

Aprobat în ședința Guvernului din _____ 2025

Decizia protocolară nr. _____/2025

Proiect

L E G E

pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 17 alineatul (2) litera f), după cuvintele „ingerințelor străine” se introduce textul „, de organizarea și coordonarea activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore din cadrul autorității responsabile de coordonarea și monitorizarea activității de prevenire și de pregătire pentru situațiile de criză în plan național”.

2. La articolul 27 alineatul (2), cifrele „5500” se substituie, în ambele cazuri, cu cifrele „6300”.

3. La anexa nr. 3, punctul 16 din notele la tabelul 2, cuvintele „precum și” se exclud, iar după cuvintele „politicii electorale,” se introduce textul „precum și cu atribuții în domeniul organizării și coordonării activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore din cadrul autorității responsabile de coordonarea și monitorizarea activității de prevenire și de pregătire pentru situațiile de criză în plan național,”.

Art. II. – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, iar prevederile acesteia se vor aplica începând cu 1 ianuarie 2026.

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ

Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ

2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ

Proiectul de lege vizează modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în vederea creșterii, clarificării și alinierii nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar.

2.2 Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

În contextul alinierii și majorării de către Guvern a cuantumului salariului minim pe țară care începând cu 01.01.2026 se propune a fi în cuantum de 6300 lei, acesta fiind aplicabil în același cuantum inclusiv și în sectorul bugetar. Astfel, odată cu implementarea noului sistem de salarizare în sectorul bugetar potrivit Legii nr.270/2018 au fost prevăzute unele garanții privind asigurarea menținerii salariilor personalului din sectorul bugetar.

Garanțiile specificate la articolul 27 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, inclusiv și cele stipulate la alin. (2), au fost prevăzute ca măsuri compensatorii de protecție socială întru garantarea și menținerea salariilor personalului unităților bugetare reieșind din cuantumul minim necesar de asigurare socială stabilit pe țară și în dependență de situația economică și posibilitățile financiare. Or, stabilirea unei norme legale neacoperite financiar poate încălca principiul sustenabilității bugetului ceea ce nu poate fi admis.

Reieșind din prevederile menționate, precum și din posibilitățile reale ale bugetului de stat, anual se examinează cuantumul salariului minim garantat în sectorul bugetar, ținând cont de valoarea minimului de existență raportat pentru anul respectiv, astfel având tendința de majorare a acestuia, prezentată în dinamică:

Anul	2020	2021	2022		2023	2024	2025	2026
Cuantumul salariului minim garantat	2000 lei	2200 lei	3100 lei	3500 lei	4000 lei	5000 lei	5500 lei	6300 lei

Prin urmare, modificarea propusă la art. 27 alin. (2) a prezentului proiect de lege se referă la majorarea cuantumului plății compensatorii de la 5500 lei la 6300 lei, în cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mic decât 6300 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii.

Subsidiar, se prevede stabilirea sporului cu caracter specific în condițiile prevederilor art. 17 alin. (2) lit. f), pentru activități speciale de organizare și coordonare a activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore, personalului cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific din cadrul Centrului Național de Management al Crizelor, precum și acordarea claselor de salarizare suplimentare personalului cu funcții publice de conducere și de execuție, cu atribuții în domeniul vizat.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1 Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Modificările înserate în prezentul proiect de lege se referă la majorarea plății compensatorii de la 5500 lei la 6300 lei, în contextul reexaminării salariului minim pe țară începând cu 01.01.2026, propunându-se alinierea în sectorul bugetar, potrivit modificărilor propuse la **articolul 27 alin. (2)** din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ca măsură compensatorie de protecție socială întru garantarea și menținerea salariilor personalului unităților bugetare reieșind din quantumul minim necesar de asigurare socială stabilit pe țară.

Astfel, în cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 6300 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 6300 de lei și salariul lunar calculat în condițiile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat. Plățile compensatorii se vor calcula începând cu data de 1 ianuarie 2026.

