

**RAPORT
DE MONITORIZARE
a realizării Planului de acțiuni
pentru implementarea
recomandărilor din
Raportul de monitorizare
SIGMA**

(la situația din 31.08.2025)

SIGMA
Creating Change To

GUVERNUL
REPUBLICII MOLDOVA

CUPRINS:

1. Introducere	4
2. Gradul de realizare total.....	5
2.1. Gradul de realizare pe piloni.....	6
2.2. Gradul de realizare pe autorități	7
3. Gradul de realizare a acțiunilor planificate pentru anul 2025.....	9
4. Concluzii și recomandări.....	17
5. Anexe	19
<i>Anexa 1. Lista acțiunilor realizate în perioada ianuarie – august 2025</i>	<i>19</i>
<i>Anexa 2. Lista acțiunilor în proces de realizare (cu termen depășit)</i>	<i>22</i>
<i>Anexa 3. Lista acțiunilor nerealizate</i>	<i>27</i>

LISTA ACRONIMELOR

AGE	Agenția pentru Guvernare Electronică
APC	Administrația publică centrală
APL	Administrația publică locală
ASP	Agenția Servicii Publice
CCRM	Curtea de Conturi a Republicii Moldova
CE	Consiliul Economic de pe lângă Prim-ministru
CTIF	Centrul de Tehnologii Informaționale în Finanțe (CTIF).
CS	Cancelaria de Stat
GL	Grupul de lucru
MA	Ministerul Apărării
MAE	Ministerul Afacerilor Externe
MAI	Ministerul Afacerilor Interne
MDED	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării
MF	Ministerul Finanțelor
MFP	Managementul finanțelor publice
MIDR	Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale
MJ	Ministerul Justiției
MMPS	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
MRU	Managementul resurselor umane
MS	Ministerul Sănătății
OAP	Oficiul Avocatului Poporului
PNA	Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025-2029
PPP	Parteneriat public - privat
RAP	Reforma administrației publice
RM	Republica Moldova
SI EMRU	Sistem centralizat de evidență a resurselor umane din autoritățile publice
SIGMA	Inițiativa comună a Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică și a Uniunii Europene
SMFP	Strategia de dezvoltare a managementului finanțelor publice
SRAP	Strategia de reformă a administrației publice din Republica Moldova pentru anii 2023–2030
STISC	Serviciul Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică (STISC)
UE	Uniunea Europeană

1. Introducere

Prezentul raport reflectă nivelul de progres înregistrat în perioada ianuarie – august 2025 în realizarea *Planului de acțiuni pentru implementarea recomandărilor din Raportul de monitorizare SIGMA a performanței Republicii Moldova în administrația publică în raport cu principiile administrației publice* (denumit în continuare „Planul de acțiuni SIGMA”)¹. Scopul documentului este de a sprijini gestionarea eficientă a procesului de reformă în administrația publică, prin evaluarea gradului de realizare a acțiunilor planificate.

Planul de acțiuni SIGMA este structurat în **6 componente/piloni**: Cadrul strategic al RAP, Dezvoltarea și coordonarea politicilor, Serviciul public și managementul resurselor umane, Responsabilitatea, Prestarea serviciilor publice și Managementul finanțelor publice. Consecvent, pentru cele 6 componente/piloni au fost formulate 53 recomandări, dezvoltate în 133 acțiuni cu termen de realizare: continuu, scurt (1-2 ani) sau mediu (3-5 ani), pentru 23 autorități responsabile.

Evaluarea implementării acțiunilor planificate permite măsurarea eficienței intervențiilor guvernamentale și consolidarea mecanismelor de monitorizare și responsabilizare instituțională.

Metodologie. Monitorizarea implementării Planului de acțiuni SIGMA se realizează printr-un proces structurat de colectare, validare și analiză a datelor raportate de autoritățile responsabile. Datele sunt introduse de instituțiile implicate pe platforma electronică de monitorizare, iar Cancelaria de Stat asigură centralizarea și verificarea acestora. Analiza datelor este structurată pe doi piloni:

- *analiza cantitativă*, axată pe numărul acțiunilor finalizate, în curs sau nerealizate, pe ani și entități responsabile;
- *analiza calitativă*, orientată spre identificarea factorilor instituționali, normativi și operaționali care au influențat implementarea acțiunilor, incluzând aspecte legate de capacitatea administrativă, coerența cadrului procedural, nivelul de coordonare interinstituțională și impactul eventualelor factori externi.

