Motorist/motoristă la excavatoare cu lingură

Stivuitor/stivuitoare

Tractorist/tractoristă

XXII. INDUSTRIA CĂRNII ȘI LAPTELUI

Fabricarea produselor de carne

Amestecător carne tocată

Aparatist la rafinarea grăsimilor și uleiurilor

Aparatist la tratarea termică a mezelurilor

Îngrijitor/îngrijitoare animale

Crescător/crescătoare de animale

Deflaxator-sortator carne și subproduse

Operator chimist/operatoare chimistă la fabricarea produselor organice

Operator/operatoare formare și producere mezeluri, preparate și produse din carne

Prelucrător/prelucrătoare carne

Prelucrarea păsărilor și a iepurilor

Aparatist la curățarea articolelor din pene și fulgi

Crescător/crescătoare de păsări

Operator/operatoare în secția de preparare a nutrețurilor

Prelucrător/prelucrătoare păsări

Fabricarea untului, brânzei și altor produse lactate

Afumător brânză tip salam

Preparator/preparatorie produse lactate

Brânzar/brânzăreasă

Defrostor lactate

Lucrător/lucrătoare în fabricarea produselor lactate

Preparator/preparatorie înghețată

Preparator/preparatorie unt

Separator lapte și lapte-materie primă

Uscător lactoză

XXIII. PRODUCȚIA POLIGRAFICĂ

Procese de fasonare

Confecționar/confecționeră șabloane și tipare
Decapator forme pentru tipar adânc
Fotogravor
Galvanotipist
Gravor plăci litografice
Stereotipar/stereotipară
Șlefuitor/șlefuitoare în lucrări de turnătorie
Tipăritor tipar flexografic
Zețar

Procese de tipar

Puitor/puitoare în tipografie
Tipăritor tipar metalografic

Procese de broșare, legătorie și finisare

Mașinist/mașinistă la mașini de lăcuit
Mașinist/mașinistă la mașini de tăiat în poligrafie
Tipăritor-imprimator

Producția caracterială

Completator caractere tipografice
Gravor plăci litografice

Profesii generale

Controlor/controloare articole, semifabricate și materiale
Reglor/regloare utilaje poligrafice

XXIV. TRANSPORTUL

Profesii generale la diverse transporturi

Docher-mecanizator
Electromontator linii electrice aeriene de înaltă tensiune și rețele de contact
Electromontor rețele de contact transport feroviar
Lăcătuș-electrician la repararea utilajului electric

Transportul feroviar

Acar
Conducător/conducătoare drezină
Conductor/conductoare tren
Dispecer în transporturi
Electromontor rețele de contact transport feroviar
Fochist la mașini cu abur
Hamal
Însoțitor/însoțitoare încărcături
Însoțitor/însoțitoare vagoane de pasageri/pasagere
Lăcătuș-electrician automobile și acumulatori
Electromecanic de tren
Mecanic/mecanică tren
Montator/montatoare cale ferată
Reparator/reparatoare construcții aferente căii ferate

Lăcătuș la repararea materialului rulant la calea ferată
Paznic/paznică de barieră
Plumbuitor/plumbuitoare de vagoane și containere
Reglor/regloare mecanisme și mașini de cale ferată
Revizor tehnic/revizoare tehnică vagoane
Revizor/revizoare calea ferată
Semnalist/semnalistă la calea ferată
Spălător-curățitor/spălătoare-curățitoare cisterne

Aviația civilă

Aviamecanic motoare
Aviamecanic la aparate și echipamente electrice
Electromecanic la încercarea/testarea și repararea echipamentului electric al aeronavelor
Electromecanic la sisteme tehnice de iluminat și sisteme de asigurare a zborurilor
Muncitor necalificat/muncitoare necalificată la aerodrom
Spălător/spălătoare aparate de zbor

Transportul auto și gospodăria rutieră

Mașinist/mașinistă la autogreder
Mașinist/mașinistă la autogudronator
Mașinist/mașinistă la mașina de turnat beton asfaltic
Montator/montatoare pneuri
Muncitor auxiliar/muncitoare auxiliară
Operator/operatoroare la stația de distribuire a gazelor
Operator/operatoroare-injectorist
Vulcanizator/vulcanizatoare

Transportul electric urban

Electrician-montator/electriciană-montatoare de instalații electrice la mijloace de transport

XXV. COMUNICAȚII ELECTRONICE

Cablator-lipitor în tehnologia informației și comunicațiilor
Electromontator canalizații de telecomunicații
Electromontator construcții de linie pentru comunicația telefonică și radioficare
Electromontator echipament stație de radioficare
Electromontator echipament stație de televiziune

XXVI. AGRICULTURA

Aplicator pesticide
Controlor/controloare dăunători
Crescător/crescătoare de animale
Lucrător/lucrătoare în prelucrarea tutunului și produselor din tutun
Muncitor necalificat/muncitoare necalificată în grădinărit
Muncitor necalificat/muncitoare necalificată în pepinieră
Muncitor/muncitoare de combatere a dăunătorilor
Operator/operatoroare deratizare, dezinfecție, dezinsecție
Operator/operatoroare la complexe și fermele zootehnice

XXVII. PRODUCȚIA ARTICOLELOR DE ARTĂ ȘI BIJUTERIE, A INSTRUMENTELOR MUZICALE

Profesii generale

Formator/formatoare obiecte de artă turnate
Lăcuiitor/lăcuiitoare
Reparator/reparatoare bijuterii
Topitor-turnător/topitoare-turnătoare metale prețioase
Vopsitor/vopsitoare
Vopsitor/vopsitoare articole fabricate

Producția bijuteriilor din filigran

Brunător bijuterii și obiecte de artă

Producția articolelor de artă din metal și lemn

Decapator

Producția obiectelor de artă din piatră

Strungar/strungăriță în piatră
Șlefuitor-lustruitor/șlefuitoare-lustruitoare piatră, marmură
Tăietor/tăietoare piatră, marmură

Producția obiectelor de artă din os și corn

Pilitor os și corn, lucrări cu fierăstrăul circular

XXVIII. ÎNTREPRINDERI, INSTITUȚII ȘI ORGANIZAȚII DE CULTURĂ

**Studio cinema, studio TV, radioteleviziune și telecentru,
case radiodifuziune sonoră, reproducerea cinematografică,
direcție difuzare a filmelor, laborator cinema**

Montator/montatoare negative
Montator/montatoare pozitive
Pirotehnician/pirotehniciană cinematografie și teatru
Zugrav/zugravă (zugrăviță)

Instituții de cultură și agrement

Lucrător calificat/lucrătoare calificată în îngrijirea animalelor

XXIX. GOSPODĂRIA COMUNALĂ ȘI SERVICIILE COMUNALE

Gospodăria de distribuție a apei și canalizare

Coagulator/coagulatoare
Operator/operatoroare circuite rețea apă
Operator/operatoroare la aerotanc
Operator/operatoroare la biofiltre
Operator/operatoroare la câmpurile de nămol
Operator/operatoroare la construcțiile de epurare
Operator/operatoroare la construcțiile de înlăturare a sedimentului
Operator/operatoroare la decantare
Operator/operatoroare la filtre
Operator/operatoroare la instalația de clorurare
Operator/operatoroare la instalația de deshidratare a sedimentului
Operator/operatoroare la instalația de uscare a sedimentului

Pietrar-zidar/pietrărită-zidărită

Notă: Se permite folosirea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani la lucrări în calitate de operator care deservește utilajul cu telecomandă.

Gospodăria de exploatare a gazelor în orașe, orașele și localități

Electrogazosudor-montator

Lăcătuș la exploatarea și repararea utilajului cu gaze

Mașinist/mașinistă la stația de distribuire a gazelor

Operator/operatoroare la stația de distribuire a gazelor

Operator/operatoroare la instalația de vaporizare

Spălătoriile

Călcător/călcătoare (călcătoreasă)

Preparator/preparatoroare soluții de spălat

Băile

Muncitor necalificat/muncitoare necalificată la deservirea băilor

Curățarea chimică și vopsirea hainelor

Curățitor/curățitoare materiale textile

Uscător articole în spălătoriile și unitățile de curățare chimică

Vopsitor/vopsitoare materiale textile

XXX. INSTITUȚII DE OCROTIRE A SĂNĂTĂȚII, DE DETERMINARE A DIZABILITĂȚII ȘI A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ, INSTITUȚII VETERINARE, INSTITUȚII DE CERCETĂRI ȘTIINȚIFICE MEDICALE ȘI DE ÎNVĂȚĂMÎNT, ÎNTREPRINDERI DE PRODUCERE A PREPARATELOR BACTERICE ȘI VIROTICE, FABRICI FARMACEUTICE

Instituții de ocrotire a sănătății și de determinare a dizabilității și a capacității de muncă

Dezinfecționist pregătirea soluțiilor dezinfectate și a nadelor de deratizare

Lucrători deservirea bolnavilor de tuberculoză, de boli infecțioase, de boli venerice și psihice, alcoolism cronic și narcomanie

Lucrători în instituții psihiatrice și psihoneurologice pentru copii și în instituții pentru copii cu deficiențe mintale și fizice

Lucrători în leprozorii (antileprozorii), saloane, izolatoare, cabinete și puncte

Lucrători în barocamere de operație, barocamere cu multe locuri

Lucrători în secții (salonuri) de anestiziologie, reanimație, reanimație și terapie intensivă

Lucrători în instituții roentgenologice (inclusiv fluorografice), roentgen-radiologice și în subdiviziunile acestora

Lucrători în depozite farmaceutice la lucrări cu substanțe toxice și cu acțiune puternică

Lucrători în secții anatomopatologice, săli de disecții, morgi și vivarii

Lucrători la conservarea sîngelui, organelor mari și țesuturilor

Lucrători antrenați în deservirea încăperilor cu băi de hidrogen sulfurat, sulfură, carbon, naftalină și radon

Lucrători la transportarea, încălzirea, pregătirea și eliberarea nămolului, ozochiritei și spălarea prelatelor

Personal medical mobil al stațiilor (secțiilor) de asistență medicală urgentă

Instituții medicale de cercetări științifice, instituții de învățământ, laboratoare ale instituțiilor de ocrotire a sănătății

Lucrători în laboratoarele (secții) de infecții deosebit de periculoase, micoze bacteriologice, virusologice, profunde și sifilis experimental, la lucrări cu substanțe toxice și cu acțiune puternică

Lucrători în laboratoare de conservare a țesutului de cadavre, organe, sânge, în laboratoare patomorfologice (secții, sectoare), vivarii, voliere

Fabrici farmaceutice (producere)

Lucrători cu substanțe toxice și cu acțiuni puternice

Întreprinderi de producere a preparatelor bacterice și virotice

Lucrători la lucrări cu materiale infecțioase la îngrijirea animalelor bolnave

Lucrători la producerea preparatelor bacterice și virotice

Instituții de veterinărie

Lucrători la lucrări cu materiale infecțioase sau presupuse infecțioase la îngrijirea animalelor bolnave, precum și la tratarea lor în instituții veterinare

**XXXI. PRODUCEREA MATERIALELOR
INSTRUCTIV-DIDACTICE**

Lucrători în secții de prelucrare a cadavrelor, la transportarea și prelucrarea materialului cadaveric

Lucrători la lucrări de histologie, embriologie și patologie

Lucrători la prepararea la umed, macerare și la microsecționare

**XXXII. PROFESII GENERALE DIN TOATE RAMURILE ECONOMIEI
NAȚIONALE**

Acumulatorist la încărcarea și repararea acumulatorilor de plumb

Anticorozist

Aparatist la pregătirea acoperirilor și cleiurilor de cauciuc

Aparatist la prepararea soluțiilor chimice

Aparatist la stingerea varului în fabricarea produselor chimice

Autoclavist în fabricarea produselor chimice

Colorist/coloristă în fabricarea celulozei și hârtiei

Curățitor/curățitoare instalații de ventilație

Curățitor/curățitoare țevi

Îngrijitor/îngrijitoare încăperi, curățarea veceurilor publice

Dezactivator

Dezinfecționist

Distribuitor/distribuitoare materiale explozive

Electromontator la întreținerea instalațiilor electrice

Electromecanic ascensoare

Excavatorist/excavatoristă

Fierbător bitum

Gumator produse metalice
 Lăcătuș auto
 Lăcătuș-montator gazoducte și utilaje pentru gaze
 Lăcătuș-reparator instalații tehnologice
 Macaragiu/macaragiță (macaragist/macaragistă)
 Mașinist/mașinistă la compresoare mobile cu motor cu ardere internă
 Mașinist/mașinistă la elevator în activități de foraj
 Mașinist/mașinistă la elevatorul de șantier pentru persoane și încărcături
 Mașinist/mașinistă la excavatorul cu o singură cupă
 Mașinist/mașinistă la excavatorul cu rotor
 Mașinist/mașinistă la greder-elevator
 Mașinist/mașinistă la instalația de compresoare
 Mașinist/mașinistă la instalația de fracționare a aerului
 Mașinist/mașinistă la instalația de ventilație și aspirație
 Mașinist/mașinistă la instalația pneumatică în prelucrarea tutunului
 Mașinist/mașinistă la screpere
 Mecanic/mecanică material rulant
 Motostivuatorist
 Operator/operatoare la mașini de copiat și multiplicat
 Operator/operatoare instalații îmbuteliere gaz petrol lichefiat
 Operator/operatoare la gazogeneratoare subterane
 Operator/operatoare la instalația de clorurare
 Operator/operatoare la stația de distribuire a gazelor
 Operator/operatoare transport și distribuire butelii de gaz propan lichefiat
 Pirotehnician/pirotehniciană
 Preparator/preparate mase plastice
 Radiomontator antene de televiziune de recepție
 Revizor tehnic/revizoare tehnică la rețelele de canalizare și alimentare cu apă
 Salvagazist
 Spălător-curățitor/spălătoare-curățitoare cisterne
 Șlefuitor/șlefuitoare metal
 Turnător/turnătoare mase plastice

Notă: De asemenea, persoanelor în vârstă de până la 18 ani le sînt proscrie lucrările la executarea cărora conținutul de substanțe nocive (chimice și biologice) în aerul zonei de lucru, precum și existența unor factori de producție fizici periculoși și nocivi (zgomotul, vibrația, radiația electromagnetică, ultravioletă, infraroșie, radioactivă ș.a.) depășește limita de concentrare sau nivelul-limită.

XXXIII. Listă neexhaustivă de agenți, procedee și activități care pot să antreneze riscuri specifice pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani

I. Agenți

1. Agenți fizici

- a) radiații ionizante;
- b) munca într-o atmosferă cu suprapresiune ridicată cum ar fi în containere sub presiune, pentru scufundare subacvatică.

2. *Agenți biologici*

- a) agent biologic care poate provoca boli umane grave și care reprezintă un pericol grav pentru lucrători, poate prezenta un risc de răspândire în comunitate, dar, de obicei, este disponibilă o profilaxie sau un tratament eficace;
- b) agent biologic care cauzează o boală umană gravă și care reprezintă un pericol grav pentru lucrători, poate prezenta un risc ridicat de răspândire în comunitate și de obicei, nu există o profilaxie sau un tratament eficace disponibile.