Adițional, în vederea asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, proiectul prevede completarea și stabilirea sporului cu caracter specific în condițiile prevederilor art. **17 alin. (2) lit. f)**, pentru activități speciale de organizare și coordonare a activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore, personalului cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific din cadrul Centrului Național de Management al Crizelor. Misiunea Centrului este de a asigura continuitatea guvernării, coordonarea interinstituțională strategică și furnizarea rapidă a informațiilor integrate pentru decizii la nivel național, acoperind toate cele patru etape ale managementului crizelor: prevenire, pregătire, răspuns și recuperare. Activitatea CNMC presupune funcționare permanentă (24/7), reacție rapidă în caz de urgență, coordonare interinstituțională și sprijin decizional pentru Guvernul Republicii Moldova.

Suplimentar, în **anexa nr.3, pct. 16 din Note la** tabelul 2, se propune includerea și acordarea claselor de salarizare suplimentare personalului cu funcții publice de conducere și de execuție, cu atribuții în domeniul organizării și coordonării activităților

de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore din cadrul Centrului Național de Management al Crizelor.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare
În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1 Impactul asupra sectorului public
Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Prevederile proiectului de lege implică costuri financiare în mărime de circa 293,4 mln lei în calcul anual, cheltuielile respective fiind prevăzute în cadrul proiectului Legii bugetului de stat pentru anul 2026.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Nu este aplicabil
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este aplicabil
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsurile normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională.
Prezentul proiect nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsurile normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul hotărârii Guvernului promovat nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În scopul respectării prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul de lege, nota de fundamentare și tabelul comparativ sunt plasate pe portalul www.particip.gov.md https://particip.gov.md/ro/document/stages/proiectul-de-lege-pentru-modificarea-

[legii-nr-2702018-privind-sistemul-unitar-de-salarizare-in-sectorul-bugetar/15576](#) și pe site-ul Ministerului Finanțelor (www.mf.gov.md), secțiunea – Transparența decizională, <https://www.mf.gov.md/ro/content/proiectul-de-lege-pentru-modificarea-legii-nr-2702018-privind-sistemul-unitar-de-6>.

Proiectul a fost supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și a urmat avizarea oficială în condițiile cadrului normativ, iar obiecțiile și propunerile la proiectul de lege au fost incluse în „Sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul de lege a fost supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative și expertizei juridice de către Ministerul Justiției în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative.

Prin raportul de expertiză anticorupție cu nr. ELO25/11005 din 08.12.2025 la avizul Centrului Național Anticorupție nr. 06/2/22091 din 08.12.2025 au fost comunicate lipsă de obiecții, la promovarea proiectului au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit.a) al Legii nr. 239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional. Nota informativă a proiectului întrunește exigențele de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit.a)-f) al Legii cu privire la actele normative nr.100 din 22 decembrie 2017.

Potrivit avizului Ministerului Justiției nr. 4/2-12034 din 08.12.2025 din 08.12.2025 au fost comunicate lipsă de obiecții de ordin conceptual iar proiectul a fost analizat prin prisma *Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative*, și corespunde cerințelor de calitate al actului normativ.

În acest sens, informația privind rezultatele expertizelor sunt expuse în Sinteza la proiect.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Implementarea prevederilor proiectului implică modificarea ulterioară și aducerea în concordanță a unor prevederi din cadrul normativ secundar ce vizează Hotărârea Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Aprobarea proiectului de lege nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

Ministrul Finanțelor

Andrian GAVRILIȚĂ

SINTEZA
obiecțiilor și propunerilor
la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar
(număr unic 959/MF/2025)

