

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____
din _____ 2026
Chișinău

**Privind stabilirea cuantumului salariului
minim pe țară pentru anul 2026**

În temeiul art. 3 din Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr.21-24, art.79), cu modificările ulterioare, Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se stabilește, începând cu 1 ianuarie 2026, salariul minim pe țară în cuantum de 6300 de lei lunar pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în mediu pe lună), ceea ce reprezintă 37,28 lei pe oră.

În cazul în care programul de muncă este, potrivit legii, mai mic de 40 de ore pe săptămână, salariul minim orar se calculează prin raportarea salariului minim lunar, prevăzut în prezentul punct, la numărul mediu de ore lunar, potrivit programului legal de lucru aprobat.

2. Se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 846/2024 privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2025 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2024, nr. 533-535, art. 967).

3. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2026.

Prim-ministru

Alexandru MUNTEANU

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul dezvoltării
economice și digitalizării

Eugen OSMOCHESCU

Ministrul finanțelor

Andrian GAVRILIȚĂ

Ministra muncii și
protecției sociale

Natalia PLUGARU

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
la proiectul hotărârii Guvernului „Privind stabilirea
cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026”

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului „Privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Prezentul proiect de hotărâre este elaborat întru realizarea prevederilor Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim ca urmare a discuțiilor purtate dintre partenerii sociali. Proiectul de hotărâre are drept scop stabilirea aplicabilității unui nou cuantum al salariului minim pe țară, cu începere de la 01 ianuarie 2026. Subiectul privind stabilirea salariului minim pe țară a fost discutat în cadrul unei ședințe de lucru organizate, la data de 18 noiembrie 2025, de către MMPS cu participarea reprezentanților Ministerului Finanțelor și cu reprezentanții sindicatelor și patronatelor. Ulterior, subiectul a fost discutat împreună cu partenerii de dialog social, pe platforma ședinței Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective (CNCNC), care a avut loc la data de 20 noiembrie curent. Urmare a deciziei din cadrul ședinței CNCNC, s-a convenit necesitatea de a mai discuta suplimentar subiectul în cauză în cadrul Grupul tehnic de lucru pentru stabilirea salariului minim pe țară. Ședința a fost convocată la data de 21.11.2025, și după consultările derulate, Ministerul Muncii și Protecției Sociale înaintează Guvernului spre aprobare propunerea de 6300 lei pentru cuantumului salariului minim pentru anul 2026. Propunerea urmărește ca majorarea salariului minim să fie realizată într-un mod sustenabil, având în vedere atât nevoile salariaților, cât și condițiile economice și bugetare actuale.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Potrivit prevederilor Legii nr. 1432/2000, salariul minim pe lună, precum și salariul minim pe oră calculat pornindu-se de la norma lunară a timpului de muncă se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, după consultarea cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și se reexaminează cel puțin o dată pe an. Începând cu anul 2023, Guvernul a hotărât unificarea salariului minim pe țară, și aplicarea cuantumului acestuia atât în sectorul real, cât și în sectorul bugetar. Or, stabilirea unui salariu minim diferit pentru sectorul real și sectorul bugetar contravine principiului plată egală pentru muncă egală, precum și obligațiilor internaționale asumate de către Republica Moldova în acest sens. Așadar, vizând premise echitabile și incluzive, în condițiile actuale bugetare, se propune aprobarea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul viitor în mărime de 6300 lei, ceea ce va constitui o creștere cu 15% comparativ cu anul precedent în care s-a aplicat 5500 lei ca valoare minimă de referință în materie de remunerare la nivel național.