3. *Agenți chimici*

- a) Substanțe și amestecuri care îndeplinesc criteriile de clasificare după cum este reglementat de Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice, în una sau mai multe din următoarele clase de pericol și categorii de pericol, cu una sau mai multe din următoarele fraze de pericol:

- toxicitate acută, categoria 1, 2 sau 3 (H300, H310, H330, H301, H311, H331);
- corodarea pielii, categoria 1A, 1B sau 1C (H314);
- gaz inflamabil, categoria 1 sau 2 (H220, H221);
- aerosoli inflamabili, categoria 1 (H222);
- lichid inflamabil, categoria 1 sau 2 (H224, H225);
- explozivi, categoriile „exploziv instabil” sau explozivi de la diviziunile 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 (H200, H201, H202, H203, H204, H205);
- substanțe sau amestecuri autoreactive, tipul A, B, C sau D (H240, H241, H242);
- peroxizi organici, tipul A sau B (H240, H241);
- toxicitate asupra unui organ țintă specific după o expunere unică, categoria 1 sau 2 (H370, H371);
- toxicitate asupra unui organ țintă specific după o expunere repetată, categoria 1 sau 2 (H372, H373)
- sensibilizare respiratorie, categoria 1, subcategoria 1A sau 1B (H334);
- sensibilizare a pielii, categoria 1, subcategoria 1A sau 1B (H317);
- cancerigenitate, categoria 1A, 1B sau 2 (H350, H350i, H351);
- mutagenicitatea celulelor embrionare, categoria 1A, 1B sau 2 (H340, H341);
- toxicitate pentru reproducere, categoria 1A sau 1B (H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df).

- b) Agenții cancerigeni care reprezintă o substanță, un amestec sau un procedeu, precum și o substanță sau un amestec care este degajat printr-un procedeu, menționate la pct. II.1. de mai jos.

- c) Plumbul și compușii săi, în măsura în care agenții respectivi pot fi absorbiți de organismul uman.

- d) Azbestul.

II. **Procedee și lucrări**

- 1. Lista substanțelor, amestecurilor și procedeeelor:

- a) Fabricarea auraminei;
- b) Lucrări care implică expunerea la hidrocarburi policiclice aromate prezente în funingine, gudron de cărbune sau smoală de ulei;
- c) Lucrări care implică expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultați la prăjirea și la electrorafinarea metalelor de nichel;

- d) Procedeul de fabricare cu acid concentrat a alcoolului izopropilic;
 - e) Lucrări care implică expunerea la pulberi de lemn de esență tare;
 - f) Activități care implică expunere la pulbere respirabilă de silice cristalină generată în cadrul unui proces de lucru;
 - g) Activități profesionale care implică expunerea cutanată la uleiuri minerale care au fost utilizate în prealabil în motoarele cu ardere internă pentru a lubrifia și a răci piesele mobile din motor;
 - h) Activități profesionale care implică expunerea la emisiile de eșapament ale motoarelor diesel.
2. Lucrările de fabricație și de manipulare a dispozitivelor, artificilor sau a diverselor obiecte care conțin explozivi.
 3. Lucrările din menajeriile de animale feroce sau veninoase.
 4. Lucrările de sacrificare industrială a animalelor.
 5. Lucrările care presupun manipularea aparatelor de producție, înmagazinare sau folosire a gazelor comprimate, lichefiate sau dizolvate.
 6. Lucrările care presupun folosirea cuvelor, bazinelor, rezervoarelor, recipientilor și canistrelor ce conțin agenții chimici prevăzuți la punctul I.3.
 7. Lucrările care prezintă riscul prăbușirii.
 8. Lucrările care prezintă riscuri electrice de înaltă tensiune.
 9. Lucrările al căror ritm este condiționat de mașini și care sunt remunerate în funcție de rezultat.”

- 1) Hotărârea se completează cu anexa nr. 3 cu următorul cuprins:

„Anexa nr. 3
la Hotărârea Guvernului nr.541
din 7 iulie 2014

**Normele, lista muncilor ușoare și domeniile de activitate
permise persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani**

1. Persoanele cu vârstă cuprinsă între 15 și 16 ani pot fi angajate pentru efectuarea unor munci ușoare în conformitate cu prevederile Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.
2. În cuprinsul hotărârii noțiunea „munci ușoare” are semnificația stabilită prin Codul muncii nr. 154/2003.
3. Lista muncilor ușoare și domeniilor de activitate, în care pot fi angajate persoanele cu vârstă cuprinsă între 15 și 16 ani, în condițiile legislației muncii, securității și sănătății în muncă și prezentei hotărâri, sunt specificate în prezenta anexă.
4. Dacă în cadrul unității există munci ușoare care nu se regăsesc în prezenta anexă, angajatorul poate angaja în aceste funcții:
 - 1) doar după ce va efectua o evaluare a riscurilor acestor munci;
 - 2) va aproba o listă a muncilor ușoare oferite de angajator printr-un act administrativ intern sau prin regulamentul intern al unității, dacă este elaborat și aprobat de angajator cu respectarea prevederilor legislației muncii și a securității și sănătății muncii.

5. Pentru a determina dacă o muncă sau activitate este sau nu o muncă ușoară sau este probabil să fie dăunătoare sănătății, siguranței sau bunăstării sau dezvoltării morale sau materiale ale persoanei trebuie luate în considerare:

- 1) vârsta, dezvoltarea fizică, emoțională și maturitatea persoanei;
- 2) natura și managementul muncii, activității și mediului.

6. Angajatorul asigură că salariații cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani nu sunt angajați în activități care pun în pericol sănătatea prin expunerea la frig sau căldură sau din cauza zgomotului sau a vibrațiilor.

7. Angajatorul asigură salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani programul de muncă (zilnic și săptămânal) în condițiile prevederilor Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

8. Părinții sau reprezentanții legali ai salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani pot contribui la menținerea în siguranță la locul de muncă prin:

- 1) întâlnirea cu angajatorul și oferindu-i datele de contact înainte ca salariatul să înceapă să lucreze;
- 2) asigurându-se că cunosc exact ce activități realizează salariatul și întrebând despre timpul pe care îl petrece la serviciu;
- 3) evidența orelor de muncă realizate de către salariat și programul de activitatea a acestuia;
- 4) monitorizarea oricăror schimbări în comportamentul, aspectul, rutina sau obiceiurile salariatului în scopul evitării sau identificării unor presiuni sau abuzuri presupuse din partea angajatorilor;
- 5) informarea salariatului cu privire la neacceptarea de către acesta a condițiilor care creează incomodități, presiuni sau intimidări și explicându-le că orice formă de exploatare sau abuz este greșită și trebuie raportată.

9. Contractul individual de muncă încheiat cu persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani poate înceta în circumstanțe ce nu depind de voința părților la retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în conformitate cu prevederile Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articolul 82 litera j²).

10. Lista muncilor ușoare și domeniile de activitate*

1. ***Agricultură sau horticultură (pomicultură, viticultură, legumicultură, floricultură, arhitectură peisagistică, dendrologie):***

- Lucrări de îngrijire și cultivare a florilor, pomuşoarelor, legumelor, cu excepția utilizării pesticidelor, îngrăşămintelor, obiectelor și aparatelor de tăiat sau ascuțite.
- Lucrări de cules al fructelor, legumelor și florilor, cu excepția celor care trebuie realizate în condiții care pot prezenta risc de cădere, rănire sau accidentare;
- Sortarea, uscarea, procesarea și ambalarea fructelor, legumelor și pomuşoarelor, cu excepția lucrărilor care presupun contact direct cu aparate de tăiat, obiecte ascuțite sau implică prelucrare termică;
- Decorarea, îngrijirea și amenajarea grădinilor, cu excepția lucrărilor care implică unelte ascuțite, substanțe periculoase și ridicare de greutate peste limitele stabilite de prezenta hotărâre.

2. ***Activități culturale, artistice, sportive sau publicitare:***

- Activități de asistență în biblioteci, expoziții;

- Activități creative, precum cântatul, actoria, dansul sau interpretarea la un instrument muzical;
- Activități de asistență în cadrul spectacolelor, evenimentelor artistice, culturale și sportive (teatre, circuri, organizații cinematografice și concertistice, precum și cele din domeniul sportului);
- Activități în cadrul agențiilor de modelling;
- Distribuire de fluturași, ziare, reviste, cu excepția distribuției din ușa în ușa;
- Activități de pictură, desen, creații și sculptură realizate manual (ceramică, plastilină).

3. Comerț, industria ușoară, HoReCa și turism:

- Activități în vânzări, etichetare și ambalare în magazine, angro și cu amănuntul, cu excepția vânzării din ușa în ușa;
- Activitatea de ghid turistic;
- Activități de efectuare a cumpărăturilor, cu ridicarea greutăților în limitele permise de prezenta hotărâre ;
- Activități de asistență în hoteluri și restaurante, inclusiv aranjarea meselor, servirea și vânzarea, cu excepția produselor alcoolice și a țigărilor;
- Activități ce presupun îndeplinirea de sarcini minore în calitate de asistent în industrie, care nu implică lucrul cu sau contactul direct cu substanțe ori unelte care pot fi dăunătoare sau periculoase pentru sănătate.

4. Activități administrative în domeniul tehnologiilor informaționale:

- Activități de birou și asistență administrativă, dactilografiere, multiplicare documente (xeroxare);
- Comunicare, redactare, editare a comunicatelor și altor lucrări media;
- Activități intelectuale sau creative, precum programarea computerelor, predarea și îndrumarea.

5. Alte activități ușoare, similare celor menționate anterior, având în vedere mediul de lucru, cerințele muncii, responsabilitatea care revine lucrătorului, precum și stresul fizic și psihic cauzat de muncă:

- Activități de prestare a serviciilor foto/video;
- Hrănirea animalelor domestice care nu prezintă pericol și curățarea spațiilor unde acestea sunt ținute;
- Activități de salubritate și curățare a spațiilor, inclusiv în apartamente, cu condiția de a nu manipula substanțe sau unelte care pot fi dăunătoare sau periculoase pentru sănătate;
- Spălarea și uscarea manuală a vaselor.

** Lista muncilor ușoare și domeniile de activitate nu este una exhaustivă, fiecare unitate își poate stabili propria listă de munci ușoare, respectând prevederile legislației muncii, precum și securității și sănătății în muncă.*

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la expirarea termenului de 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

Prim-ministru

Alexandru Munteanu

Contrasemnează:

Ministrul muncii
și protecției sociale

Natalia Plugaru

Ministrul educației și cercetării

Dan Perciun

Vizează:

Secretar general al Guvernului

Alexei BUZU

NOTA DE FUNDAMENTARE
la proiectul de hotărâre de Guvern cu privire la modificarea
Hotărârii Guvernului nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor
cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă
aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă
admise pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani la ridicarea
și transportarea manuală a greutăților

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Ministerul Muncii și Protecției Sociale (Direcția politici în domeniul raporturilor de muncă și dialog social) a elaborat proiectul în cauză.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ Elaborarea acestui proiect derivă din Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pe anii 2025-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025 (Clusterul 3. Competitivitate și creștere incluzivă. Capitolul 19. Politica socială și a muncii, pct. 6.) și anume: - transpunerea Art. 7 alin. (2) lit. e) și Anexa la Directiva 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 216/12 din 20 august 1994, CELEX: 31994L0033; - elaborarea de către Guvern a normelor specifice pentru reglementarea condițiilor specifice exercitării de munci ușoare conform Art. 46 alin. (3) din Codul muncii nr.154/2003, urmare a transpunerii în anul 2024 a art. 3 din Directiva 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă; - ajustarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani în corespundere cu Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova (CORM 006-2021).
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative A. În baza analizei efectuate, se constată următoarele probleme: Prezentul proiect este elaborat ca urmare a necesității de armonizare a legislației naționale cu legislația comunitară și anume în ceea ce privește transpunerea prevederilor art. 7 alin. (2) lit. e) și Anexei la Directiva 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă, în ceea ce ține de lista neexhaustivă de agenți, procedee și activități care pot să antreneze riscuri specifice pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani angajați în câmpul muncii inclusiv asigurarea punerii în aplicare a art. 46 alin. (3) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, urmare transpunerii art. 3 din Directiva 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă prin reglementarea normelor și lista muncilor ușoare și domeniile de activitate permise persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 ani și 16 ani. În prezent legislația muncii conține prevederi privind protecția și securitatea tinerilor la locul de muncă, prin care este interzisă utilizarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani la lucrările cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase, la lucrări subterane, precum și la lucrări care pot să aducă prejudicii sănătății sau integrității morale a minorilor (jocurile de noroc, lucrul în localurile de noapte, producerea, transportarea și comercializarea băuturilor alcoolice, a articolelor din tutun, a substanțelor stupefiante și toxice). De asemenea, Hotărârea Guvernului 541/2014 reglementează Nomenclatorul lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani și cuprind norme care asigură protecția tinerilor la locul de muncă, în particular, enumeră muncile pentru care nu pot fi utilizați tinerii sub 18 ani însă nu prevăd o listă de agenți, procedee și activități care pot să antreneze riscuri specifice pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani angajați în câmpul muncii. Prin urmare este necesară alinierea la prevederile netranspuse a Directivei 94/33 menționate mai sus.

Începând cu 2024, Codul muncii reglementează noțiunea ”munci ușoare” ca fiind munci care, prin natura sarcinilor pe care le presupun și a condițiilor specifice în care sunt efectuate, nu pot aduce atingere securității, sănătății sau dezvoltării persoanelor fizice cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani și nici instruirii și pregătirii lor profesionale. Această noțiune este armonizată cu prevederile Directivei 94/33/CE. Subsidiar, se admite ca persoanele fizice să fie încadrate în câmpul muncii la împlinirea vârstei de 15 ani în baza unui contract individual de muncă, cu acordul scris al părinților sau al reprezentanților săi legali însă doar pentru exercitarea de munci ușoare. Codul muncii prevede în art. 46 alin. (3) că, condițiile specifice exercitării de munci ușoare se stabilesc de către Guvern, prin urmare, este necesară elaborarea unei liste a muncilor ușoare și domeniile de activitate permise persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 ani și 16 ani care nu este reglementată în prezent de legislație. Complementar, este necesar a se considera că unele munci ușoare nu vor putea fi accesibile pentru minorii de la 15-16 ani dacă acestea constituie muncă de bază deoarece legislația nu admite ridicarea și transportarea manuală de către minori a greutăților care depășesc normele maxime stabilite pentru ei.

Legislația UE nu reglementează o listă exhaustivă a muncilor ușoare. În același timp, Directiva 94/33 lasă la latitudinea statelor să stabilească condițiile de muncă specifice muncilor ușoare aplicabile copiilor în vârstă de cel puțin 14 ani care efectuează munci ușoare, altele decât cele care țin de activitățile culturale sau similare (Art. 4(3)).

În practica internațională și cea europeană, unele țări reglementează condițiile prestării muncilor ușoare de către minori, însă nu toate au o listă exhaustivă sau neexhaustivă a acestor munci și stipularea expresă a condițiilor pentru salariații minori.

Spre exemplu:

În România munca minorilor este permisă de la 15 ani cu acordul părinților. Prestarea de către copii a activităților remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling este condiționată de informarea prealabilă a serviciului public de asistență socială de la domiciliul copilului potrivit Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului ([link](#)). În sensul legii copil este persoana care nu a împlinit vârsta de 18 ani și nici nu a dobândit capacitatea deplină de exercițiu, potrivit legii.