Participantul la avizare (expertizare)/consulta re publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică		
Cancelaria de Stat (Nr. 29-69-12291 din 03.12.2025)	I. Propunerile	
	Urmare a examinării proiectului de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (num. unic: 959/MF/2025), comunicăm despre susținerea acestuia. Totodată, pentru asigurarea regulilor de tehnică legislativă, armonizarea reglementărilor și excluderea oricăror interpretări, recomandăm ca soluțiile propuse la art.17 alin.(2), lit. f) și pct.16 din Notă, tabelul 2, anexa nr.3 să se refere doar la completarea ce vizează domeniul organizării și coordonării activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore din cadrul autorității responsabile de coordonarea și monitorizarea activității de prevenire și de pregătire pentru situațiile de criză în plan național, fără a expune reglementările respective în redacție nouă.	Se acceptă.
	De asemenea, la pct. 3 ce vizează expunerea alin. (2) al art.20³, în redacție nouă, cuvintele „până la” se vor exclude, deoarece sporul de 50% acordat primarului se stabilește prin norma legală, ori dacă menționăm că acest spor urmează să fie de până la 50%, respectiv este necesară de o decizie suplimentară, în acest sens. Relevăm, pe această cale, că în redacția actuală a legii primarului i-se acordă un spor de 50% la salariul de bază.	Nu se acceptă. Potrivit propunerii CALM a fost acceptată excluderea din proiectul de lege a modificărilor promovate și menținerea redacției existente a prevederilor art. 20 ³ din Legea nr. 270/2018.

Participantul la avizare (expertizare)/consulta re publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică		
Centrul Național de Management al Crizelor al RM (Nr. 16 din 02.12.2025)	I. Propunerile	
	Prin prezenta, Centrul Național de Management (CNMC) informează că a examinat proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 959/MF/2025), autor – Ministerul Finanțelor, susține proiectul în formatul propus și comunică lipsa obiecțiilor și propunerilor. CNMC rămâne deschis pentru furnizarea oricăror informații necesare în procesul de promovare a proiectului examinat.	Lipsă de obiecții și propuneri.
Ministerul Muncii și Protecției Sociale (Nr. 07/5663 din 04.12.2025)	I. Propunerile	
	Ministerul Muncii și Protecției Sociale a examinat proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 959/MF/2025), autor – Ministerul Finanțelor, și reieșind din competențele funcționale comunică lipsă de obiecții și propuneri.	Lipsă de obiecții și propuneri.
Congresul Autorităților Locale din Moldova (Nr. 363 din 06.12.2025)	I. Propunerile	
	CALM propune următoarele: 1. Solicităm excluderea din proiectul de lege a modificărilor propuse la art. 20 ³ din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar ca fiind unul ilegal și inoportun în formularea propusă. Considerăm că există suficient timp pentru ca Guvernul, Parlamentul și CALM să discute toate aspectele problematice de drept și de ordin financiar, invocate pentru a identifica o soluție viabilă, respectând cadrul legal național și internațional, precum și evitând tensionarea situației din APL.	Se acceptă parțial. Propunerea de excludere din proiectul de lege a modificărilor promovate și menținerea redacției existente a prevederilor art. 20 ³ din Legea nr. 270/2018. De menționat că, solicitările adiționale pe aspectul ce ține de revizuirea condițiilor de salarizare în sectorul bugetar, în vederea asigurării unui nivel competitiv de salarizare pentru toate categoriile de

Participantul la avizare (expertizare)/consulta re publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică		
	2. În scopul eliminării discriminării dintre funcționarii publici de conducere și cei de execuție din cadrul APL I, consolidării capacității instituționale a APL 1, se propune excluderea din art. 20³ alin. (3) a Legii nr. 270 din 2018, a următoarelor lor prevederi restrictive: „...Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (3)-(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.” Astfel, APL 1 care dispun de resurse financiare proprii, să poată stimula personalul administrativ prin acordarea sporului de 50% și a indemnizației pentru capacitate administrativă, pentru a asigura buna funcționalitate a administrației locale. 3. Solicităm convocarea în regim de urgență a Comisiei Paritare/membrilor Grupului de lucru pentru descentralizare din cadrul Comisiei Paritare în vederea discutării acestei situații și identificării unor soluții viabile, juste și echitabile în conformitate cu legea și cu respectarea demnității persoanelor cu demnitate și funcție publică.	angajați din sectorul bugetar, identificării și eliminării discrepanțelor salariale existente, precum și asigurării echității salariale a angajaților din sectorul bugetar vor fi examinate în cadrul procesului de reformă salarială, inițiat în anul 2025, în corelare cu recomandările înaintate de către experții internaționali, ce vizează exercițiul de evaluare a posturilor și de revizuire a prevederilor cadrului normativ aferent salarizării angajaților în sectorul bugetar, cu luarea deciziilor de amendare în complex și în funcție de disponibilitățile financiare ale bugetului de stat.
Primăria mun. Chișinău (Nr.2-04/2-840 din 28.11.2025)	În contextul lansării, de către Ministerul Finanțelor, a procesului de elaborare a proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și al inițierii elaborării Legii bugetului de stat pentru anul 2026, Primăria municipiului Chișinău transmite următoarele propuneri și completări:	Nu se acceptă. De menționat că, solicitările adiționale pe aspectul ce ține de revizuirea condițiilor de salarizare în sectorul bugetar, în vederea asigurării unui nivel competitiv de salarizare pentru toate categoriile de

