



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2026

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru ratificarea
Acordului dintre Republica Moldova și Regatul Danemarcei
privind munca remunerată a membrilor de familie aflați
la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice sau oficiilor
consulare, întocmit la Chișinău la 17 septembrie 2026**

În temeiul art. 14 alin. (2) din Legea nr. 595/1999 privind tratatele internaționale ale Republicii Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr. 24-26, art. 137), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Președintelui Republicii Moldova spre examinare proiectul de lege pentru ratificarea Acordului dintre Republica Moldova și Regatul Danemarcei privind munca remunerată a membrilor de familie aflați la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare, întocmit la Chișinău la 17 septembrie 2026.

Prim-ministru

VASILE TOFAN

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul afacerilor externe

Mihail POPȘOI

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**L E G E**

pentru ratificarea Acordului dintre Republica Moldova și Regatul Danemarcei privind munca remunerată a membrilor de familie aflați la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. 1. – Se ratifică Acordul dintre Republica Moldova și Regatul Danemarcei privind munca remunerată a membrilor de familie aflați la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare, întocmit la Chișinău la 17 septembrie 2026.

Art. 2. – Guvernul va întreprinde măsurile necesare pentru realizarea prevederilor Acordului nominalizat.

Art. 3. – Ministerul Afacerilor Externe va notifica părții daneze ratificarea Acordului menționat.

Art. 4. – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

ARGUMENTAREA OPORTUNITĂȚII
ratificării Acordului între Republica Moldova și Regatul Danemarcei
privind munca remunerată a membrilor de familie
aflați la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice
sau oficiilor consulare

A. Descrierea tratatului

Acordul propus pentru ratificare este încheiat la nivel interstatal între Republica Moldova și Regatul Danemarcei și reglementează, în baza principiului reciprocității, posibilitatea angajării în muncă remunerată a anumitor membri de familie aflați la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare ale Părților, pe durata misiunii acestora în statul de acreditare.

Acordul este structurat în 10 articole și stabilește cadrul juridic pentru exercitarea unei activități profesionale de către membrii de familie eligibili, cu respectarea legislației statului de acreditare și a condițiilor prevăzute de Acord.

Acordul nu se aplică membrilor de familie care își au reședința permanentă în statul de acreditare anterior începerii misiunii diplomatice sau consulare a membrului de familie de care sunt însoțiți, în condițiile prevăzute de Acord.

Obiectul Acordului îl constituie stabilirea unui mecanism bilateral pentru facilitarea accesului la muncă remunerată al membrilor de familie eligibili ai personalului misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova și Regatului Danemarcei. Iar scopul Acordului este de a permite persoanelor eligibile să valorifice oportunitățile de angajare din statul de acreditare, pe durata misiunii membrului personalului diplomatic sau consular, contribuind astfel la continuitatea activității profesionale și la valorificarea calificărilor acestora.

Acordul nu este destinat să implementeze, să amendeze sau să substituie un alt tratat internațional bilateral existent între Republica Moldova și Regatul Danemarcei. Aplicarea Acordului se va realiza fără a aduce atingere drepturilor și obligațiilor Părților care decurg din alte tratate internaționale la care acestea sunt parte.

Acordul se încheie pentru o perioadă nedeterminată și poate fi denunțat de oricare dintre Părți prin notificare scrisă transmisă pe canale diplomatice, în condițiile și cu respectarea termenului prevăzut de Acord.

Amendamentele și completările la Acord se efectuează în scris, sub forma unor protocoale separate, care vor intra în vigoare în conformitate cu procedura stabilită de Acord.

B. Analiza de impact

1. Informații generale. Actualitatea acordului rezidă în tendințele statelor de a crea mecanisme menite să asigure posibilitatea membrilor familiilor personalului misiunilor diplomatice și oficiilor consulare de a fi plasați în câmpul muncii în statele unde a fost detașat personalul respectiv. Prin astfel de Acorduri se asigură dreptul la muncă prevăzut de legislațiile statelor, pe de o parte, și se contribuie la protecția familiei, pe de altă parte.