În Germania muncile ușoare sunt permise minorilor de la 13 ani cu acordul părinților. Copiii cu vârsta de 13 ani și peste și tinerii supuși învățământului obligatoriu cu frecvență completă pot fi angajați, în anumite condiții, pentru a efectua munci ușoare adecvate. Angajarea în sectorul comercial nu este permisă, cu excepția livrării de ziare, reviste, reviste publicitare și pliante. Copiii și tinerii care sunt supuși învățământului obligatoriu cu frecvență completă pot fi angajați în sectorul cultural și media dacă acest lucru este permis de autoritatea de securitate și sănătate în muncă. În sectorul agricol, tinerii cu vârsta de 16 ani și peste nu pot fi angajați mai mult de nouă ore pe zi și 85 de ore pe două săptămâni în timpul recoltei ([link](#)).

În Irlanda adolescenții cu vârsta de 15 ani și peste pot lucra cu jumătate de normă în timpul anului școlar, cu unele restricții privind numărul de ore și tipurile de muncă pe care le pot presta. Un copil care are peste 14 ani, dar sub 15 ani nu poate lucra în timpul anului școlar, cu excepția muncii ușoare, ca parte a unui program de practică. Poate efectua munci ușoare în afara anului școlar, în cazul în care numărul de ore nu depășește 7 într-o zi sau 35 într-o săptămână. Muncile pot fi prestate în comerțul cu amănuntul și serviciile alimentare, meditații și oportunități online (introducerea de date, traducerea și corectarea de texte, precum și vânzarea de fotografii sau oferirea de servicii de meditații), servicii de babysitting, plimbarea câinilor și amenajarea peisagistică, etc.. Copiii sub 16 ani pot fi, de asemenea, angajați în activități culturale, artistice, sportive sau publicitare, care nu le afectează prezența la școală, programele de orientare sau formare profesională sau capacitatea de a beneficia de instruirea primită. Pentru a angaja un copil în activități culturale, artistice, sportive sau publicitare, potențialul angajator trebuie să obțină permisiunea prin intermediul unei licențe emise în numele Ministrului Întreprinderilor, Comerțului și Ocupării Forței de Muncă ([link](#)).

În Statele Unite ale Americii, legislația privind munca copiilor începând cu 14 sau 15 ani este strict reglementată pentru a asigura că aceasta nu interferează cu educația lor și nu le pune în pericol

sănătatea sau siguranța. Tinerii din această grupă de vârstă pot lucra doar în afara orelor de școală, iar reglementările federale limitează atât orele zilnice, cât și numărul total de ore de muncă pe săptămână. Pentru copii care fac obiectul școlarizării 3 ore într-o zi de școală și 18 ore pe săptămână pentru munca prestată în afara orelor fixe de școală. Pentru copii care nu fac obiectul școlarizării obligatorii sau se află în vacanțe durata timpului de lucru 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână.

Suplimentar, potrivit Ghidului de aplicare practică a mecanismului de cooperare intersectorială prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 270/2014 cu privire la aprobarea Instrucțiunilor privind mecanismul intersectorial de cooperare pentru identificarea, evaluarea, referirea, asistența și monitorizarea copiilor victime și potențiale victime ale violenței, neglijării, exploatării și traficului ([link](#)), munca ușoară (nepericuloasă) a copilului implică activități considerate acceptabile, care îi responsabilizează pe copii și îi pregătesc pentru viața de adult, în următoarele condiții:

- nu sunt dăunătoare;
- nu prejudiciază sănătatea sau dezvoltarea copilului;
- nu contribuie la diminuarea frecvenței școlare;
- nu reduc participarea la programele de orientare și formare profesională;
- nu reduc posibilitatea de a beneficia de instruirea obținută.

În UE, statele nu aplică un set unificat de limite de greutate pentru minori. Directivele comunitare, precum **Directiva-cadru 89/391/CE** și **Directiva 90/269/CEE**, impun obligații generale angajatorilor (evaluarea riscurilor, optimizarea posturilor de lucru, informarea, formarea, utilizarea de echipamente mecanice etc.), dar nu stabilesc valori numerice specifice de greutate pentru minori. O întrebare adresată Comisiei Europene în 2009 a confirmat că majoritatea statelor membre nu au limite concrete obligatorii; unde există, acestea sunt recomandări sau bune practici, nu obligații legislative stricte ([link](#)).

Organizația Internațională a Muncii (OIM) a publicat mai multe lucrări care abordează limitele de greutate pentru manipularea manuală a încărcăturilor, în special în contextul protecției minorilor. Exemple:

- *Maximum Weights in Load Lifting and Carrying* (1988) ([link](#)) - oferă un rezumat al legislației și practicii din diverse state membre ale OIM referitoare la limitările greutății în ridicarea și transportul manual al încărcăturilor. Cu toate acestea limitele stabilite în aceasta lucrare ar putea fi neaplicabile în contextul noilor norme EU care au scopul de a proteja minorii.
- *Maximum Permissible Weight to be Carried by Female Workers* (1966) ([link](#)) - analizează reglementările privind greutatea maximă permisă pentru femei în diverse jurisdicții și detaliază limitele legale și recomandările pentru manipularea manuală a încărcăturilor de către femei, inclusiv în contextul protecției minorilor. Cu toate acestea limitele stabilite în aceasta lucrare ar putea fi neaplicabile în contextul noilor norme EU care au scopul de a proteja minorii.

Concomitent [Convenția OIM 127](#) specifică: „În cazul în care femeile și tinerii lucrători sunt angajați în transportul manual de încărcături, greutatea maximă a acestor încărcături trebuie să fie substanțial mai mică decât cea permisă pentru lucrătorii adulți de sex masculin..”, **Convenția nu prevede anumite limite pentru manipularea încărcăturilor însă lasă la latitudinea statelor membre să adopte prin legi sau reglementări sau prin orice altă metodă compatibilă cu practicile și condițiile naționale și în consultare cu cele mai reprezentative organizații ale angajatorilor și lucrătorilor interesate, măsurile necesare pentru a pune în aplicare prevederile Convenției.** Suplimentar, în [Recomandarea OIM privind greutatea maximă, 1967 \(nr. 128\)](#) se menționează:

„În cazul în care tinerii lucrători sunt însărcinați cu transportul manual regulat de încărcături, ar trebui să se ia măsuri pentru:

(a) după caz, pentru a reduce timpul petrecut de către acești lucrători pentru ridicarea, transportul și depunerea efectivă a sarcinilor;

(b) să interzică repartizarea acestor lucrători la anumite locuri de muncă specificate, inclusiv transportul manual de încărcături, care sunt deosebit de dificile.”

B. Raționamentul intervenției

Intervenția este necesară pentru a îmbunătăți cadrul juridic național în ceea ce privește reglementarea procedurilor și activităților care pot să antreneze riscuri specifice pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani angajați în câmpul muncii inclusiv asigurarea punerii în aplicare a art. 46 alin. (3) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 în ceea ce ține de condițiile specifice exercitării de munci ușoare pentru salariații în vârstă de la 15 la 16 ani.

Adițional, având în vedere că în anul 2021, a fost aprobat noul Clasificator al ocupațiilor din Republica Moldova (CORM 006-2021) prin Ordinul MMPS nr.11/2021 (ultima modificare în anul 2024) se impune actualizarea corespunzătoare a Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani, aprobat în 2014 conform Anexei nr. 1, care nu a fost revizuit de la data emiterii Hotărârii Guvernului nr. 541/2014.

C. Documente de politici și cadrul juridic actual din Republica Moldova aplicabil raporturilor analizate

- **Codul Muncii al Republicii Moldova Nr. 154/2003:** Reglementează protecția și securitatea tinerilor la locul de muncă, prin care este interzisă utilizarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani la lucrările cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase, la lucrări subterane, precum și la lucrări care pot să aducă prejudicii sănătății sau integrității morale a minorilor (jocurile de noroc, lucrul în localurile de noapte, producerea, transportarea și comercializarea băuturilor alcoolice, a articolelor din tutun, a substanțelor stupefiante și toxice) precum și noțiunea de munci ușoare la care pot fi angajate persoanele minore începând cu vârsta de la 15 ani. Condițiile specifice exercitării de munci ușoare se stabilesc de către Guvern.

- **Codul contravențional al Republicii Moldova Nr. 2018/2008:** Reglementează sancțiuni pentru încălcarea încălcarea de către angajator a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă săvârșite asupra minorilor (art. 55³) precum și utilizarea muncii nedeclarate a minorilor și încălcarea legislației muncii în ceea ce ține de activitatea minorilor (art 55¹ și 55). Utilizarea muncii nedeclarate este sancționată cu amendă pentru fiecare minor identificat cunatumul cărora variază între 7500 MDL și 20000 MDL.

- **Legea securității și sănătății în muncă Nr. 186/2008 modificată prin Legea 193/2025:** reglementează prevederi în ceea ce ține de sănătatea și securitatea muncii minorilor. Angajatorul este obligat să ia măsurile necesare pentru a proteja securitatea și sănătatea persoanelor cu vârsta sub 18 ani, ținând seama în special de următoarele riscuri specifice: a) lipsa de experiență; b) lipsa de conștientizare a riscurilor existente sau potențiale; c) dezvoltare insuficientă. Angajatorul trebuie să informeze persoanele cu vârsta sub 18 ani cu privire la orice riscuri și la toate măsurile adoptate cu privire la securitatea și sănătatea persoanelor cu vârsta sub 18 ani. Angajatorul trebuie să informeze reprezentanții legali ai persoanelor cu vârsta sub 18 ani cu privire la orice riscuri și la lecțiile adoptate cu privire la securitatea și sănătatea persoanelor cu vârsta sub 18 ani.

- **Legea nr.370/2023 privind drepturile copilului:** prevede dreptul copilului la muncă independentă în corespundere cu posibilitățile sale de vârstă, starea sănătății sale și pregătirea sa profesională, fiind remunerat în conformitate cu legislația muncii. Copiii sunt admiși la muncă, respectându-se condiția și bunăstarea fizică și psihică ale acestora. Autoritățile statului asigură condiții speciale de angajare și de muncă pentru copii în conformitate cu prevederile legislației. Statul protejează copilul de exploatarea economică și, prin măsurile sale, nu permite constrângerea copilului la vreo muncă ce comportă vreun risc potențial sau care este susceptibilă să-i compromită educația ori să dăuneze sănătății sale sau dezvoltării sale fizice, mentale, spirituale, morale ori sociale. Încadrarea forțată, sub orice formă, a copilului în câmpul muncii este interzisă și se pedepsește în conformitate cu prevederile legislației (Art.20).

- **Legea cu privire la tineret nr. 215/2016:** definește tînăr/ă ca persoană cu vârstă cuprinsă între 14 și 35 de ani. Tinerii pot participa în activitatea de tineret care reprezintă o totalitate de acțiuni care susțin dezvoltarea multilaterală a tinerilor, organizate cu participarea lor, care le permite să fie activi în afara familiei, educației formale și care contribuie la o mai bună integrare socială a acestora. Statul încurajează și creează condiții de dezvoltare egală pentru tinerii și familiile tinere cu

oportunități reduse prin: a) susținerea programelor și proiectelor de suport pentru tinerii cu necesități speciale; b) adaptarea unei infrastructuri care să asigure accesul tinerilor cu necesități speciale la studii profesional-tehnice, superioare și postuniversitare, precum și la locuri de muncă; c) facilitarea accesului tinerilor cu necesități speciale la locuri de muncă potrivite competențelor acestora, inclusiv prin angajare în sectorul public.

- **Hotărârea Guvernului nr. 541/2014** în vigoare: care reglementează Normele de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților (Anexa 2), inclusiv pentru minorii de 15-16 ani..

- **Convenția colectivă (nivel național) cu privire la eliminarea celor mai grave forme ale muncii copiilor nr. 8/2007:** are drept scop interzicerea și eliminarea muncilor care, prin natura lor sau prin condițiile în care se exercită, sînt susceptibile să dăuneze sănătății, securității sau moralității copilului (munci periculoase).

- **Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova (CORM 006-2021)**, aprobat prin Ordinul MMPS nr.11/2021.

Problema protecției muncii tinerilor este abordată și în următoarele acte internaționale:

- [Convenția OIM nr. 138/1973 cu privire la vârsta minimă de încadrare în muncă și Convenția OIM nr. 182/1999 privind combaterea celor mai grave forme de muncă a copilului](#), ambele ratificate de către Rep. Moldova;

- [Recomandarea OIM nr. 190 din 1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor](#);

- [Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene](#), care prevede: „Încadrarea în muncă a copiilor este interzisă. Vârsta minimă de încadrare în muncă nu poate fi inferioară celei la care încetează perioada de școlarizare obligatorie, fără a aduce atingere normelor mai favorabile tinerilor și cu excepția unor derogări limitate. Tinerii acceptați să lucreze trebuie să beneficieze de condiții de muncă adaptate vârstei și să fie protejați împotriva exploatării economice sau a oricărei activități care ar putea pune în pericol securitatea, sănătatea, dezvoltarea lor fizică, psihică, morală sau socială sau care le-ar putea compromite educația”;

D. Părțile interesate afectate semnificativ

• Autorități și/sau instituții publice:

Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Inspectoratul de Stat al Muncii, Biroul Național de Statistică, Agenția Națională pentru Sănătate Publică, autoritățile responsabile de protecția minorilor și copiilor. Toate aceste instituții sunt direct afectate de necesitatea de a adapta legislația și aduce claritate în ceea ce ține de activitățile permise în care pot fi încadrate persoanele minore.

• Partenerii sociali:

Reprezentanții salariaților care promovează protecția socială și combaterea cazurilor de utilizare a muncii minorilor, inclusiv protecția securității și sănătății muncii acestora vor susține transpunerea prevederilor Directivei 94/33 și vor monitoriza implementarea acesteia.

• Grupuri de întreprinderi/antreprenori:

Întreprinderi și persoane fizice care au calitatea de angajatori, vor trebui să se conformeze noilor obligații în ceea ce ține de raportul de muncă cu salariații minori.

• Grupuri de cetățeni:

Persoanele minore care prestează muncă vor beneficia de asigurarea condițiilor de securitate și sănătate a muncii mai sigure iar minorii de la 15 la 16 ani vor avea claritate în ceea ce ține de domeniile de activitate în care se pot angaja la munci ușoare.

E. Mărimea (dimensiunea) problemei/problemelor și cauzelor

Pe parcursul anului 2024, inspecțiile teritoriale de muncă ale Inspectoratului de Stat al Muncii au identificat un număr de 364 de persoane cu vârsta sub 18 ani admise să lucreze în diverse domenii de activitate. Din numărul total de persoane angajate sub vârsta minimă de angajare, inspectorii de muncă au identificat:

- 76 de minori lucrau fără contract individual de muncă, fiind implicați în muncă nedeclarată.

Dintre acestea:

- 43 au lucrat în comerțul cu amănuntul (restaurante, catering),
- 13 în servicii,
- 12 în calitate de lucrători auxiliari,

- 6 în agricultură,
- 2 în prelucrarea metalelor.
- 5 minori au fost angajați fără examinare medicală preventivă, în contradicție cu articolul 253 din Codul muncii, care prevede obligativitatea evaluării stării de sănătate a tinerilor lucrători. Toți lucrau în comerț.
- 1 minor cu handicap grav angajat în sectorul confecțiilor nu a beneficiat de concediul anual de 40 de zile, conform prevederilor art. 39 alin. (1) din Legea nr. 60/2012.

Ca răspuns, inspectorii de muncă au elaborat planuri de remediere a încălcărilor și au emis prescripții care interzic implicarea persoanelor sub 18 ani în activități desfășurate împotriva legii.