Evoluția salariului minim național (brut), la nivel de țară, în ultimii ani a fost una accelerată, după cum urmează: 2021 – 2 935 lei 2022 – 3 500 lei (creștere de +19% față de 2021) 2023 – 4 000 lei (creștere de +14% față de 2022, unificat pentru sectorul bugetar și cel real) 2024 – 5 000 lei (creștere de +25% față de 2023, circa +70% față de 2021) 2025 – 5 500 lei (creștere de +10% față de 2024) 2026 – creștere planificată de +15% față de 2025, ceea ce înseamnă peste dublarea salariului minim comparativ cu 2021.
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi Revizuirea cuantumului salariului minim asigură un cadru de previzibilitate și echitate, care să sprijine realizarea obiectivului guvernării privind creșterea etapizată a salariului minim pe țară, reducerea sărăciei și combaterea muncii nedeclarate. Majorarea cuantumului salariului minim pe țară, propus spre aprobare în mărime de 6300 lei, derivă din necesitatea asigurării unei creșteri continue a garanțiilor minime în domeniul salarizării, precum și în vederea menținerii capacității de cumpărare a forței de muncă. Este important a releva, că salariul minim reprezintă mărimea minimă a retribuției, în lei, stabilită de către stat <u>pentru o muncă simplă, necalificată</u>, sub nivelul căreia patronul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, îndeplinită de angajat. Stabilirea unui salariu minim decent este o prioritate pentru adecvarea remunerării și satisfacerea nevoilor de bază ale salariaților. Salariul minim pe țară lunar se stabilește, începând cu 1 ianuarie 2026, în cuantum de 6300 de lei, pentru un program complet de lucru de 169 de ore (în medie pe lună), ceea ce reprezintă 37,28 lei pe oră. În cazul în care programul de muncă este, potrivit legii, mai mic de 40 de ore pe săptămână, salariul minim orar se calculează prin raportarea salariului minim lunar la numărul mediu de ore lunar, potrivit programului legal de lucru aprobat.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative din constrângeri bugetare.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public Creșterea nivelului de salarizare a angajaților vizați din sector public.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative Costurile estimative conexe creșterii salariului minim pe țară se calculează de către angajatori, pentru unitățile din sectorul real, în particular ținând cont de politica salarială internă aprobată la unitate, pornind de la creșterea de 15% a salariului minim pentru o muncă simplă, necalificată prestată de către salariați, precum și de necesitatea realizării plăților

aferente majorării date în corespundere cu regimul fiscal și de asigurare obligatorie stabilit la nivel național.
Costurile suplimentare conexe majorării salariului minim pe țară, având în vedere inclusiv plățile compensatorii, precum și plățile aferente personalului din cadrul instituțiilor de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică, ce urmează a fi achitate personalului din sectorul public în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 și Hotărârii de Guvern nr. 1234/2018, au fost estimate de către Ministerul Finanțelor la 530 mil lei.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Proiectul va determina consolidarea competitivității sectorului privat în materie de remunerare a muncii.
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Implementarea prevederilor proiectului va contribui la bunăstarea, echitatea și incluziunea salariaților în materie de retribuire a muncii.
Aprobarea și implementarea prevederilor proiectului nu generează impact asupra politicilor privind protecției datelor cu caracter personal și a politicilor de gen.
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil.
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil.
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul de hotărâre a Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul de inițiere a elaborării proiectului hotărârii Guvernului „Privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026” este plasat pe https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/15487 .
7. Concluziile expertizelor
Proiectul de lege urmează a fi supus expertizei în conformitate cu prevederile Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Rezultate privind expertizele asupra proiectului urmează a fi anexate după recepționarea acestora.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent
Implementarea prevederilor proiectului determină modificarea HG nr. 743/2002. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.
9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

**Ministra muncii
și protecției sociale**

Natalia PLUGARU

**MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA****MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL PROTECTION OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA**

str. Vasile Alecsandri 1, MD-2009, mun. Chișinău
Tel. +373 22 804 402, +373 22 804 496; e-mail: secretariat@social.gov.md web: <https://social.gov.md>

21.11.2025 Nr. 07/5451

Cancelaria de Stat
e-mail: cancelaria@gov.md

CERERE
privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat
a proiectelor de acte ale Guvernului

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul Hotărârii Guvernului privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară pentru anul 2026
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul este elaborat la inițiativa Ministerului Muncii și Protecției Sociale
4.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării Ministerul Finanțelor Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova Biroul Național de Statistică
5.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	10 zile lucrătoare
6.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Ana SCURTU Consultantă principală, Direcția politici în domeniul raporturilor de muncă și dialog social ana.scurtu@social.gov.md , Tel.: 022 804 421
7.	Anexe	Proiectul de hotărâre Nota de fundamentare
8.	Data și ora depunerii cererii	21 noiembrie 2025 / 17:00
9.	Semnătura	Natalia PLUGARU Ministra muncii și protecției sociale