Necesitatea încheierii acestui Acord permite membrilor familiilor personalului membrilor misiunilor diplomatice ale părților de a activa în câmpul muncii. Oricare dintre membrii

misiunii pot fi însoțiți în misiune de familia sa și membrii acesteia, care locuiesc într-o gospodărie cu persoana delegată.

În continuare, prevederile Acordului se vor aplica similar pentru membrii familiei personalului Ambasadei Regatului Danemarcei în Republica Moldova, care doresc să se angajeze în câmpul muncii pe teritoriul Republicii Moldova.

Pentru punerea în aplicare a prezentului Acord nu este necesară încheierea unor tratate, acorduri sau alte documente subsecvente

Republica Moldova a încheiat/semnat tratate similare cu Statele Unite ale Americii, Republica Polonă, Ungaria, Republica Turcia, Republica Portugheză, Republica Franceză, Republica Federală Germania, Canada, România, Regatul Belgiei, Regatul Suediei, Regatul Țărilor de Jos și Ucraina și se află în proces de negociere a unor noi acorduri bilaterale în acest domeniu cu Regatul Indiei și Regatul Spaniei.

Scopul principal al Acordului propus este autorizarea, în baza principiului reciprocității, a persoanelor (soților, soțiilor și, în unele cazuri, a fiilor și fiicelor) aflate la întreținerea membrilor personalului diplomatic, administrativ și tehnic al misiunilor diplomatice și oficiilor consulare de a se antrena în activitatea de muncă în statul în care au fost detașați.

Acest drept se va acorda în baza cererii și doar pe durata aflării acestora în misiune. Pe lângă alte beneficii, ridicarea restricțiilor de angajare a persoanelor respective în câmpul muncii va contribui la perfecționarea calificării acestora. Obiectul de reglementare, care ar consemna și reciprocitatea părților, nu poate fi reglementat altfel decât printr-un tratat internațional bilateral. Respectiv, Acordul va permite membrilor familiilor personalului misiunilor diplomatice de a utiliza oportunitățile ce se oferă de angajare în câmpul muncii.

Ținând cont de faptul că personalul misiunilor diplomatice se bucură de privilegii și imunități conform Convențiilor de la Viena privind relațiile diplomatice și cu privire la relațiile consulare, Acordul prevede condițiile când în raport cu aceste persoane nu vor fi aplicate privilegiile și imunitățile diplomatice.

Potrivit articolului 9 al Acordului orice diferend care reiese din interpretarea sau aplicarea prevederilor prezentului Acord, va fi soluționat de către Părți prin negocieri.

Prevederile Acordului se aplică pe teritoriul Republicii Moldova și al Regatului Danemarcei.

Nu se constată existența unor motive care să impună punerea în vigoare în regim de urgență a prezentului Acord.

2. Aspectul politic, cultural și social: Prevederile Acordului nu contravin politicii externe a Republicii Moldova. Pe plan bilateral, Acordul are la bază principiul reciprocității și corespunde intereselor ambelor state. Punerea în aplicare a acestui Acord va contribui la sporirea legăturilor sociale între membrii familiilor personalului misiunilor diplomatice și societatea din țara de reședință, prin angajarea în câmpul muncii, ceea ce va spori inevitabil contacte interumane și dezvoltarea relațiilor bilaterale. Asemenea contacte vor constitui o platformă favorabilă pentru familiarizarea și transferul de culturi în colectivele în care vor activa membrii vizați.

3. Aspectul economic și de mediu: Acordul nu conține prevederi care ar avea repercusiuni negative asupra economiei Republicii Moldova. Mai mult ca atât, persoanele care vor efectua

munci remunerate în baza Acordului menționat, vor deveni subiecți de drept fiscal și, prin urmare, vor achita taxele prevăzute de legislația din țara în care activează.