În perioada 14 aprilie – 13 iulie 2025, Biroul Național de Statistică (BNS), în conformitate cu Programul de lucru statistic pentru anul 2025, realizează ancheta statistică în gospodăriile populației "Activitățile copiilor" ca un modul suplimentar la "Ancheta forței de muncă". Obiectivul principal al sondajului este de a obține cele mai recente informații despre caracteristicile socio-demografice ale copiilor cu vârste cuprinse între 5 și 17 ani implicați în activități economice, casnice și școlare. Rezultatele sondajului vor fi diseminate până la sfârșitul anului 2025 și se adresează diferitelor categorii de utilizatori, în special factorilor de decizie implicați în analiza și monitorizarea politicilor în domeniu, cum ar fi Programul și Planul Național de Acțiuni pentru Protecția Copilului pentru anii 2022-2026. Datele colectate vor permite, de asemenea, estimarea indicatorului 8.7.1 "Proporția și numărul copiilor cu vârste cuprinse între 5 și 17 ani implicați în munca copiilor, pe sexe și vârste" pentru monitorizarea țintei naționale ODD 8.7 "Eradicarea muncii copiilor, a muncii forțate și a traficului de persoane".

Nu există statistici oficiale referitor la numărul minorilor angajați de la 15-18 ani, BNS prezintă doar statistici aferente Relației cu piața forței de muncă pentru tinerii de **15-24 ani** care în anul 2024 constituiau [41,9 mii persoane ocupate](#).

Totodată potrivit datelor statistice ale BNS privind Populația cu reședința obișnuită pe vârste, medii și sex, există date generale asupra numărului total al tinerilor pe grupe de vârstă la nivel de țară [în anul 2025](#): persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani sunt în număr total de 112.868 (30.013 persoane cu vârsta de 15 ani, 28.360 persoane cu vârsta de 16 ani, 28.318 persoane cu vârsta de 17 ani, 26.177 persoane cu vârsta de 18 ani.)¹.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Obiectivul urmărit prin acest proiect este de a asigura transpunerea art. 7 alin. (2) lit. e) și Anexa Directivei 94/33/CE, și de a crește siguranța persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani la locul de muncă prin stabilirea listei muncilor ușoare și domeniile de activitate.

În acest sens proiectul prevede completarea *Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani*, (aprobat prin HG nr. 541/2014) cu un capitol nou care vizează o Listă neexhaustivă de agenți, procedee și activități care pot să antreneze riscuri specifice pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani. Lista în cauză include agenții fizici, chimici și biologici, prezenți la locul de muncă cu una sau mai multe fraze de pericol, care determină interzicerea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani.

Adițional, se actualizează Nomenclatorul (Anexa nr.1) prin revizuire în corespundere cu CORM în versiunea actualizată, inclusiv în anul 2024.

Proiectul prevede și completarea Hotărârii de Guvern nr. 541/2014 cu Anexa nr. 3 „*Normele, lista muncilor ușoare și domeniile de activitate permise persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani*”.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

¹ Biroul Național de Statistică. Populația cu reședința obișnuită, la începutul anului pe Ani, Vârste, Medii și Sexe. Tabel: Populația cu reședința obișnuită pe vârste, medii și sexe la începutul anului, 2014-2024. https://statbank.statistica.md/PxWeb/pxweb/ro/20%20Populatia%20si%20procesele%20demografice/20%20Populatia%20si%20procesele%20demografice_POP010_POPro/POP010200rcl.px/sortedtable/tableViewSorted/?rxid=b2ff27d7-0b96-43c9-934b-42e1a2a9a774

Scenariul „A nu face nimic” / „Scenariul de baza”

Aceasta opțiune presupune menținerea situației actuale, adică neintervenția din partea statului. În situația dată Guvernul nu își va îndeplini angajamentul reglementat prin prevederea Codului muncii de la art. 46 alin. (3) Codul muncii privind condițiile specifice exercitării de munci ușoare, respectiv aplicabilitatea prevederilor legislației în ceea ce ține de activitatea minorilor rămâne incertă.

Suplimentar, angajamentele asumate cu privire la alinierea la prevederile UE în anul 2025 vor fi neîndeplinite în contextul în care Republica Moldova și-a asumat angajamente în ceea ce ține de transpunerea aquis-ului european.

Adițional, este important a menționa că de la adoptare (2014) Nomenclatorul nu a fost revizuit.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Inspectoratul de Stat al Muncii va avea posibilitatea de a efectua controale și identifica mai ușor cazurile în care salariaților minori le sunt încălcate drepturile, inclusiv domeniile și activitățile în care aceștia vor fi antrenați.

Biroul Național de Statistică va putea organiza colectarea și evidența informațiilor în ceea ce ține de activitatea minorilor în câmpul muncii mai eficient.

Autoritățile publice responsabile de protecția minorilor vor beneficia de claritate în ceea ce ține de dreptul la muncă a minorilor.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Nu este nevoie de resurse financiare pentru implementarea/punerea în aplicare a prezentului proiect de act normativ.

Totodată ar exista unele costuri după cum urmează:

✓ Costuri directe

- **Adaptarea posturilor de lucru de către angajatorii care utilizează munca minorilor**
 - Dacă lista oficială a muncilor ușoare exclude anumite activități pe care minorii le desfășoară în prezent, angajatorii vor trebui să reorganizeze sarcinile și să le transfere către lucrători adulți.
 - Pot fi necesare investiții în echipamente pentru a adapta locurile de muncă astfel încât acestea să fie sigure și conforme cu cerințele legale pentru minori.
- **Costuri de instruire suplimentară**
 - Activitățile permise minorilor ar putea necesita programe specifice de formare, pentru a se asigura că aceștia lucrează în condiții sigure.
 - Instruirea periodică pentru personalul de supraveghere (manageri, șefi de echipă) privind aplicarea reglementărilor noi.
- **Procese administrative**
 - Angajatorii care utilizează munca minorilor vor avea nevoie de proceduri interne de verificare a conformității cu lista muncilor ușoare.
 - Posibilă nevoie de consultanță juridică pentru interpretarea corectă a reglementărilor.
- **Costuri pentru ISM**
 - Interpretări neunitare ale listei muncilor ușoare - posibil va fi nevoie de formare pentru inspectorii ISM și elaborarea unui ghid.
 - Numărul de cazuri de muncă nedeclarată a minorilor ar putea crește semnificativ ceea ce ar putea pune o sarcină suplimentară pe ISM.

✓ Costuri indirecte

- **Reducerea flexibilității forței de muncă**
 - Dacă anumite sarcini nu mai pot fi efectuate de minori, redistribuirea acestora poate afecta eficiența operațională.
 - Posibile creșteri de costuri salariale dacă trebuie angajați lucrători adulți pentru activități excluse din lista muncilor ușoare.
- **Creșterea riscului de sancțiuni** - în cazul în care angajatorul nu respectă noile prevederi, amenzi și eventualele litigii pot genera costuri semnificative.
- **Fluctuație de personal** - dacă munca minorilor devine mai restricționată, oportunitățile de angajare pentru tineri ar putea scădea, ceea ce înseamnă mai puțină forță de muncă sezonieră sau cu costuri reduse.

Pe termen lung, costurile menționate mai sus pot fi compensate prin reducerea riscurilor și a accidentelor de muncă, dar și prin îmbunătățirea imaginii angajatorilor și asigurarea unor condiții de muncă mai bune.

Beneficii economice pe termen lung

- Reducerea accidentelor de muncă și a absențelor medicale (ceea ce scade costurile cu asigurările și compensațiile).
- Reputație îmbunătățită și conformitate cu standardele internaționale (inclusiv cerințe ale partenerilor de afaceri din UE).
- Stabilitate juridică - claritatea legislativă reduce riscul de interpretări diferite și litigii.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

În prezent datele statistice demonstrează existența unui număr semnificativ a antrenării persoanelor minore în activități de muncă fără o documentare adecvată depistată în cadrul controalelor de către inspectorii de muncă. Prin urmare angajatorii vor avea o claritate în ceea ce ține de domeniile de activitate în care pot angaja minori precum și riscurile pentru sănătatea și securitatea muncii acestora. Prin urmare:

- ✓ Respectarea prevederilor proiectului de hotărâre va duce la crearea unor medii de lucru mai sigure și mai sănătoase, care pot spori moralul și productivitatea angajaților minori pe termen lung.
- ✓ Sporirea productivității muncii prin încadrare de personal corespunzător vârstei și cerințelor funcției.
- ✓ O activitate bazată pe respectarea cadrului normativ, care permite respectarea drepturilor copiilor/tinerilor.
- ✓ Întreprinderile vor avea obligații legale de a adera la reglementările prezentate în prezentul proiect de hotărâre, iar nerespectarea poate duce la amenzi, acțiuni legale sau daune reputației.
- ✓ Aprobarea unei liste exhaustive de munci ușoare în cadrul entității va facilita evitarea angajării salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 ani și 16 ani în funcții necorespunzătoare conform cerințelor și sarcinilor.

Impactul noilor reglementări poate varia în funcție de sector:

- Agricultură, HoReCa, retail sezonier – probabil cel mai afectate, deoarece folosesc frecvent minori pentru activități fizice sau repetitive.
- Servicii creative, IT, activități educaționale – impact minim, deoarece multe sarcini sunt deja încadrate ca “munci ușoare”.

4.4. Impactul social

- ✓ Condiții de muncă de securitate și sănătate în muncă mai bune pentru salariații minori.
- ✓ O protecție mai sigură a minorilor la locul de muncă prin reglementarea muncilor ușoare.
- ✓ Protecția minorilor împotriva exploatarei economice și împotriva oricărei munci care poate să dăuneze securității, sănătății sau dezvoltării lor fizice, psihologice, morale sau sociale sau să compromită educația acestora;

Grupul demografic impactat: Tinerii în vârstă de la 15 la 18 ani care fac parte din grupul statistic al BNS referitor la Relația cu piața forței de muncă și anume tinerii de **15-24 ani** (în anul 2024 erau [41,9 mii persoane ocupate](#).)

Efectele soluțiilor propuse au capacitatea să ducă la un impact pozitiv asupra grupului demografic menționat, crescând gradul de ocupare a forței de muncă, gradul sănătății și securității în muncă și scăderea sărăciei.

4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal

Nu aduce niciun impact asupra datelor cu caracter personal.

4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

Nu aduce niciun impact.

4.5. Impactul asupra mediului

Nu aduce niciun impact asupra mediului.

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Alte impacturi nu se întrevăd.

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

Prezentul proiect prevede transpunerea art. 7 și Anexei Directivei 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă, inclusiv și punerea în aplicare a prevederilor art. 46 alin. (3) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, urmare transpunerii prevederilor conexe definiției „munci ușoare” din Directiva 94/33/CE.

5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională

Obiectivele actului juridic al UE:

Directiva 94/33 urmărește protecția tinerilor pe două coordonate:

- Reglementarea unei vârste minime de angajare în câmpul muncii, prin stabilirea regimului juridic al tinerilor cu privire la încheierea unui contract individual de muncă sau care au încheiat deja un contract.
- Reglementarea protecției tinerilor încadrați în câmpul muncii privind securitatea, sănătatea, dezvoltarea lor fizică, psihică, morală sau socială sau care le-ar putea compromite educația în procesul de activitate.

Gradul de transpunere a actului juridic al UE:

Prezentul proiect va asigura transpunerea integrală a prevederilor Directivei 94/33/CE netranspuse anterior.

Prezentul proiect va reglementa o listă neexhaustivă de agenți fizici, chimici și biologici, prezenți la locul de muncă în anumite faze, care determină interzicerea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani, inclusiv, procedee și activități și lista muncilor ușoare inclusiv, condițiile de accesare la ele. La proiect se va anexa Tabelul de concordanță actualizat privind transpunerea Directivei 94/33/CE.

Este important de menționat că unele prevederi din proiect sunt conexe prevederilor unor proiecte de acte normative ce urmează a fi elaborate de către Ministerul Mediului:

- Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice supusă consultărilor publice pe portalul guvernamental <https://particip.gov.md/ro> la următorul link:

<https://particip.gov.md/ro/document/stages/in-conformitate-cu-legea-nr-2392008-privind-transparenta-in-procesul-decizional-ministerul-mediului-anunta-incepand-cu-31072025-lansarea-consultarilor-publice-repetate-asupra-proiectului-de-lege-pentru-modificarea-legii-nr-2772018-privind-substantele-chimice-nu-401mm2025/14946>

- Regulamentul privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor chimice inițierea elaborării căruia a fost la începutul anului curent publicat pe portalul guvernamental <https://particip.gov.md/ro> la următorul link:

<https://particip.gov.md/ru/document/stages/anunt-privind-initierea-elaborarii-proiectului-hotararii-guvernului-pentru-aprobarea-regulamentului-privind-clasificarea-etichetarea-si-ambalarea-substantelor-si-amestecurilor-chimice/13841>

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Măsurile incluse în prezentul proiect duc la crearea unei realități legislative care să corespundă normelor Directivei 94/33/CE.

Aceste măsuri asigură:

- creșterea nivelului de securitate și sănătate în muncă, precum și a gradului de protecție a tinerilor;
- condițiile specifice exercitării muncii ușoare de către tineri;
- setarea activităților permise tinerilor;
- listarea agenților, procedeele și lucrărilor cu risc pentru securitatea și sănătatea tinerilor, sub acțiunea cărora este interzisă munca acestora.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea elaborării proiectului de hotărâre a fost publicat pe portalul guvernamental

<https://particip.gov.md/ro>, unde poate fi accesat la următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/15342

Proiectul hotărârii de Guvern urmează a fi supus avizării în conformitate cu prevederile Legii nr. 100/2017 *cu privire la actele normative*.

Avizele asupra proiectului urmează a fi anexate după recepționarea acestora.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul hotărârii de Guvern urmează a fi supus expertizei juridice și anticorupție în conformitate cu prevederile Legii nr. 100/2017 *cu privire la actele normative*.

Rezultate privind expertizele asupra proiectului urmează a fi anexate după recepționarea acestora.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Proiectul de lege se încorporează în cadrul normativ în vigoare.

Va fi modificată Hotărârea Guvernului nr. 541/2014 *cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani* prin completarea Anexei nr. 1 cu prevederi privind lista neexhaustivă de agenți fizici, chimici și biologici, prezenți la locul de muncă în anumite faze, inclusiv, procedee și activități care determină interzicerea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani, actualizarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani și completarea cu o Anexă nouă nr.3 privind Normele privind muncile ușoare care sunt permise pentru persoane cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani.

Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, prin articolul 56, stabilește că actele normative intră în vigoare peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova sau la data indicată în textul actului normativ, care nu poate fi anterioară datei publicării.

În acest context, autorul proiectului optează pentru intrarea în vigoare a Hotărârii Guvernului în cauză la 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Nu implică resurse umane sau financiare.