Raportarea a vizat în mod prioritar acțiunile cu termen de realizare în anul 2025, oferind totuși o imagine de ansamblu asupra stadiului general al implementării la situația din luna august 2025. Raportarea s-a realizat conform unei matrice de monitorizare, care include informații despre entitățile responsabile, termenele de implementare și statutul fiecărei măsuri. Evaluarea progresului s-a realizat prin:

- *Compararea termenelor stabilite cu datele efective de realizare;*
- *Verificarea corectitudinii informației de progres prezentate;*

Raportul utilizează o metodologie standardizată de clasificare a acțiunilor, organizându-le pe piloni strategici și autorități responsabile. Pentru o reprezentare clară a progresului, au fost utilizate diagrame care reflectă distribuția acțiunilor pe ani, responsabilități instituționale și stadiul de implementare.

Pentru monitorizarea progresului în implementarea Planului de acțiuni pentru recomandările formulate în Raportul de monitorizare SIGMA privind performanța administrației publice, acțiunile sunt evaluate pe baza următoarelor stadii de realizare:

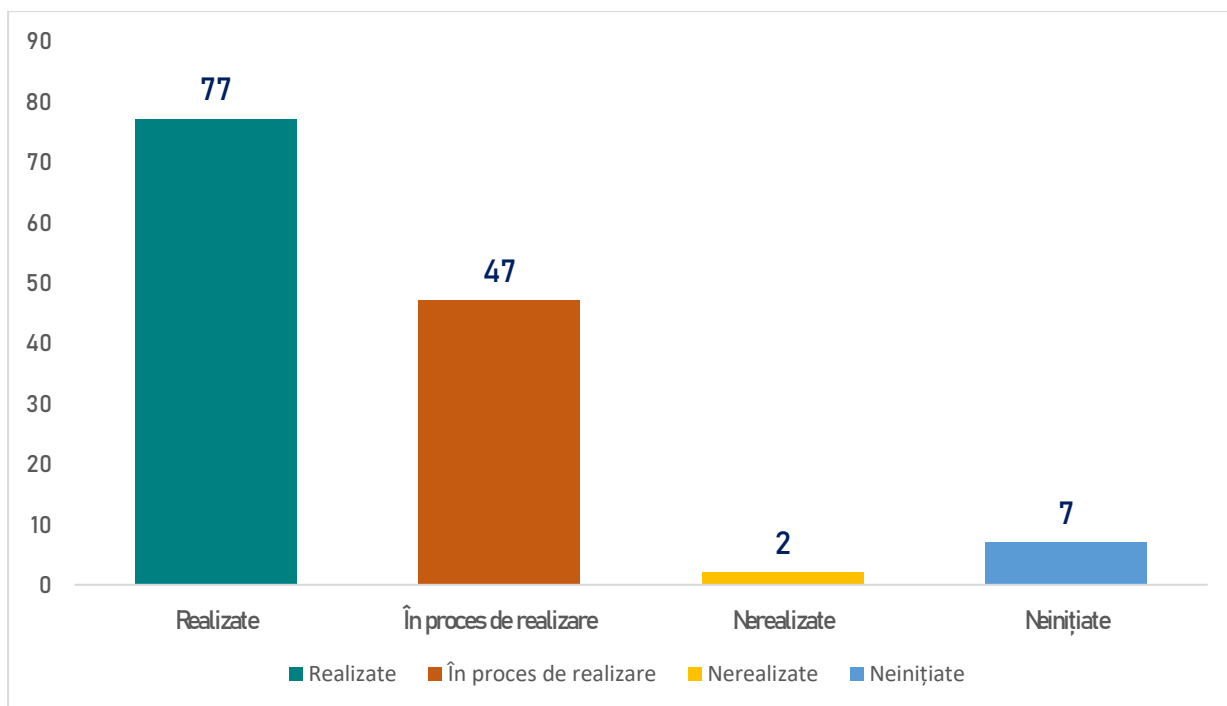
¹ Aprobat prin Dispoziția Guvernului nr. 182/2023

Stadiu	Descriere
☒ Realizat	Toate activitățile și obiectivele au fost îndeplinite integral. Indicatorii sunt atinși conform planificării.
☒ Parțial realizat	O parte dintre activități sau obiective au fost realizate. Indicatorii sunt atinși parțial.
☒ În proces de realizare	Activitățile sunt în desfășurare, cu progres vizibil. Nu au fost obținute încă rezultate finale.
☒ Nerealizat	Nu a fost întreprinsă nicio activitate. Termenul a fost depășit, fără acțiuni inițiate. Obiectivele și indicatorii nu sunt atinși.
☐ Neinițiat	Acțiunea nu a fost demarată. Termenul de finalizare nu a fost atins. Nu există progres sau activități pregătitoare.

