



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. _____

din _____ 2026

Chișinău

**Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018
„Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul
unitar de salarizare în sectorul bugetar”**

În temeiul art. 17 alin. (2) lit. b³), b⁴), f) și art. 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), **Guvernul HOTĂRĂȘTE:**

1. Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 480-485, art. 1310), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.1. în anexa nr. 4 la hotărâre:

1.1.1. se completează cu punctul 7² cu următorul cuprins:

„7². Sporul cu caracter specific pentru activități speciale de investigații și urmărire penală poate fi acordat personalului cu statut special din cadrul autorităților administrative din subordine, instituțiilor și subdiviziunilor subordonate Ministerului Afacerilor Interne antrenat nemijlocit în activitățile respective, în limitele stabilite de lege.”

1.1.2. se completează cu punctul 7³ cu următorul cuprins:

„7³. Sporul cu caracter specific pentru activități de prevenire și combatere a corupției poate fi acordat personalului cu statut special din cadrul Centrului Național Anticorupție antrenat nemijlocit în activitățile respective, în limitele stabilite de lege.”

1.1.3. se completează cu punctul 7⁴ cu următorul cuprins:

„7⁴. Prin derogare de la prevederile pct. 7³ sporul cu caracter specific pentru activități de combatere a corupției sistemice și la nivel înalt, precum și activități de recuperare a bunurilor infracționale poate fi acordat personalului cu statut special din cadrul Centrul Național Anticorupție antrenat nemijlocit în activitățile respective, în limitele stabilite de lege.”

1.1.4. se completează cu punctul 14 cu următorul cuprins:

„14. Pentru personalul din Centrul Național de Management al Crizelor, sporul cu caracter specific se acordă pentru exercitarea atribuțiilor nemijlocit legate de managementul crizelor în domeniile de prevenire, pregătire, răspuns și recuperare după crize și crize majore la nivel național, în limitele stabilite de lege.”

1.2. în anexa nr.6 la punctele 4 și 5, cifrele „5500” se substituie cu cifrele „6300”.

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și se aplică începând cu salarizarea aferentă lunii ianuarie 2026.

Prim-ministru

Alexandru Munteanu

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Andrian Gavriliță

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul de hotărâre vizează modificarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în contextul ajustării, clarificării și alinierii unor aspecte salariale pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar, urmare a modificării inclusiv a unor prevederi din cadrul normativ general în domeniul salarizării ce vizează Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
2.2 Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
În contextul alinierii și majorării de către Guvern a cuantumului salariului minim pe țară care începând cu 01.01.2026 se propune a fi în cuantum de 6300 lei, acesta fiind aplicabil în același cuantum inclusiv și în sectorul bugetar, fiind corelat în acest sens potrivit modificării prevederilor articolului 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, prin majorarea plății compensatorii de la 5500 la 6300 lei, aprobate prin Legea nr. 323 din 29.12.2025 pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Subsidiar, proiectul vine cu unele modificări și clarificări ce se referă la anexa nr. 4 privind Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Aceste modificări urmăresc corelarea și reflectarea la nivel de normă secundară a modificărilor propuse la art. 17 alin. (2) lit. b ³ , b ⁴) și f) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar prin care se stabilește inclusiv pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific, din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Centrului Național Anticorupție, Centrului Național de Management al Crizelor, în corespundere cu competențele deținute și limitele stabilite de lege. Astfel, sunt indicate rolurile și criteriile pentru care urmează a fi achitat sporul specific.
3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
3.1 Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi
Modificările înserate în prezentul proiect de hotărâre se referă la majorarea plății compensatorii de la 5500 lei la 6300 lei, în contextul reexaminării salariului minim pe țară

începând cu 01.01.2026, propunându-se alinierea în sectorul bugetar, potrivit modificărilor propuse la articolul 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ca măsură compensatorie de protecție socială întru garantarea și menținerea salariilor personalului unităților bugetare reieșind din cuantumul minim necesar de asigurare socială stabilit pe țară.

Astfel, în cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 6300 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 6300 de lei și salariul lunar calculat în condițiile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.

Totodată, se prevăd unele modificări și clarificări la anexa nr. 4 privind Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, în parte ce vizează corelarea și clarificarea la nivel de normă secundară a modificărilor propuse la art. 17 alin. (2) lit. b³), b⁴) și f) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, prin care se stabilește sporul cu caracter specific personalului cu competențe specifice în domeniu, din cadrul Centrului Național Anticorupție, Ministerului Afacerilor Interne, Centrului Național de Management al Crizelor.

În acest sens, în anexa nr. 4 privind Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific la hotărârea Guvernului nr.1231/2018 se completează cu punctele 7², 7³, 7⁴ și 14 cu următorul cuprins:

„7². Sporul cu caracter specific pentru activități speciale de investigații și urmărire penală *poate fi acordat personalului cu statut special* din cadrul autorităților administrative din subordine, instituțiilor și subdiviziunilor subordonate Ministerului Afacerilor Interne antrenat nemijlocit în activitățile respective, în limitele stabilite de lege.”