Ministrul

Natalia PLUGARU

TABEL DE CONCORDANȚĂ

1	Titlul actului UE, inclusiv cea mai recentă modificare, nr. CELEX Directiva 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă, CELEX: 31994L0033, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 216/12 din 20 august 1994, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019		
2	Titlul proiectului de act normativ național Proiectul de Hotărâre de Guvern pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților		
3	Gradul general de compatibilitate: compatibil		
4	Autoritatea/persoana responsabilă Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Direcția politici în domeniul raporturi de muncă și dialog social		
5	Data întocmirii/actualizării: 02.09.2025		
	Actul Uniunii Europene	Proiectul de act normativ național	Gradul de compatibilitate
	6	7	8
	Articolul 1. Obiectul (1) Statele membre iau măsurile necesare pentru a interzice munca copiilor. Statele membre se asigură ca, în condițiile prevăzute de prezenta directivă, vârsta minimă de ocupare sau de încadrare în muncă nu este inferioară vârstei la care încetează școlarizarea obligatorie pe bază de program integral, impusă de legislația națională și, în orice caz, celei de 15 ani.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat Prevederi deja sunt reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 46. (2) Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. (3) Persoana fizică poate încheia un contract individual de muncă și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul scris al părinților sau al reprezentanților săi legali, pentru exercitarea de munci ușoare. Condițiile specifice exercitării

			de munci ușoare se stabilesc de către Guvern.
(2) Statele membre se asigură că munca adolescenților este strict reglementată și protejată în condițiile prevăzute de prezenta directivă.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Munca copiilor este reglementată și protejată de prevederile: - Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003; - Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008; - Hotărârea de Guvern nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de pînă la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de pînă la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților.
(3) Statele membre se asigură, de o manieră generală, că orice angajator garantează tinerilor condiții de muncă adaptate vârstei lor. Statele membre asigură protecția tinerilor împotriva exploatarei economice și împotriva oricărei munci care poate să dăuneze securității, sănătății sau dezvoltării lor fizice, psihologice, morale sau		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi deja sunt reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 7¹ alineat (2) Prin muncă nedeclarată se înțelege orice muncă prestată de o persoană fizică pentru și sub autoritatea unui angajator fără a fi respectate prevederile prezentului cod referitoare la încheierea contractului individual de muncă. Articol 152.

sociale sau să compromită educația acestora.			(1) În cazul salarizării pe unitate de timp, salariaților în vîrstă de pînă la 18 ani salariul li se plătește ținîndu-se cont de durata redusă a muncii zilnice. (2) Munca salariaților minori care lucrează în acord este retribuită în baza tarifelor pentru munca în acord stabilite salariaților adulți. (3) Munca elevilor și studenților din instituțiile de învățămînt secundar general și profesional tehnic, care nu au atins vîrsta de 18 ani, prestată în afara timpului de studii, se retribue proporțional cu timpul lucrat sau în acord. (4) În cazurile prevăzute la alin. (1)-(3), angajatorul poate să stabilească, din contul mijloacelor proprii, un spor la salariul tarifar pentru timpul cu care durata muncii zilnice a salariaților minori se micșorează în comparație cu durata muncii zilnice a salariaților adulți. Articolul 255. Lucrările la care este interzisă utilizarea muncii persoanelor în vîrstă de pînă la 18 ani (1) Este interzisă utilizarea muncii persoanelor în vîrstă de pînă la 18 ani la lucrările cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase, la lucrări subterane, precum și la lucrări care pot
---	--	--	--

			să aducă prejudicii sănătății sau integrității morale a minorilor (jocurile de noroc, lucrul în localurile de noapte, producerea, transportarea și comercializarea băuturilor alcoolice, a articolelor din tutun, a substanțelor stupefiante și toxice). Nu se admite ridicarea și transportarea manuală de către minori a greutăților care depășesc normele maxime stabilite pentru ei. (2) Nomenclatorul lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de pînă la 18 ani, precum și normele de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de pînă la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților, se aprobă de Guvern după consultarea patronatelor și sindicatelor. Hotărârea de Guvern nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de pînă la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de pînă la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților.
--	--	--	---

			Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, Articol 22. (1) Grupurile sensibile la riscuri specifice: femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, persoanele în vârstă de până la 18 ani, precum și persoanele cu capacități funcționale limitate trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific. (2) Angajatorii sînt obligați să amenajeze locurile de muncă ținînd seama de prezența în unitate a grupurilor sensibile la riscuri specifice. Adițional protecția tinerilor împotriva exploatării economice este asigurată inclusiv prin <i>Regulamentul privind salarizarea ucenicilor în perioada de instruire profesională, precum și a muncitorilor calificați și specialiștilor antrenați în procesul de instruire</i> aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară (Anexa nr. 7).
Articolul 2. Domeniul de aplicare (1) Prezenta directivă se aplică oricărei persoane în vârstă de până la 18 ani care are un contract de muncă sau un raport de muncă definit de dreptul în vigoare într-un		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi deja sunt reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 246. Particularitățile de reglementare a muncii femeilor, a persoanelor cu obligații familiale, a salariaților în vârstă de până la 18 ani, a

stat membru sau supus dreptului în vigoare într-un stat membru.			conducătorilor de unități, a persoanelor care prestează muncă prin cumul, precum și a altor categorii de salariați, se stabilesc de prezentul cod și de alte acte normative.
(2) Statele membre pot , prin acte cu putere de lege sau norme administrative, să prevadă că prezenta directivă nu se aplică, în limitele și în condițiile pe care acestea le stabilesc, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, lucrărilor ocazionale sau de scurtă durată care privesc: (a) serviciul casnic exercitat într-o gospodărie particulară sau (b) munca socotită ca nefiind vătămătoare, dăunătoare sau periculoasă pentru tineri în întreprinderea familială.		Prevederi UE opționale	În procesul de armonizare a cadrului normativ național conex serviciului casnic și muncii în întreprindere familiale se va examina oportunitatea sau necesitatea transpunerii normei în cauză.
Articolul 3. Definiții În sensul prezentei directive: (a) prin <i>tânăr</i> se înțelege orice persoană în vârstă de până la 18 ani, prevăzută la articolul 2 alineatul (1); (b) prin <i>copil</i> se înțelege orice tânăr care nu a atins vârsta de 15 ani sau care face încă obiectul școlarizării obligatorii pe bază de program		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi ale legislației Republicii Moldova mai favorabile. Prevederi deja sunt reglementate de Legea nr. 370/2023 privind drepturile copilului, Articol 3. copil – persoană care nu a împlinit vârsta de 18 ani. Codul Educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, Articol 13.

integral, impusă de legislația națională; (c) prin <i>adolescent</i> se înțelege orice tânăr în vârstă de cel puțin 15 ani și de cel mult 18 ani, care nu mai face obiectul școlarizării obligatorii pe bază de program integral, impusă de legislația națională;			(2) Obligativitatea frecventării învățământului obligatoriu încetează la vârsta de 16 ani. (3) Responsabilitatea școlarizării obligatorii a copiilor cu vârsta de până la 16 ani revine părinților sau altor reprezentanți legali și autorităților administrației publice locale de nivelurile întâi și al doilea. Codul Familiei nr. 1316/2000, Articol 51, alineat (1) Se consideră copil persoana care nu a atins vârsta de 18 ani (majoratul). Legea cu privire la tineret nr. 215/2016, Articol 2, tînăr/ă – persoană cu vîrstă cuprinsă între 14 și 35 de ani.
(d) prin <i>munci ușoare</i> se înțeleg toate muncile care, prin natura proprie sarcinilor pe care le presupun și a condițiilor specifice în care acestea sunt efectuate: (i) nu pot aduce atingere securității, sănătății sau dezvoltării copiilor și (ii) nu sunt de natură să aducă atingere frecventării de către aceștia a școlilor, participării lor la programe de orientare sau de formare profesională aprobate de către autoritatea competentă sau		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi deja sunt reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 1. munci ușoare - munci care, prin natura sarcinilor pe care le presupun și a condițiilor specifice în care sunt efectuate, nu pot aduce atingere securității, sănătății sau dezvoltării persoanelor fizice cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani și nici instruirii și pregătirii lor profesionale.

aptitudinii de a beneficia de instruirea primită;			
(e) prin <i> timp de lucru </i> se înțelege orice perioadă pe durata căreia tânărul se află la muncă, la dispoziția angajatorului și în exercitarea activității sau funcțiilor sale, în conformitate cu legislațiile și practicile naționale; (f) prin <i> perioadă de repaus </i> se înțelege orice perioadă care nu este timp de lucru.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159–162, art. 648), modificat prin Legea 193 din 10.07.2025: Articolul 1 se completează cu următoarele noțiuni: <i>”perioadă de repaus</i> – perioadă care nu este timp de muncă;” Art. 95 alin. (1), reglementează următoarele: „(1) Timpul de muncă reprezintă perioada în care salariatul se află la locul de muncă, la dispoziția angajatorului și își exercită activitatea, funcțiile și obligațiile de muncă în conformitate cu legislația, cu regulamentul intern al unității, dacă acesta a fost elaborat și aprobat de angajator, și cu contractul individual și cu cel colectiv de muncă.”.
Articolul 4. Interzicerea muncii copiilor (1) Statele membre iau măsurile necesare pentru interzicerea muncii copiilor.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003: Articol 46, alineat (4). Se interzice încadrarea în muncă a persoanelor în vîrstă de pînă la 15 ani, precum și angajarea persoanelor private de instanța de judecată de dreptul de a ocupa

			anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate în funcțiile și activitățile respective. Articolul 82 modificat prin Legea 193/2025 litera j²) prevede : Contractul individual de muncă încetează în circumstanțe ce nu depind de voința părților în caz de: „j²) retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani.”
(2) Ținând seama de obiectivele prevăzute la articolul 1, statele membre pot, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, să prevadă ca interzicerea muncii copiilor să nu se aplice: (a) copiilor care exercită activitățile prevăzute la articolul 5; (b) copiilor în vârstă de cel puțin 14 ani care lucrează în cadrul unui sistem de formare în alternanță sau de stagiu în întreprindere, în măsura în care această muncă este prestată în conformitate cu condițiile prescrise de către autoritatea competentă; (c) copiilor în vârstă de cel puțin 14 ani care efectuează munci ușoare, altele decât cele care țin de articolul 5; cu toate acestea, alte munci		Prevederi UE opționale	Prevederile opționale se referă la norme destinate copiilor cu vârsta până la 15 ani, iar vârsta minimă de încadrare în câmpul muncii pentru Republica Moldova este de la 15 ani – în speță cadrul normativ național cu prevederi mai favorabile privind protecția copiilor și tinerilor la locul de muncă.

ușoare decât cele care țin de articolul 5 pot fi efectuate de către copii începând cu vârsta de 13 ani pentru un număr limitat de ore pe săptămână și pentru categorii de muncă stabilite de legislația națională.			
(3) Statele membre care recurg la posibilitatea prevăzută la alineatul (2) litera (c) stabilesc condițiile de muncă specifice acestor munci ușoare, cu respectarea dispozițiilor prezentei directive.	Proiectul Hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților <i>Anexa 3 „Normele și lista privind muncile ușoare și domeniile de activitate permise persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 ani și 16 ani”</i>	Prevederi UE opționale	Prevederi deja sunt reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 46, alineat (3) Persoana fizică poate încheia un contract individual de muncă și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul scris al părinților sau al reprezentanților săi legali, pentru exercitarea de munci ușoare. Condițiile specifice exercitării de munci ușoare se stabilesc de către Guvern.
Articolul 5. Activitățile culturale sau similare (1) Încadrarea copiilor în vederea desfășurării unor activități cu caracter cultural, artistic, sportiv		Prevederi UE opționale	Potrivit prevederilor Directivei 94/33/CE prezentul articol este destinat copiilor cu vârsta până la 15 ani, iar vârsta minimă de încadrare în câmpul

sau publicitar este condiționată de obținerea unei autorizații prealabile eliberate de autoritatea competentă pentru fiecare caz în parte.			
(2) Statele membre stabilesc, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, condițiile de muncă pentru copii în cazurile prevăzute la alineatul (1) și modalitățile procedurii de autorizare prealabilă, cu condiția ca activitățile: (i) să nu poată aduce atingere securității, sănătății sau dezvoltării copiilor și (ii) să nu fie de natură să aducă atingere frecventării de către aceștia a școlilor, participării lor la programe de orientare sau de formare profesională aprobate de către autoritatea competentă sau aptitudinii de a beneficia de instruirea primită.			muncii pentru Republica Moldova este de la 15 ani. <i>(potrivit art. 3 din Directivă prin copil se înțelege orice tânăr care nu a atins vârsta de 15 ani sau care face încă obiectul școlarizării obligatorii pe bază de program integral, impusă de legislația națională)</i> Prin urmare, deoarece prevederile art. 5 cuprind norme opționale, s-a optat ca legislația națională va menține reglementările muncii copiilor începând cu vârsta de la 15 ani.
(3) Prin derogare de la procedura prevăzută la alineatul (1) și pentru copiii care au atins vârsta de 13 ani, statele membre pot să autorizeze, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, în condiții pe care le stabilesc, încadrarea copiilor în vederea desfășurării unor activități cu caracter cultural, artistic, sportiv sau publicitar.		Prevederi UE opționale	

(4) Statele membre care dispun de un sistem de aprobare specific pentru agențiile de manechine în ceea ce privește activitățile copiilor pot să mențină acest sistem.		Prevederi UE opționale	
SECȚIUNEA II Articolul 6. Obligațiile generale ale angajatorului (1) Fără a aduce atingere articolului 4 alineatul (1), angajatorul ia măsurile necesare pentru protecția securității și sănătății tinerilor, ținând cont în special de riscurile specifice prevăzute la articolul 7 alineatul (1).		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Adițional, prevederi sunt reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 253. (1) Salariații în vârstă de până la 18 ani sînt angajați numai după ce au fost supuși unui examen medical preventiv. Ulterior, pînă la atingerea vârstei de 18 ani, aceștia vor fi supuși examenului medical obligatoriu în fiecare an. (2) Cheltuielile pentru examenele medicale vor fi suportate de angajator.
(2) Angajatorul pune în practică măsurile prevăzute la alineatul (1) pe baza unei evaluări a riscurilor existente pentru tineri și legate de munca acestora. Evaluarea trebuie să fie efectuată înainte ca tinerii să înceapă munca și cu ocazia oricărei modificări importante a condițiilor de muncă și trebuie să se refere în principal la următoarele elemente: (a) echipamentul și organizarea locului de muncă și a postului de lucru; (b) natura, gradul și durata expunerii la agenți fizici, biologici și chimici; (c) organizarea, alegerea și		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Legea securității și sănătății în muncă 186/2008, Articol. 22, alineat (2) Angajatorii sînt obligați să amenajeze locurile de muncă ținînd seama de prezența în unitate a grupurilor sensibile la riscuri specifice Articolul 22¹. Protecția persoanelor în vârstă de până la 18 ani. (1) Angajatorul ia măsurile necesare privind protecția securității și sănătății persoanelor cu vîrsta de pînă la 18 ani, ținînd cont în special de următoarele riscuri specifice: a) lipsa de experiență;

utilizarea echipamentelor de lucru, în special a agenților, mașinilor, aparatelor și dispozitivelor, precum și manipularea acestora; (d) organizarea procedeeelor de lucru, desfășurarea muncii și interacțiunea acestora (organizarea muncii); (e) stadiul formării și informării tinerilor. În cazul în care această evaluare demonstrează existența unui risc pentru securitatea, sănătatea fizică sau mintală sau dezvoltarea tinerilor, trebuie să se asigure o evaluare și o supraveghere a sănătății tinerilor, gratuite și adecvate, la intervale regulate, fără a aduce atingere Directivei 89/391/CEE. Evaluarea și supravegherea gratuită pot să facă parte dintr-un sistem național de sănătate.			b) absența unei conștientizări a riscurilor existente sau potențiale; c) dezvoltarea fizică sau psihoemoțională insuficientă. (2) Angajatorul pune în practică măsurile prevăzute la alin. (1) pe baza evaluării riscurilor existente pentru persoanele cu vârsta de până la 18 ani și legate de munca acestora. (3) Evaluarea riscurilor se efectuează înainte ca persoanele cu vârsta de până la 18 ani să înceapă munca, precum și cu ocazia oricărei modificări importante a condițiilor de muncă, și trebuie să se refere în principal la următoarele elemente: a) echipamentul și organizarea locului de muncă și a postului de lucru; b) natura, gradul și durata expunerii la agenți fizici, biologici și chimici; c) organizarea, alegerea și utilizarea echipamentelor de lucru, a agenților fizici, biologici, chimici, a mașinilor, a aparatelor și dispozitivelor, precum și manipularea acestora; d) organizarea procedeeelor de lucru, desfășurarea muncii și interacțiunea salariaților (organizarea muncii); e) stadiul formării profesionale și nivelul de informare a persoanelor cu vârsta de până la 18 ani.
--	--	--	--