Participantul la avizare (expertizare)/consulta re publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică		
	1. Propuneri de modificare a Legii nr. 270/2018: Se propune completarea Anexei nr. 3, Tabelul nr. 2, compartimentul „Aparatul Primăriei municipiului Chișinău, subdiviziunile subordonate Consiliului municipal Chișinău și aparatul preturilor municipiului Chișinău”, Secțiunea 2. Funcții publice de execuție, cu următoarele funcții: consultant"; ,consultant superior"; și consultant principal". Totodată, se solicită stabilirea claselor de salarizare pentru toate funcțiile de execuție menționate în această secțiune la același nivel cu cel aplicat funcțiilor de execuție din „Aparatele centrale ale ministerelor".	angajați din sectorul bugetar, identificării și eliminării discrepanțelor salariale existente, precum și asigurării echității salariale a angajaților din sectorul bugetar vor fi examinate în cadrul procesului de reformă salarială, inițiat în anul 2025, în corelare cu recomandările înaintate de către experții internaționali, ce vizează exercițiul de evaluare a posturilor și de revizuire a prevederilor cadrului normativ aferent salarizării angajaților în sectorul bugetar, cu luarea deciziilor de amendare în complex și în funcție de disponibilitățile financiare ale bugetului de stat. Totodată, instituirea funcțiilor propuse și atribuirea statutului de funcție publică urmează a fi coordonată cu Cancelaria de stat reieșind din domeniile de competență atribuite în acest sens.
	2. Propunere privind egalizarea valorii de referință în proiectul de Legea bugetului de stat pentru anul 2026: Având în vedere situația actuală a diferențelor salariale, se propune egalizarea funcțiilor și a valorii de referință pentru personalul din cadrul Aparatului Primăriei municipiului Chișinău, al subdiviziunilor subordonate Consiliului municipal Chișinău, precum și al aparatelor preturilor de sector, cu cele ale funcțiilor echivalente din aparatele centrale ale ministerelor.	Nu se acceptă. Propunerea nu se încadrează în prevederile cadrului normativ promovat ce vizează Legea nr. 270/218.

Participantul la avizare (expertizare)/consulta re publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică		
	Astfel, se solicită aplicarea aceleiași valori de referință pentru anul 2026, care va fi inclusă în Legea bugetului de stat pentru anul respectiv, similar valorii utilizate în prezent pentru aparatele centrale ale ministerelor, Cancelaria de Stat și trezoreriile regionale ale Ministerului Finanțelor. Potrivit art. 10 alin. (1) și alin. (2) lit. d) din Legea bugetului de stat pentru anul 2025 nr. 310/2024 a fost stabilită o valoare de referință generală de 2.200 lei, aplicabilă tuturor autorităților publice, inclusiv celor locale iar pentru aparatele centrale ale ministerelor, Cancelaria de Stat și trezoreriile regionale, a fost stabilită o valoare de referință majorată de 3.000 lei.	
Primăria mun. Chișinău (Nr. 2-04/2-887 din 04.12.2025)	Suplimentar la demersul nr. 2-04/2-840 din 28.11.2025, în vederea asigurării unei motivări adecvate a personalului implicat în realizarea proiectelor finanțate din surse externe, Primăria Municipiului Chișinău propune completarea Proiectului de Lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu următoarea prevedere: La articolul 20, alineatul (1) din Legea nr. 270/2018, cifra „50” se substituie cu cifra „75”. Această propunere vine în contextul modificărilor operate prin Legea nr. 179/2025 pentru modificarea unor acte normative, prin care sporul acordat pentru participarea în proiectele finanțate din surse externe a fost redus de la 75% la 50% din salariul de bază, în cadrul procesului de actualizare a cadrului normativ aplicabil serviciului public. Considerăm necesară revenirea la forma anterioară a acestui spor, care reflectă mai corect volumul de muncă, responsabilitatea și complexitatea activităților	Nu se acceptă. De menționat că, solicitările adiționale pe aspectul ce ține de revizuirea condițiilor de salarizare în sectorul bugetar, în vederea asigurării unui nivel competitiv de salarizare pentru toate categoriile de angajați din sectorul bugetar, identificării și eliminării discrepanțelor salariale existente, precum și asigurării echității salariale a angajaților din sectorul bugetar vor fi examinate în cadrul procesului de reformă salarială, inițiat în anul 2025, în corelare cu recomandările înaintate de către experții internaționali, ce vizează exercițiul de evaluare a posturilor și de revizuire a prevederilor cadrului normativ aferent salarizării angajaților în sectorul