„7³. Sporul cu caracter specific pentru activități de prevenire și combatere a corupției *poate fi acordat personalului cu statut special* din cadrul Centrului Național Anticorupție antrenat nemijlocit în activitățile respective, în limitele stabilite de lege.”

„7⁴. Prin derogare de la prevederile pct. 7³ sporul cu caracter specific pentru activități de combatere a corupției sistemice și la nivel înalt, precum și activități de recuperare a bunurilor infracționale *poate fi acordat personalului cu statut special* din cadrul Centrul Național Anticorupție antrenat nemijlocit în activitățile respective, în limitele stabilite de lege.”

„14. Pentru personalul din Centrul Național de Management al Crizelor, sporul cu caracter specific se acordă pentru exercitarea atribuțiilor nemijlocit legate de managementul crizelor în domeniile de prevenire, pregătire, răspuns și recuperare după crize și crize majore la nivel național, în limitele stabilite de lege.”

Astfel, sunt indicate funcțiile și rolurile pentru care urmează a fi achitat sporul cu caracter specific, în corespundere cu competențele deținute și limitele stabilite de lege.

Intrarea în vigoare a proiectului de hotărâre a Guvernului se propune a fi la data publicării în Monitorul Oficial cu aplicarea începând cu salarizarea aferentă lunii ianuarie 2026. Propunerea este justificată de necesitatea racordării și uniformizării unor prevederi modificate inclusiv prin Legea nr. 323 din 29.12.2025 pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu punerea în aplicare a acestora de la 01 ianuarie 2026, în contextul în care modificările propuse implică respectarea drepturilor salariale a personalului din cadrul autorităților publice beneficiare.
3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare
În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1 Impactul asupra sectorului public
Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial al angajaților din sectorul bugetar.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Prevederile proiectului de lege implică costuri financiare în mărime de circa 293,4 mln lei în calcul anual, cheltuielile respective fiind prevăzute în cadrul Legii bugetului de stat pentru anul 2026 nr. 322/2025.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Nu este aplicabil
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este aplicabil
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională.
Prezentul proiect nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul hotărârii Guvernului promovat nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În corespundere cu prevederile art.20 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, precum și în baza art.9 al Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea elaborării proiectului hotărârii Guvernului a

fost plasat pe platforma guvernamentală www.particip.gov.md, ce poate fi accesat la următorul link: <https://particip.gov.md/ro/document/stages/proiectul-hg-cu-privire-la-modificarea-hg-nr-12312018-pentru-punerea-in-aplicare-a-prevederilor-l/15814> și pe pagina web oficială a Ministerului Finanțelor www.mf.gov.md, la compartimentul „Transparența decizională/Procesul decizional” și poate fi accesat la următorul link: <https://www.mf.gov.md/ro/content/proiectul-hg-%E2%80%99Ecu-privire-la-modificarea-hg-nr-12312018-pentru-punerea-%C3%AEn-aplicare-1>.

Astfel, în conformitate cu prevederile Regulamentului Guvernului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.610/2018, prezentul proiect va fi supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și va urma avizarea oficială în condițiile cadrului normativ aferent.

7. Concluziile expertizelor

În conformitate cu prevederile art. 34 alin. (3) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul urmează a fi supus expertizei juridice și anticorupție. Informația privind concluziile expertizelor vor fi incluse în Nota de fundamentare după recepționarea constatărilor și concluziile expertizelor.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

Digitally signed by Gavrilă Andrian
Date: 2026.01.15 09:09:31 EET
Reason: I did Sign Signature
Location: Moldova
MOLDOVA EUROPEANĂ



Andrian GAVRILIȚĂ



**MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA**

Data aplicării

semnăturii electronice nr. 08-03-26/39

La nr. _____

Cancelaria de Stat

CERERE

**privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte ale Guvernului
pentru examinare în ședința Guvernului**

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”.
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Finanțelor
3.	Justificarea depunerii cererii	Ajustarea cadrului normativ în domeniul salarizării.
4.	Referința la documentul de planificare care prevede elaborarea proiectului (PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale)	Planul de acțiuni al Ministerului Finanțelor pentru anul 2025 și prospecțiunile (angajamentele) pentru anul 2026; PND 2026-2028, Obiectivul 7 Acțiunea de reformă: „Revizuirea sistemului de salarizare și motivare a personalului din sectorul bugetar”.
5.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Cancelaria de Stat Ministerul Justiției Ministerul Muncii și Protecției Sociale Ministerul Afacerilor Interne Centrului Național de Management al Crizelor Centrul Național Anticorupție
6.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	5 zile lucrătoare
7.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Ludmila Burduja, Șef-adjunct, Direcția politici salariale.Tel. 022 26 27 49 e-mail: ludmila.burduja@mf.gov.md
8.	Anexe	1. Proiectul hotărârii Guvernului 2. Nota de fundamentare
9.	Data și ora depunerii cererii	(semnat electronic)
10.	Semnătura	MINISTRU, Andrian GAVRILIȚĂ