			(4) În cazul în care evaluarea riscurilor demonstrează existența unui risc pentru securitatea, sănătatea fizică sau mintală sau dezvoltarea persoanelor cu vârsta de până la 18 ani, angajatorul asigură evaluarea și supravegherea sănătății acestor persoane în conformitate cu cadrul normativ.
(3) Angajatorul informează tinerii cu privire la eventualele riscuri și la toate măsurile adoptate în ceea ce privește securitatea și sănătatea tinerilor. În afară de aceasta, angajatorul informează reprezentanții legali ai copiilor cu privire la eventualele riscuri și la măsurile adoptate în ceea ce privește securitatea și sănătatea copiilor.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Adițional, prevederi reglementate și de Legea securității și sănătății în muncă 186/2008, Articol 13. Alte obligații ale salariatului Angajatorul are și alte obligații [...] lit. k) să asigure informarea fiecărei persoane, inclusiv a celor care urmează să presteze munca la distanță, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor profesionale la care aceasta ar putea fi expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de protecție și prevenire necesare. Articol 22. Grupuri sensibile la riscuri specific. (1) Grupurile sensibile la riscuri specifice: femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, persoanele în vîrstă de pînă la 18 ani, precum și persoanele cu capacități funcționale limitate trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific. (2) Angajatorii sînt obligați să

			amenajeze locurile de muncă ținând seama de prezența în unitate a grupurilor sensibile la riscuri specifice. (3) Angajatorii, în comun cu lucrătorii din grupurile sensibile la riscuri specifice care prestează munca la distanță, delimitează și stabilesc în contractul individual de muncă atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă care, conform art. 13, îi revin angajatorului și cele care îi revin lucrătorului din grupurile sensibile la riscuri specifice care prestează munca la distanță. Articolul 22¹. Protecția persoanelor în vârstă de până la 18 ani. (5) Angajatorul informează persoanele cu vârsta de până la 18 ani cu privire la eventualele riscuri și cu privire la toate măsurile adoptate în ceea ce privește securitatea și sănătatea acestora. (6) Angajatorul informează reprezentanții legali ai persoanelor cu vârsta de până la 18 ani cu privire la eventualele riscuri și cu privire la măsurile adoptate în ceea ce privește securitatea și sănătatea acestor persoane.
--	--	--	--

(4) Angajatorul asociază serviciile de protecție și de prevenire prevăzute la articolul 7 din Directiva 89/391/CEE în planificarea, aplicarea și controlul condițiilor de securitate și de sănătate aplicabile muncii tinerilor.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Adițional, prevederi reglementate și de Legea securității și sănătății în muncă 186/2008: Articolul 11. (1) Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la art. 9 și 10, angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători, angajați în baza unui contract individual de muncă, care să se ocupe de activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale în unitate. Protecția și prevenirea riscurilor profesionale, care fac obiectul prezentului articol, sunt asigurate de unul sau de mai mulți lucrători desemnați, de unul sau de mai multe servicii distincte, indiferent dacă sunt din interiorul sau din exteriorul unității. (2) Lucrătorii desemnați nu trebuie să fie dezavantajați ca urmare a desfășurării activităților de protecție și prevenire a riscurilor profesionale. (3) Lucrătorii desemnați trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile ce rezultă din prezenta lege. (4) În cazul în care resursele unității respective nu sînt suficiente pentru organizarea activităților de protecție din lipsa personalului specializat, angajatorul este obligat să recurgă la servicii externe de protecție și prevenire
---	--	---	--

			și prevenire acreditate în modul prevăzut de lege. (5) În cazul în care angajatorul recurge la serviciile externe de protecție și prevenire, acestea vor fi informate de către angajator asupra factorilor cunoscuți sau suspectați ca având efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și vor avea acces la informațiile prevăzute la art.14 alin. (2). (5¹) Angajatorul trebuie să informeze lucrătorul desemnat/lucrătorii desemnați și/sau serviciul/serviciile de protecție și prevenire despre persoanele cu vârsta de până la 18 ani, angajate la unitate, în vederea planificării, aplicării și controlului condițiilor de securitate și de sănătate aplicabile muncii persoanelor cu vârsta de până la 18 ani. (6) Lucrătorii desemnați vor avea, în special, atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și, cel mult, atribuții complementare. (7) În toate cazurile: a) lucrătorii desemnați trebuie să aibă absolvite cursurile de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă și să dispună de mijloacele necesare; b) serviciile externe de protecție și prevenire consultate trebuie să aibă
--	--	--	--

			capacitățile și mijloacele personale și profesionale necesare; c) lucrătorii desemnați, serviciile interne și serviciile externe de protecție și prevenire consultate trebuie să fie într-un număr suficient pentru a putea asigura organizarea și realizarea măsurilor de protecție și prevenire, ținând cont de mărimea și structura unității, de repartizarea teritorială a subdiviziunilor unității și/sau de riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția lucrătorilor în cadrul unității, inclusiv a lucrătorilor independenți care își desfășoară activitatea în cadrul acestei unități. (9) Lucrătorul desemnat (lucrătorii desemnați) și/sau serviciul (serviciile) de protecție și prevenire trebuie să colaboreze între ei. Colaborarea va include și planificarea, aplicarea și controlul condițiilor de securitate și sănătate aplicabile muncii persoanelor cu vârsta de până la 18 ani. (10) În cazul unităților în care se desfășoară activități fără pericole de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, conducătorul unității poate să-și asume atribuțiile lucrătorului desemnat dacă acesta a absolvit cursurile de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.
--	--	--	---

Articolul 7. Vulnerabilitatea tinerilor. Interdicțiile de muncă (1) Statele membre asigură protecția tinerilor împotriva riscurilor specifice pentru securitatea, sănătatea și dezvoltarea lor, care rezultă din lipsa de experiență, din absența conștientizării riscurilor existente sau potențiale, sau din insuficienta dezvoltare a tinerilor.		Compatibil/ Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi reglementate de Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, Articol 22, (1) Grupurile sensibile la riscuri specifice: (...) persoanele în vârstă de până la 18 ani (...) trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific. (2) Angajatorii sînt obligați să amenajeze locurile de muncă ținînd seama de prezența în unitate a grupurilor sensibile la riscuri specifice.
(2) Fără a aduce atingere articolului 4 alineatul (1), statele membre interzic, în acest scop, munca tinerilor în activități care: (a) depășesc în mod obiectiv capacitățile lor fizice sau psihologice; (b) implică o expunere nocivă la agenți toxici, cancerigeni, care cauzează modificări genetice ereditare, având efecte nefaste pentru făt pe perioada gravidității sau având orice alt efect nefast cronic asupra ființei umane (c) implică o expunere nocivă la radiații; (d) prezintă riscuri de accidentare pe care se presupune că tinerii, din cauza neconștientizării aspectelor de securitate sau a lipsei lor de	Proiectul Hotărârii Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vîrstă de pînă la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vîrstă de pînă la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților se modifică după cum urmează:	Compatibil	Prevederi parțial reglementate de Codul Muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 255. (1) Este interzisă utilizarea muncii persoanelor în vîrstă de pînă la 18 ani la lucrările cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase, la lucrări subterane, precum și la lucrări care pot să aducă prejudicii sănătății sau integrității morale a minorilor (jocurile de noroc, lucrul în localurile de noapte, producerea, transportarea și comercializarea băuturilor alcoolice, a articolelor din tutun, a substanțelor stupefiante și toxice). Nu se admite ridicarea și transportarea manuală de către minori a greutăților care depășesc normele maxime stabilite pentru ei.

experiență sau de pregătire, nu le pot identifica sau preveni sau (e) care pun în pericol sănătatea prin expunerea la frig sau căldură sau din cauza zgomotului sau a vibrațiilor. Printre activitățile care pot să antreneze riscuri specifice pentru tineri, în sensul alineatului (1), se numără în special: - lucrările care implică o expunere nocivă la agenții fizici, biologici și chimici prevăzuți în anexă la punctul I și - procedeele și lucrările prevăzute în anexă la punctul II.	3) După punctul 3 se completează cu punctul 4 cu următorul cuprins: ”4. Prezenta Hotărâre transpune art. 7 alin. (2) lit. e) și Anexa Directivei 94/33/CE a Consiliului din 22 iunie 1994 privind protecția tinerilor la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 216/12 din 20 august 1994, CELEX: 31994L0033, astfel cum a fost modificată ultima dată prin Regulamentul (UE) 2019/1243 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019. 5) Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 541/2014, privind Nomenclatorul lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani se completează cu capitolul XXXIII cu următorul cuprins: „XXXIII. Listă neexhaustivă de agenți, procedee și activități care pot să antreneze riscuri specifice pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani”		(2) Nomenclatorul lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani, precum și normele de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților, se aprobă de Guvern după consultarea patronatelor și sindicatelor. Și de Hotărârea de Guvern nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților.
--	--	--	---

(3) Statele membre pot, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, să autorizeze pentru adolescenți derogări de la alineatul (2), atunci când acestea sunt indispensabile pentru formarea profesională a adolescenților și cu condiția că protecția securității și sănătății acestora să fie asigurată prin efectuarea lucrărilor sub supravegherea unei persoane competente în sensul articolului 7 din Directiva 89/391/CEE și sub rezerva garantării protecției asigurate de directiva menționată.		Compatibil / Prevederi UE opționale	Prevederi reglementate de Hotărârea de Guvern nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților. Punctul 3. Se stabilește că, în cadrul practicii în producție (instruirii în producție), persoanele în vârstă de până la 18 ani care își fac studiile în colegii, școli profesionale și școli de meserii, precum și elevii din clasele superioare ale gimnaziilor, liceelor pot fi admiși la lucrările incluse în Nomenclatorul aprobat prin prezenta hotărîre doar cu condiția că: a) la locurile respective de muncă sînt respectate cu strictețe cerințele de securitate și sănătate în muncă; b) durata lucrărilor nu va depăși 4 ore pe zi.
SECȚIUNEA III Articolul 8. Timpul de lucru (1) Statele membre care recurg la posibilitatea prevăzută la articolul 4 alineatul (2) literele (b) sau (c) iau măsurile necesare pentru limitarea timpului de lucru al copiilor:		Compatibil/ Prevederi UE netranspose prin proiectul dat	Adițional, prevederi sunt reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articolul 96 alineatul (2), litera a): (2) Durata săptămînală redusă a timpului de muncă constituie:

(a) la 8 ore pe zi și la 40 de ore pe săptămână pentru copiii care fac obiectul unui sistem de formare în alternanță sau de stagiu în întreprindere; (b) la 2 ore pe zi de școală și la 12 ore pe săptămână pentru muncile efectuate pe durata perioadei școlare, în afara orelor de școală, în măsura în care legislațiile și practicile naționale nu interzic acest lucru. În nici un caz, timpul zilnic de lucru nu poate depăși 7 ore; această limită poate fi extinsă la 8 ore pentru copiii care au atins vârsta de 15 ani; (c) la 7 ore pe zi și la 35 de ore pe săptămână pentru lucrările efectuate pe durata unei perioade de inactivitate școlară de cel puțin o săptămână; aceste limite pot fi extinse la 8 ore pe zi și la 40 de ore pe săptămână pentru copiii care au atins vârsta de 15 ani; (d) la 7 ore pe zi și la 35 de ore pe săptămână pentru muncile ușoare efectuate de copiii care nu mai fac obiectul școlarizării obligatorii pe bază de program integral, impusă de legislația națională.			„a) 24 de ore în perioada vacanțelor și, respectiv, 12 ore în perioada anului școlar pentru salariații în vârstă de la 15 la 16 ani;”. Articolul 100 (1) Durata zilnică normală a timpului de muncă constituie 8 ore. (2) Pentru salariații în vârstă de până la 16 ani, durata zilnică a timpului de muncă nu poate depăși 5 ore în perioada vacanțelor și, respectiv, 2 ore în perioada anului școlar. (3) Pentru salariații în vârstă de la 16 la 18 ani și salariații care lucrează în condiții de muncă vătămătoare, durata zilnică a timpului de muncă nu poate depăși 7 ore. Adițional, prevederile art. 8 alin. (1) ale Directivei fac trimiteri la alte prevederi ale Directivei care sunt opționale.
--	--	--	--

(2) Statele membre iau măsurile necesare pentru limitarea timpului de lucru al adolescenților la 8 ore pe zi și la 40 de ore pe săptămână.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi ale legislației Republicii Moldova mai favorabile care se regăsesc în Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 96 (2) Durata săptămînală redusă a timpului de muncă constituie: a) 24 de ore pentru salariații în vîrstă de la 15 la 16 ani; b) 35 de ore pentru salariații în vîrstă de la 16 la 18 ani; Articol 100 (1) Durata zilnică normală a timpului de muncă constituie 8 ore. (2) Pentru salariații în vîrstă de pînă la 16 ani, durata zilnică a timpului de muncă nu poate depăși 5 ore. (3) Pentru salariații în vîrstă de la 16 la 18 ani și salariații care lucrează în condiții de muncă vătămătoare, durata zilnică a timpului de muncă nu poate depăși 7 ore. Articol 105. (1) Nu se admite atragerea la muncă suplimentară a salariaților în vîrstă de pînă la 18 ani. Articol 318 (1) Nu se admite atragerea la munca în tură continuă a persoanelor în vîrstă de pînă la 18 ani. Articol 254
---	--	---	--

			(1) Pentru salariații în vârstă de până la 18 ani norma de muncă se stabilește, pornindu-se de la normele generale de muncă, proporțional cu timpul de muncă redus stabilit pentru salariații respectivi. (2) Salariaților în vârstă de până la 18 ani, angajați după absolvirea instituțiilor de învățământ secundar general și profesional tehnic, angajatorul le stabilește norme de muncă reduse, în conformitate cu legislația în vigoare, cu convențiile colective și cu contractul colectiv de muncă.
(3) Timpul consacrat pregătirii de către tânărul care lucrează în cadrul unui sistem de formare teoretică și practică în alternanță sau de stagiu în întreprindere este inclus în timpul de lucru.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi deja reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 218, (1) Durata uceniciei sau a formării profesionale continue nu trebuie să depășească, pe parcursul săptămânii, durata timpului de muncă stabilită de prezentul cod pentru vîrsta și profesia respectivă la executarea lucrărilor corespunzătoare. (2) Timpul necesar ucenicului pentru participarea la activități teoretice ce țin de formarea profesională se include în timpul de muncă.
(4) Atunci când un tânăr este încadrat în muncă de către mai mulți angajatori, zilele de muncă și		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159–162,

orele de muncă efectuate sunt însumate.			art. 648), modificat prin Legea 193/2025 prevede: Articolul 254 alineatul (3): „(3) Durata cumulată a timpului de muncă pentru salariații în vârstă de până la 18 ani, angajați la unul sau la mai mulți angajatori, nu va depăși numărul de ore și de zile de muncă stabilite prin prezentul cod. Angajatorul solicită de la salariat o declarație pe propria răspundere din care să rezulte că acesta nu mai prestează o altă muncă sau, dacă prestează o altă muncă la un alt angajator, durata cumulată a timpului de muncă nu depășește numărul de ore și de zile de muncă stabilite prin prezentul cod.”
(5) Statele membre pot, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, să autorizeze derogări de la alineatul (1) litera (a) și de la alineatul (2) cu titlu de excepție sau în cazul în care motive obiective justifică derogarea. Statele membre stabilesc, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, condițiile, limitele		Prevederi UE opționale	S-a optat pentru prevederile mai favorabile privind protecția tinerilor la locul muncă – în speță transpunerea alin. (1) din prezentul articol.