4. Aspectul normativ: Acordul este compatibil cu prevederile Constituției Republicii Moldova, cu principiile și normele Cartei Organizației Națiunilor Unite, cu tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte, precum și cu angajamentele asumate de Republica Moldova la nivel internațional și regional. Totodată, Acordul este compatibil cu legislația Uniunii Europene și nu contravine obiectivelor procesului de integrare europeană a Republicii Moldova. Implementarea Acordului nu necesită modificarea sau completarea cadrului normativ național și nici adoptarea unor noi acte normative. Relațiile de muncă ale membrilor de familie în statul acreditat vor fi reglementate în conformitate cu legislația statului respectiv.

5. Aspectul instituțional și organizatoric: Aplicarea prevederilor Acordului nu necesită întreprinderea măsurilor suplimentare privind înființarea unor structuri noi sau modificarea celor existente și nu va condiționa abilitarea unor persoane sau instituții cu împuterniciri noi. Competența pentru implementarea și monitorizarea aplicării Acordului va reveni Ministerelor Afacerilor Externe ale ambelor state, în coordonare cu alte instituții naționale abilitate. Tratatul ține de competența MAE, implementarea lui urmând a fi efectuată de către Direcția Protocol Diplomatic de Stat din cadrul Ministerului. Implementarea Acordului nu necesită formularea rapoartelor periodice de implementare, nu implică participarea la reuniuni sau grupuri de lucru internaționale, precum și nu necesită elaborarea unor planuri instituționale sau interinstituționale pentru asigurarea măsurilor organizatorice de implementare.

6. Aspectul financiar: Acordul nu va implica angajamente financiare din partea Republicii Moldova și nici cheltuieli suplimentare privind implementarea acestuia.

Prevederile referitoare la evaluarea comparativă a riscurilor, costurilor și veniturilor aferente implementării tratatului, măsurile de reducere a costurilor și riscurilor, impactul asupra importurilor și exporturilor, mediului de afaceri și sistemului fiscal, precum și estimarea cheltuielilor necesare pentru realizarea acțiunilor cu caracter normativ, instituțional și organizatoric nu sunt aplicabile prezentului Tratat, întrucât implementarea acestuia nu generează costuri suplimentare, riscuri sau alte impacturi care să necesite asemenea evaluări.

7. Aspectul temporar: Pentru punerea în aplicare a prezentului Acord nu este necesară realizarea unor măsuri pregătitoare. De asemenea, Acordul nu prevede aplicarea provizorie și nu stabilește etape sau termene distincte de implementare. După intrarea sa în vigoare, Acordul poate fi denunțat de oricare dintre părți, prin notificare scrisă adresată celeilalte părți, în conformitate cu prevederile acestuia. Încetarea valabilității Acordului nu va afecta drepturile și situațiile juridice născute pe durata aplicării sale, inclusiv în privința persoanelor care au fost angajate în câmpul muncii în perioada de valabilitate a Acordului. După încetarea acestuia, nu va mai fi posibilă angajarea persoanelor aflate la întreținerea membrilor misiunilor diplomatice și ai oficiilor consulare în condițiile prevăzute de prezentul Acord.

C. Analiza oportunității ratificării

Acordul a fost semnat la Chișinău la 17 septembrie 2026, fiind întocmit în limbile română, daneză și engleză, textul în limba engleză constituind textul de referință în cazul unor divergențe de interpretare.

Prezentul Acord se încheie pe durată nedeterminată și va intra în vigoare în prima zi a celei

de-a doua luni care urmează datei recepționării ultimei notificări scrise, transmisă prin canale diplomatice, prin care părțile își comunică îndeplinirea procedurilor interne necesare pentru intrarea sa în vigoare. În conformitate cu prevederile legislației naționale, Acordul urmează să fie supus ratificării de către Parlamentul Republicii Moldova.

Prevederile referitoare la oportunitatea formulării, scopul și conținutul rezervelor sau declarațiilor la un tratat multilateral, precum și cele privind existența unor eventuale rezerve formulate de alte părți care ar putea afecta aplicarea tratatului nu sunt aplicabile prezentului Acord, întrucât acesta are caracter bilateral și nu prevede formularea de rezerve sau declarații.

Implementarea Acordului nu impune elaborarea unor acte normative subsecvente și nici modificarea sau completarea cadrului normativ național existent.

Dumitru SOCOLAN
Secretar General