Participantul la avizare (expertizare)/consulta re publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului	
Avizare și consultare publică			
	desfașurate cadrul proiectelor finanțate din surse externe. în Totodată, subliniem că, pentru autoritățile publice locale - în special pentru Primăria Municipiului Chișinău - atragerea și implementarea eficientă a proiectelor externe reprezintă un instrument strategic pentru dezvoltarea durabilă a infrastructurii m nicipale și modernizarea serviciilor publice.	bugetar, cu luarea deciziilor de amendare în complex și în funcție de disponibilitățile financiare ale bugetului de stat.	
Ministerul Educației și Cercetării (Nr. 06/245/25 din 05.12.2025)	I. Propunerile		
	În temeiul anunțului publicat de Ministerul Finanțelor privind consultarea publică a proiectului de Lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, Ministerul Educației și Cercetării vine cu propunerea de a completa cu punctul 16 ¹ din Note la Tabelul 1 din Anexa 7 cu următorul conținut: „16 ¹ . Cadrele didactice care desfășoară activitate didactică în instituțiile de învățământ cu un număr mediu de elevi peste prevederile normelor stabilite beneficiază de o creștere a clasei de salarizare după cum urmează:	Nu se acceptă. De menționat că, solicitările adiționale pe aspectul ce ține de revizuirea condițiilor de salarizare în sectorul bugetar, în vederea asigurării unui nivel competitiv de salarizare pentru toate categoriile de angajați din sectorul bugetar, identificării și eliminării discrepanțelor salariale existente, precum și asigurării echității salariale a angajaților din sectorul bugetar vor fi examinate în cadrul procesului de reformă salarială, inițiat în anul 2025, în corelare cu recomandările înaintate de către experții internaționali, ce vizează exercițiul de evaluare a posturilor și de revizuire a prevederilor cadrului normativ aferent salarizării angajaților în sectorul bugetar, cu luarea deciziilor de amendare în complex și în funcție de disponibilitățile financiare ale bugetului de stat.	
	<table><tr><td>Numărul mediu de elevi per clasă în școală</td><td>Numărul de clase acordate suplimentar</td></tr></table>	Numărul mediu de elevi per clasă în școală	Numărul de clase acordate suplimentar
Numărul mediu de elevi per clasă în școală	Numărul de clase acordate suplimentar		