și modalitățile de punere în aplicare a unor astfel de derogări.			
Articolul 9. Munca de noapte (1). (a) statele membre care recurg la posibilitatea prevăzută la articolul 4 alineatul (2) literele (b) sau (c) iau măsurile necesare pentru interzicerea muncii copiilor între orele 8 seara și 6 dimineața. (b) statele membre iau măsurile necesare pentru interzicerea muncii adolescenților fie între orele 10 seara și 6 dimineața, fie între orele 11 seara și 7 dimineața.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Adițional prevederi se regăsesc în Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 103. (1) Se consideră <i>muncă de noapte</i> munca prestată între orele 22.00 și 6.00. (5) Nu se admite atragerea la munca de noapte a salariaților în vârstă de până la 18 ani și a persoanelor cărora munca de noapte le este contraindicată conform certificatului medical. Salariații cu vârsta cuprinsă între 15 ani și 16 ani nu pot fi atrași la muncă în intervalul orelor 20:00 – 06:00.
2. (a) statele membre pot, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, să autorizeze munca adolescenților pe durata perioadei de interzicere a muncii de noapte prevăzute la alineatul (1) litera (b) pentru anumite sectoare de activitate În acest caz, statele membre iau măsurile adecvate pentru supravegherea adolescentului de către un adult pentru situațiile în care o astfel de supraveghere este		Prevederi UE opționale	S-a optat pentru prevederile mai favorabile privind protecția tinerilor la locul muncă – în speță transpunerea alin. (1) din prezentul articol.

necesară pentru protecția adolescentului; (b) în cazul aplicării literei (a), munca rămâne interzisă între miezul nopții și ora 4 dimineața. Cu toate acestea, statele membre pot, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, să autorizeze munca adolescenților pe durata perioadei de interdicere a muncii de noapte în cazurile prevăzute în cele ce urmează, atunci când motive obiective o justifică și cu condiția ca un repaus compensator adecvat să fie acordat adolescenților și ca obiectivele prevăzute la articolul 1 să nu fie periclitate: - lucrări efectuate în sectoarele navigației sau pescuitului; - lucrări efectuate în cadrul forțelor armate sau poliției; - lucrări efectuate în spitale sau instituții similare; - activități cu caracter cultural, artistic, sportiv sau publicitar.			
(3) Adolescenții beneficiază, înainte de a li se atribui o muncă de noapte și, ulterior, la intervale regulate, de o evaluare gratuită a sănătății și capacității lor, cu excepția cazului în care munca pe		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi deja reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 103 (5)Nu se admite atragerea la munca de noapte a salariaților cu vârsta de până la 18 ani.

durata perioadei de interzicere a muncii are un caracter excepțional.			Articol 253 (1) Salariații în vârstă de pînă la 18 ani sînt angajați numai după ce au fost supuși unui examen medical preventiv. Ulterior, pînă la atingerea vîrstei de 18 ani, aceștia vor fi supuși examenului medical obligatoriu în fiecare an. (2) Cheltuielile pentru examenele medicale vor fi suportate de angajator.
Articolul 10. Perioada de repaus (1) (a) statele membre care recurg la posibilitatea prevăzută la articolul 4 alineatul (2) literele (b) sau (c) iau măsurile necesare pentru ca, pentru fiecare perioadă de 24 de ore, copiii să beneficieze de o perioadă minimă de repaus de 14 ore consecutive; (b) statele membre iau măsurile necesare pentru ca, pentru fiecare perioadă de 24 de ore, adolescenții să beneficieze de o perioadă minimă de repaus de 12 ore consecutive.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159–162, art. 648), modificat prin Legea 193/2025: Articolul 107: (5) Pentru salariații în vârstă de la 15 la 16 ani, durata repausului zilnic, cuprinsă între sfârșitul programului de muncă într-o zi și începutul programului de muncă în ziua imediat următoare, nu poate fi mai mică de 14 ore consecutive. (6) Pentru salariații în vârstă de la 16 la 18 ani, durata repausului zilnic, cuprinsă între sfârșitul programului de muncă într-o zi și începutul programului de muncă în ziua imediat următoare, nu poate fi mai mică de 12 ore consecutive.
(2) Statele membre iau măsurile necesare pentru ca, pentru fiecare perioadă de 7 zile:		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi deja reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr.

- copiii în privința cărora au recurs la posibilitatea prevăzută la articolul 4 alineatul (2) literele (b) sau (c) și - adolescenții să beneficieze de o perioadă minimă de repaus de două zile, dacă este posibil, consecutive. În cazul în care motive tehnice sau organizatorice justifică acest lucru, perioada minimă de repaus poate fi redusă, dar nu poate, în nici un caz, să fie mai mică de 36 de ore consecutive. Perioada minimă de repaus prevăzută în primul și al doilea paragraf include, în principiu, duminica.			154/2003, inclusiv modificate prin Legea 193/2025 Articol 109 (1) Repausul săptămânal se acordă timp de 2 zile consecutive, de regulă sîmbătă și duminică. (2) În cazul în care un repaus simultan pentru întregul personal al unității în zilele de sîmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau ar compromite funcționarea normală a unității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile, stabilite prin contractul colectiv de muncă sau prin regulamentul intern al unității, dacă este elaborat și aprobat de angajator, cu condiția ca una din zilele libere să fie duminică. (4) Durata repausului săptămânal neîntrerupt, în orice caz, nu trebuie să fie mai mică de 42 de ore, dintre care 11 ore consecutive de repaus zilnic, cu excepția cazurilor în care săptămîna de muncă este de 6 zile. Articol 110. (1) Munca în zilele de repaus este interzisă. (3) Nu se admite atragerea la muncă în zilele de repaus a salariaților în vîrstă de pînă la 18 ani.
--	--	--	---

(3) Statele membre pot, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, să prevadă ca perioadele minime de repaus prevăzute la alineatele (1) și (2) să poată fi întrerupte în cazul unor activități caracterizate de perioade de muncă fracționate sau de scurtă durată în cursul zilei.		Prevederi UE opționale	S-a optat pentru transpunerea prevederilor mai favorabile (alin. (1) din prezentul articolul) în vederea asigurării protecției tinerilor la locul muncă
(4) Statele membre pot, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, să prevadă pentru adolescenți derogări de la alineatul (1) litera (b) și de la alineatul (2) în cazurile prevăzute în cele ce urmează, atunci când motive obiective justifică acest lucru și cu condiția ca un repaus compensator adecvat să fie acordat adolescenților și ca obiectivele prevăzute la articolul 1 să nu fie periclitate: (a) lucrări efectuate în sectoarele navigației sau pescuitului; (b) lucrări efectuate în cadrul forțelor armate sau poliției; (c) lucrări efectuate în spitale sau în instituții similare; (d) lucrări efectuate în agricultură; (e) lucrări efectuate în sectorul turismului sau în sectorul hotelier, al restaurantelor și cafenelelor;		Prevederi UE opționale	S-a optat pentru transpunerea prevederilor mai favorabile (alin. (1) din prezentul articolul) în vederea asigurării protecției tinerilor la locul muncă

(f) activități caracterizate de perioade de muncă fracționate în cursul zilei.			
Articolul 11. Repausul anual Statele membre care recurg la posibilitatea prevăzută la articolul 4 alineatul (2) literele (b) sau (c) se asigură ca perioada liberă de orice muncă să fie inclusă, în măsura posibilului, în cadrul vacanțelor școlare ale copiilor care fac obiectul școlarizării obligatorii pe bază de program integral, impusă de legislația națională.		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi deja reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Articol 116 alineat (4) Salariaților în vârstă de până la 18 ani (...) concediile de odihnă anuale li se acordă în perioada de vară sau, în baza unei cereri scrise, în orice altă perioadă a anului. Articol 115, alineat (2) litera b) – în cazul tinerilor sub 18 ani concediul de odihnă se poate acorda și înainte de înaintea de expirarea a 6 luni de muncă la unitate Articol 118, alineat (4) Este interzisă neacordarea concediului de odihnă anual salariaților în vârstă de până la 18 ani. Articol 121, alineat (1) Tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă anual suplimentar plătit cu durată de cel puțin 4 zile calendaristice.
Articolul 12. Timpul de pauză Statele membre iau măsurile necesare pentru ca tinerii să beneficieze, în cazul în care timpul de lucru zilnic este mai mare de 4 ore și jumătate, de un timp de		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Adicional, prevederi reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, modificat prin Legea 193/2025: Articol 107, alineat (1) În cadrul programului zilnic de muncă, salariatului trebuie să i se acorde o pauză

pauză de cel puțin 30 de minute, dacă este posibil, consecutive.			de masă de cel puțin 30 de minute. Pentru salariații în vârstă de până la 18 ani, care au durată zilnică a timpului de muncă mai mare de 4 ore și jumătate, se va acorda o pauză de masă de cel puțin 30 de minute.”
Articolul 13. Munca adolescenților în caz de forță majoră Statele membre pot, prin acte cu putere de lege sau norme administrative, să autorizeze derogări de la articolul 8 alineatul (2), articolul 9 alineatul (1) litera (b), articolul 10 alineatul (1) litera (b) și, în privința adolescenților, de la articolul 12, pentru munci prestate în împrejurările prevăzute la articolul 5 alineatul (4) din Directiva 89/391/CEE, cu condiția ca aceste munci să fie de scurtă durată și să nu sufere nici o întârziere, ca lucrătorii adulți să nu fie disponibili și ca perioade echivalente de repaus compensator să fie acordate adolescenților respectivi în termen de 3 săptămâni.		Prevederi UE opționale	S-a optat pentru transpunerea și menținerea prevederilor mai favorabile din prezenta Directivă în vederea asigurării protecției tinerilor la locul muncă.
SECȚIUNEA IV. Articolul 14. Măsuri Fiecare stat membru stabilește toate măsurile necesare ce urmează a fi		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Prevederi deja reglementate de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003,

aplicate în cazul nerespectării dispozițiilor adoptate în aplicarea prezentei directive; aceste măsuri trebuie să aibă un caracter efectiv și proporționat.			Articol 46, alineat (4) Se interzice încadrarea în muncă a persoanelor în vîrstă de pînă la 15 ani, precum și angajarea persoanelor private de instanța de judecată de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate în funcțiile și activitățile respective. Codul Contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008, Articolul 55. Încălcarea legislației muncii (1) Încălcarea legislației muncii, manifestată prin: a) nerespectarea de către angajator a duratei normale a timpului de muncă; b) atragerea la muncă suplimentară, în zilele de repaus și de sărbătoare nelucrătoare în lipsa acordului scris al salariatului; c) refuzul angajatorului de a acorda pauze suplimentare pentru alimentarea copilului; d) refuzul angajatorului de a acorda concedii anuale de odihnă potrivit modului stabilit de lege; e) refuzul angajatorului de a acorda concedii sociale, de studii, garantate de lege;
--	--	--	---

			e¹) refuzul angajatorului de a suspenda raporturile de muncă în temeiul art. 78 alin. (1) din Codul muncii nr. 154/2003; f) efectuarea reținerilor neîntemeiate din salariu; g) neacordarea garanțiilor și a compensațiilor prevăzute de lege; h) refuzul angajatorului de a elibera certificatul cu privire la muncă și salariu; i) neaplicarea de către angajator a măsurilor de prevenire și combatere a cazurilor de discriminare și hărțuire sexuală la locul de muncă; j) împiedicarea sub orice formă a sesizării cazurilor de discriminare și hărțuire sexuală la locul de muncă, se sancționează cu amendă de la 30 la 60 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 70 la 120 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 150 la 240 de unități convenționale aplicată persoanei juridice. (2) Aceleași încălcări săvârșite asupra minorului, se sancționează cu amendă de la 50 la 80 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 100 la 140 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 200 la 300
--	--	--	---

			de unități convenționale aplicată persoanei juridice. Articol 55¹. Utilizarea muncii nedeclarate (1) Utilizarea muncii nedeclarate se sancționează, pentru fiecare persoană identificată, cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 150 la 210 unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 210 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei juridice. (2) Aceeași încălcare săvârșită asupra minorului se sancționează, pentru fiecare minor identificat, cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 200 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice. Articolul 55³. Încălcarea de către angajator a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă (1) Încălcarea de către angajator a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă, dacă fapta nu constituie infracțiune, manifestată prin:
--	--	--	---

		a) neevaluarea riscurilor profesionale la locurile de muncă; b) neinformarea salariaților cu privire la riscurile profesionale; c) lipsa în unitatea economică a actelor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce trebuie să fie elaborate și/sau deținute de angajator conform legislației în vigoare; d) neasigurarea salariaților cu instrucțiuni și instruire privind securitatea și sănătatea în muncă; e) atragerea la munci interzise de lege a unor categorii de salariați; f) admiterea la muncă a salariaților fără pregătire profesională și/sau instruirea necesare în domeniul securității și sănătății în muncă; g) nerespectarea obligației de stabilire pentru salariați a atribuțiilor ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă; h) nerespectarea obligației de creare și menținere a condițiilor igienice și sanitare de muncă; i) nerespectarea obligației de acordare gratuită a echipamentului de protecție; j) neasigurarea condițiilor de efectuare a examenului medical periodic în modul stabilit de lege și, după caz, a testării psihologice periodice a salariaților;
--	--	---

			k) nerespectarea obligației de a lua măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor; l) nerespectarea obligației de a asigura funcționarea permanentă și corespunzătoare a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsurare și de control, precum și a instalațiilor de captare, de reținere și de neutralizare a substanțelor nocive degajate în timpul proceselor tehnologice, se sancționează cu amendă de la 100 la 200 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 250 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice. (2) Aceleași încălcări săvârșite asupra minorului, se sancționează cu amendă de la 240 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 400 la 500 de unități convenționale aplicată persoanei juridice. Articolul 58. Admiterea minorului la locuri de muncă care prezintă pericol pentru viața și sănătatea lui sau atragerea minorului la executarea unei munci interzise de legislație, se sancționează cu
--	--	--	--

			amendă de la 60 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 150 la 240 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 240 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei juridice cu sau fără privarea, în toate cazurile, de dreptul de a desfășura o anumită activitate pe un termen de la 6 luni la un an. Codul Penal al Republicii Moldova nr. 985/2002, Articol 206, alineat (1) Recrutarea, transportarea, transferul, adăpostirea sau primirea unui copil, precum și darea sau primirea unor plăți ori beneficii pentru obținerea consimțământului unei persoane care deține controlul asupra copilului, în scopul: ...b) exploatării prin muncă sau servicii forțate; c) exploatării în sclavie sau în condiții similare sclaviei;... se pedepsește cu închisoare de la 10 la 12 ani, cu privarea de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate pe un termen de la 2 la 5 ani, iar persoana juridică se pedepsește cu amendă în mărime de la 4000 la 6000 de unități convenționale, cu privarea de dreptul de a desfășura o anumită activitate, sau cu lichidarea persoanei juridice.
--	--	--	---

			Articol 206¹, alineat (1) Utilizarea produselor și/sau serviciilor care constituie rezultatul exploatării în infracțiunea de trafic de copii, prestate de o persoană despre care beneficiarul știe că este victima acestei infracțiuni, dacă această faptă nu întrunește elementele traficului de ființe umane sau ale traficului de copii, se pedepsește cu închisoare de la 3 la 5 ani, cu amendă, aplicată persoanei juridice, în mărime de la 3000 la 5000 de unități convenționale cu privarea de dreptul de a exercita o anumită activitate.
Articolul 15. Modificări ale anexei Comisia este împuternicită să adopte acte delegate în conformitate cu articolul 15a în ceea ce privește modificări de ordin strict tehnic ale anexei, având în vedere progresele tehnice, evoluția reglementărilor sau specificațiilor internaționale și evoluția cunoștințelor în domeniul protecției tinerilor la locul de muncă.		Prevederi UE neaplicabile	Prevederi adresate Comisiei
Articolul 15a. Exercițarea delegării de competențe (1) Competența de a adopta acte delegate se conferă Comisiei în condițiile prevăzute la prezentul articol.		Prevederi UE neaplicabile	Prevederi adresate Comisiei

(2) Competența de a adopta acte delegate menționată la articolul 15 se conferă Comisiei pentru o perioadă de cinci ani de la 26 iulie 2019. Comisia elaborează un raport privind delegarea de competențe cu cel puțin nouă luni înainte de încheierea perioadei de cinci ani. Delegarea de competențe se prelungește tacit cu perioade de timp identice, cu excepția cazului în care Parlamentul European sau Consiliul se opune prelungirii respective cu cel puțin trei luni înainte de încheierea fiecărei perioade. (3) Delegarea de competențe menționată la articolul 15 poate fi revocată oricând de Parlamentul European sau de Consiliu. O decizie de revocare pune capăt delegării de competențe specificate în decizia respectivă. Decizia produce efecte din ziua care urmează datei publicării acesteia în <i>Jurnalul Oficial al Uniunii Europene</i> sau de la o dată ulterioară menționată în decizie. Decizia nu aduce atingere actelor delegate care sunt deja în vigoare. (4) Înainte de adoptarea unui act delegat, Comisia consultă experții desemnați de fiecare stat membru în conformitate cu principiile			
--	--	--	--

prevăzute în Acordul interinstituțional din 13 aprilie 2016 privind o mai bună legiferare (¹) (5) De îndată ce adoptă un act delegat, Comisia îl notifică simultan Parlamentului European și Consiliului. (6) Un act delegat adoptat în temeiul articolului 15 intră în vigoare numai în cazul în care nici Parlamentul European și nici Consiliul nu au formulat obiecții în termen de două luni de la notificarea acestuia către Parlamentul European și Consiliu sau în cazul în care, înaintea expirării termenului respectiv, Parlamentul European și Consiliul au informat Comisia că nu vor formula obiecții. Respectivul termen se prelungește cu două luni la inițiativa Parlamentului European sau a Consiliului.			
Articolul 16. Menținerea nivelului de protecție în vigoare Fără a aduce atingere dreptului statelor membre de a elabora, în funcție de evoluția situației, dispoziții diferite în domeniul protecției tinerilor, în măsura în care cerințele minime prevăzute de prezenta directivă sunt respectate, punerea în practică a prezentei directive nu constituie o justificare valabilă pentru diminuarea		Compatibil / Prevederi UE netranspuse prin proiectul dat	Legislația națională cuprinde numeroase norme privind protecția tinerilor la locul de muncă (evidențiate prin actele normative de mai sus). De asemenea cadrul normativ național conține norme mai favorabile de protecție a tinerilor la locul de muncă.

nivelului general de protecție a tinerilor.			
Articolul 17. Dispoziții finale (1) (a) statele membre adoptă și pun în aplicare actele cu putere de lege și actele administrative necesare pentru a se conforma prezentei directive până la data de 22 iunie 1996 sau se asigură că, la această dată, partenerii sociali stabilesc dispozițiile necesare prin acord, statele membre fiind obligate să adopte orice dispoziție necesară care să le permită garantarea în orice moment a rezultatelor impuse de prezenta directivă; (b) pe termen de patru ani de la data prevăzută la litera (a), Regatului Unit i se permite să nu pună în aplicare articolul 8 alineatul (1) litera (b) primul paragraf în ceea ce privește dispoziția referitoare la durata maximă a săptămânii de lucru, precum și articolul 8 alineatul (2) și articolul 9 alineatul (1) litera (b) și alineatul (2). Comisia prezintă un raport cu privire la efectele prezentei dispoziții. Consiliul, hotărând în conformitate cu condițiile prevăzute de tratat,		Prevederi UE neaplicabile	Prevederi adresate Statelor membre

decide dacă perioada menționată anterior trebuie să fie prelungită; (c) statele membre informează de îndată Comisia în acest sens. (2) Atunci când statele membre adoptă dispozițiile prevăzute la alineatul (1), ele conțin o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o asemenea trimitere la data publicării lor oficiale. Statele membre stabilesc modalitățile de efectuare a acestei trimiteri. (3) Comisiei îi sunt comunicate de către statele membre textele principalelor dispoziții de drept intern deja adoptate sau în curs de adoptare în domeniul reglementat de prezenta directivă.			
		Prevederi neaplicabile	Prevederi adresate Statelor membre
Articolul 17a. Raportul privind punerea în aplicare Statele membre transmit Comisiei, din cinci în cinci ani, un raport privind punerea în aplicare a prezentei directive sub forma unui capitol specific din raportul unic, menționat la articolul 17a alineatele (1), (2) și (3) din Directiva 89/391/CEE, care a stat la baza evaluării Comisiei, în conformitate cu articolul 17a alineatul (4) din directiva respectivă.		Prevederi UE neaplicabile	Prevederi adresate Statelor membre. Prevederile în cauză vor intra în vigoare odată cu aderarea Republicii Moldova la UE
Articolul 18.		Prevederi UE neaplicabile	

Prezenta directivă se adresează statelor membre.			
Anexă. Listă neexhaustivă de agenți, procedee și activități [articolul 7 alineatul (2) al doilea paragraf]. I. Agenți 1. <i>Agenți fizici</i> (a) radiații ionizante; (b) munca într-o atmosferă cu suprapresiune ridicată, de exemplu în incintele sub presiune, scufundarea subacvatică. 2. <i>Agenți biologici</i> (a) Agenții biologici din grupele de risc 3 și 4 în înțelesul articolului 2 al doilea paragraf punctele 3 și 4 din Directiva 2000/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului (²). 3. <i>Agenți chimici</i> (a) Substanțe și amestecuri care îndeplinesc criteriile de clasificare în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului (³) în una sau mai multe din următoarele clase de pericol și categorii de pericol, cu una sau mai multe din următoarele fraze de pericol:	Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 541/2014, privind Nomenclatorul lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de pînă la 18 ani se completează cu capitolul XXXIII cu următorul cuprins: „XXXIII. Listă neexhaustivă de agenți, procedee și activități care pot să antreneze riscuri specifice pentru persoanele în vârstă de pînă la 18 ani I. Agenți 1. <i>Agenți fizici</i> a) radiații ionizante; b) munca într-o atmosferă cu suprapresiune ridicată cum ar fi în containere sub presiune, pentru scufundare subacvatică. 2. <i>Agenți biologici</i> a) agent biologic care poate provoca boli umane grave și care reprezintă un pericol grav pentru lucrători, poate prezenta un risc de răspândire în comunitate, dar, de	Compatibil	

– toxicitate acută, categoria 1, 2 sau 3 (H300, H310, H330, H301, H311, H331); – corodarea pielii, categoria 1A, 1B sau 1C (H314); – gaz inflamabil, categoria 1 sau 2 (H220, H221); – aerosoli inflamabili, categoria 1 (H222); – lichid inflamabil, categoria 1 sau 2 (H224, H225); – explozivi, categoriile „exploziv instabil” sau explozivi de la diviziunile 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 (H200, H201, H202, H203, H204, H205); – substanțe sau amestecuri autoreactive, tipul A, B, C sau D (H240, H241, H242); – peroxizi organici, tipul A sau B (H240, H241); – toxicitate asupra unui organ țintă specific după o expunere unică, categoria 1 sau 2 (H370, H371); – toxicitate asupra unui organ țintă specific după o expunere repetată, categoria 1 sau 2 (H372, H373); – sensibilizare respiratorie, categoria 1, subcategoria 1A sau 1B (H334); – sensibilizare a pielii, categoria 1, subcategoria 1A sau 1B (H317); – cancerigenitate, categoria 1A, 1B sau 2 (H350, H350i, H351);	obicei, este disponibilă o profilaxie sau un tratament eficace; b) agent biologic care cauzează o boală umană gravă și care reprezintă un pericol grav pentru lucrători, poate prezenta un risc ridicat de răspândire în comunitate și de obicei, nu există o profilaxie sau un tratament eficace disponibile. 3. Agenți chimici a) Substanțe și amestecuri care îndeplinesc criteriile de clasificare după cum este reglementat de Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice, în una sau mai multe din următoarele clase de pericol și categorii de pericol, cu una sau mai multe din următoarele fraze de pericol: - toxicitate acută, categoria 1, 2 sau 3 (H300, H310, H330, H301, H311, H331); - corodarea pielii, categoria 1A, 1B sau 1C (H314); - gaz inflamabil, categoria 1 sau 2 (H220, H221); - aerosoli inflamabili, categoria 1 (H222); - lichid inflamabil, categoria 1 sau 2 (H224, H225);		
--	---	--	--

– mutagenicitatea celulelor embrionare, categoria 1A, 1B sau 2 (H340, H341); – toxicitate pentru reproducere, categoria 1A sau 1B (H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df). (d) Substanțe și amestecuri menționate la articolul 2 litera (a) punctul (ii) din Directiva 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului ⁽⁴⁾; (e) Plumbul și compușii săi, în măsura în care agenții respectivi pot fi absorbiți de organismul uman. (f) Azbestul. II. Procedee și lucrări 1. Procedeele și lucrările menționate la anexa I la Directiva 2004/37/CE. 2. Lucrările de fabricație și de manipulare a dispozitivelor, artificiilor sau a diverselor obiecte care conțin explozivi 3. Lucrările din menajeriile de animale feroce sau veninoase 4. Lucrările de sacrificare industrială a animalelor 5. Lucrările care presupun manipularea aparatelor de producție, înmagazinare sau folosire a gazelor comprimate, lichefiate sau dizolvate	- explozivi, categoriile „exploziv instabil” sau explozivi de la diviziunile 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 (H200, H201, H202, H203, H204, H205); - substanțe sau amestecuri autoreactive, tipul A, B, C sau D (H240, H241, H242); - peroxizi organici, tipul A sau B (H240, H241); - toxicitate asupra unui organ țintă specific după o expunere unică, categoria 1 sau 2 (H370, H371); - toxicitate asupra unui organ țintă specific după o expunere repetată, categoria 1 sau 2 (H372, H373) - sensibilizare respiratorie, categoria 1, subcategoria 1A sau 1B (H334); - sensibilizare a pielii, categoria 1, subcategoria 1A sau 1B (H317); - cancerigenitate, categoria 1A, 1B sau 2 (H350, H350i, H351); - mutagenicitatea celulelor embrionare, categoria 1A, 1B sau 2 (H340, H341); - toxicitate pentru reproducere, categoria 1A sau 1B		
--	--	--	--

6. Lucrările care presupun folosirea cuvelor, bazinelor, rezervoarelor, recipientilor și canistrelor ce conțin agenții chimici prevăzuți la punctul I.3 7. Lucrările care prezintă riscul prăbușirii 8. Lucrările care prezintă riscuri electrice de înaltă tensiune 9. Lucrările al căror ritm este condiționat de mașini și care sunt remunerate în funcție de rezultat	(H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df). b) Agenții cancerigeni care reprezintă o substanță, un amestec sau un procedeu, precum și o substanță sau un amestec care este degajat printr-un procedeu, menționate la pct. II.1. de mai jos. c) Plumbul și compușii săi, în măsura în care agenții respectivi pot fi absorbiți de organismul uman. d) Azbestul II. Procedee și lucrări 1. Lista substanțelor, amestecurilor și procedeele: a) Fabricarea auraminei; b) Lucrări care implică expunerea la hidrocarburi policiclice aromate prezente în funingine, gudron de cărbune sau smoală de ulei; c) Lucrări care implică expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultați la prăjirea și la electrorafinarea metalelor de nichel; d) Procedeele de fabricare cu acid concentrat al alcoolului izopropilic; e) Lucrări care implică expunerea la pulberi de lemn de esență tare;		
---	--	--	--

	f) Activități care implică expunere la pulbere respirabilă de silice cristalină generată în cadrul unui proces de lucru; g) Activități profesionale care implică expunerea cutanată la uleiuri minerale care au fost utilizate în prealabil în motoarele cu ardere internă pentru a lubrifia și a răci piesele mobile din motor; h) Activități profesionale care implică expunerea la emisiile de eșapament ale motoarelor diesel. 2. Lucrările de fabricație și de manipulare a dispozitivelor, artificilor sau a diverselor obiecte care conțin explozivi. 3. Lucrările din menajeriile de animale feroce sau veninoase. 4. Lucrările de sacrificare industrială a animalelor. 5. Lucrările care presupun manipularea aparatelor de producție, înmagazinare sau folosire a gazelor comprimate, lichefiate sau dizolvate. 6. Lucrările care presupun folosirea cuvelor, bazinelor, rezervoarelor, recipientilor și canistrelor ce conțin agenții chimici prevăzuți la punctul I.3.		
--	---	--	--

	7. Lucrările care prezintă riscul prăbușirii. 8. Lucrările care prezintă riscuri electrice de înaltă tensiune. 9. Lucrările al căror ritm este condiționat de mașini și care sunt remunerate în funcție de rezultat.”		
--	--	--	--

**MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA****MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA**

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău

Tel. +373 22 804 402, +373 22 804 496; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>**28.10.2025 Nr. 07/4987****Cancelaria de Stat**e-mail: cancelaria@gov.md**CERERE****privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat
a proiectelor de acte ale Guvernului**

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul de Hotărâre de Guvern pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vîrstă de pînă la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vîrstă de pînă la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul de HG transpune integral art. 7 alin. (2) lit. e) și Anexa la Directiva 94/33/CE (protecția tinerilor la locul de muncă), operaționalizează art. 46 alin. (3) din Codul muncii prin stabilirea listei muncilor ușoare permise pentru 15–16 ani și actualizează Nomenclatorul lucrărilor interzise minorilor conform CORM 006-2021.
4.	Referința la documentul de planificare care prevede elaborarea proiectului (PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale)	Planul național de acțiuni pentru aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană pe anii 2025-2029, (Capitolul 19).
5.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Cancelaria de Stat Centrul de Armonizare a Legislației Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării Ministerul Finanțelor Ministerul Sănătății Ministerul Educației și Cercetării Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare Ministerul Mediului Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova
6.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile lucrătoare
7.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Ana SCURTU Consultantă principală, Direcția politici în domeniul raporturilor de muncă și dialog social ana.scurtu@social.gov.md , Tel.: 022 804 421
8.	Anexe	Proiectul de Hotărâre; Nota de fundamentare; Tabelul de concordanță Directiva 94/33/CE
9.	Data și ora depunerii cererii	28 octombrie 2025 / 13:00
10.	Semnătura	Mihai-Gabriel CIOBANU Secretar de Stat