Participantul la avizare (expertizare)/consulta re publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)		Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică			
	de la 26 până la 30 elevi	cu 3 clase succesive	
	de la 31 până la 35 elevi	cu 5 clase succesive	
	peste 36 elevi	cu 7 clase succesive	
	Argumentăm necesitatea introducerii acestei prevederi prin analogie cu reglementările deja existente pentru educația timpurie. Conform pct. 16 al Notei la Tabelul nr. 1 din Anexa nr. 7 la Legea nr. 270/2018, în instituțiile preșcolare, atunci când numărul real de copii depășește normele stabilite (20 de copii pentru grupele 0–3 ani și 25 pentru grupele 3–6/7 ani), clasa de salarizare pentru funcțiile de educator, dădăcă și asistent al educatorului se majorează cu 2-3-4 clase suplimentare, în funcție de depășirea normei. În învățământul general nu există un mecanism similar, deși situația de suprasolicitare este la fel de prezentă. Normele maxime per clasă sunt reglementate prin Art. 48 din HG nr. 492/2024, în funcție de suprafața sălii de clasă (2 m²/elev pentru primar și 1,7 m²/elev pentru gimnaziu/liceu). Totodată, Hotărârea Ministerului Sănătății nr. 21/2005 stabilește explicit numărul maxim de elevi per clasă: până la 20 în clasele I–IV și până la 25 în clasele V–XII În practică, aceste limite sunt frecvent depășite, ceea ce generează un volum de muncă semnificativ mai mare pentru cadre didactice, contribuind la epuizare profesională, la scăderea calității predării, la dificultăți în gestionarea procesului educațional, și în unele cazuri abandonarea sistemului educațional. În anexa nr. 1 sunt prezentate date statistice. și Introducerea acestui mecanism în învățământul general ar crea un cadru echitabil, un or m motivant, similar celui deja aplicat în educația timpurie, recunoscând oficial efortul suplimentar generat de clasele supraîncărcate. Pentru implementarea acestei măsuri este necesar		

Participantul la avizare (expertizare)/consulta re publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică		
	un buget suplimentar, estimat aproximativ 69 milioane lei anual. Estimările detaliate sunt prezentate în anexa nr.2.	
Expertizare		
Centrul Național Anticorupție (06/2/22091 din 08.12.2025)	III. Concluzia expertizei Potrivit notei de fundamentare, proiectul are drept scop asigurarea creșterii, clarificării și alinierii nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar, inclusiv în contextul alinierii și majorării de către Guvern a cuantumului salariului minim pe țară care începând cu 01.01.2026. Autorul a prezentat <i>Sinteza</i> avizelor parvenite în cadrul procesului de consultare publică a proiectului de către autoritățile responsabile de implementarea prevederilor conținute în proiect/instituțiilor interesate, fapt ce denotă aspectul <i>definitivat</i> al acestuia și întrunirea condițiilor stabilite de prevederile art.28 al Legii nr.82/2017 - pentru efectuarea <i>expertizei</i> anticorupție. În procesul de promovare a proiectului, au fost respectate rigorile de asigurare a transparenței decizionale statuate de prevederile art.8 lit.a) al Legii nr. 239-XVI din 13 noiembrie 2008 privind transparența în procesul decizional. Nota informativă a proiectului întrunește exigențele de tehnică legislativă statuate de prevederile art.30 lit.a)-f) al Legii cu privire la actele normative nr.100 din 22 decembrie 2017. Prevederile proiectului avansează interesele subiecților vizati de creșteri salariale în virtutea amendării art.17 alin.(2) lit.f), art.27 alin.(2) al Legii nr.270/2018, fapt care nu este în detrimentul interesului public general (în sensul prevăzut de prevederile Legii integrității nr.82 din 25 mai 2017).	Lipsă de obiecții.

Participantul la avizare (expertizare)/consulta re publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Avizare și consultare publică		
Ministerul Justiției (Nr. 4/2-12034 din 08.12.2025)	Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei de fundamentare, proiectul de act normativ a fost elaborat în vederea creșterii, clarificării și alinierii nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar. La fel, proiectul prevede stabilirea sporului cu caracter specific în condițiile prevederilor art. 17 alin. (2) lit. f) din <i>Legea nr. 270/2018</i>, pentru activități speciale de organizare și coordonare a activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore, personalului cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific din cadrul Centrului Național de Management al Crizelor, precum și acordarea claselor de salarizare suplimentare personalului cu funcții publice de conducere și de execuție, cu atribuții în domeniul vizat. Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul și cerințele care au impus intervenția normativă. Obiecții de ordin conceptual nu avem de formulat. Analizat prin prisma <i>Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative</i>, menționăm că proiectul corespunde cerințelor de calitate al actului normativ.	Lipsă de obiecții.

MINISTRU

Andrian GAVRILIȚĂ