2. Gradul de realizare total

La data raportării, din totalul de 133 de acțiuni planificate pentru perioada 2023 - 2028, au fost realizate **77 de acțiuni**, ceea ce reprezintă **57,9 %** din total, **47 de acțiuni (35,3 %)** sunt în proces de realizare (inclusiv 8 acțiuni cu caracter anual sau continuu)², **7 acțiuni (5,3 %) - neinițiate**, și **2 acțiuni (1,5%) - nerealizate**.

Diagrama 1: Stadiul general al implementării Planului de acțiuni



Sursa: Calcul realizat de autor în baza datelor prezentate de autorități

Subliniem că, dacă toate autoritățile ar fi respectat termenii planificați, în luna august 2025, rata actuală de implementare a Planului de acțiuni SIGMA, ar fi fost de **cel puțin 72,2% corespunzător unui număr estimat de 96 de acțiuni realizate** (comparativ cu o rată de

² Acțiunile cu caracter anual sau continuu sunt raportate ca acțiuni „în proces de realizare” în cadrul raportării semestriale. Statutul de „realizat” pentru aceste acțiuni va putea fi atribuit în raportul anual de monitorizare, în funcție de gradul de îndeplinire a obiectivelor corespunzătoare perioadei de referință.

implementare de 57,9 % atinsă la data raportării). Diferența de 14,3 puncte procentuale indică un decalaj între nivelul planificat și cel efectiv de implementare.

Acțiunile nerealizate (Anexa 3):

- **Acțiunea 1.5.1 (termen decembrie 2023)** – *Elaborarea celor două rapoarte (RAP și MFP) în baza indicatorilor de performanță* – este marcată ca nerealizată întrucât, deși termenul stabilit inițial era decembrie 2023, analiza relevă că acesta a fost stabilit eronat. Rapoartele respective reprezintă evaluări intermediare ale Strategiei de dezvoltare a managementului finanțelor publice (SDMFP) și ale Strategiei de reformă a administrației publice (SRAP), planificate pentru realizare în anul 2026.
- **Acțiunea 3.1.3 (termen decembrie 2024)** – *Elaborarea și pilotarea unui instrument online de feedback anual pentru evaluarea percepției SRU privind sistemul de management al funcției publice și rolul/contribuția DMFP*. Realizarea acțiunii este planificată după consolidarea capacității Direcției managementul funcției publice (DMFP) și ocupării posturilor suplimentate prin HG nr.126/2025 cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (reorganizarea structurală a unor autorități publice).

Cu referire la **acțiunile neinițiate**, din **totalul de 7 acțiuni**, 5 (71,4%) au termen de realizare în perioada 2026 - 2028, iar 2 (28,6%) acțiuni au termen de realizare stabilit pentru luna decembrie 2025 și prezintă riscul de a nu fi finalizate în termenul prevăzut în Planul de acțiuni SIGMA:

- **Acțiunea 2.5.9** Desfășurarea activităților de promovare și sporire a atractivității și nivelului de utilizare de către autoritățile publice centrale, locale și societatea civilă a platformei online de consultare publică particip.gov.md

Termen - lunile iulie 2024, decembrie 2024, iunie 2025 și decembrie 2025

Acțiunea este clasificată drept neinițiată, întrucât până la data raportării nu a fost întreprinsă nicio activitate, iar trei dintre activitățile aferente au termene deja depășite (iulie 2024, decembrie 2024 și iunie 2025).

Activitățile de promovare a platformei urmează a fi desfășurate după îmbunătățirea platformei particip.gov.md. Cu suportul Consiliului Europei a fost elaborată Descrierea Proiectării Produsului și reprezentarea schematică a designului pentru meniul și compartimentele portalului particip.gov.md. Dezvoltatorii au inițiat procesul de îmbunătățire a portalului cu termen estimat de finalizare în luna noiembrie 2025.

- **Acțiunea 4.2.13** *Evaluarea inițială a implementării noii Legi privind accesul la informațiile de interes public.*

Termen - decembrie 2025

Analiza ex-post de evaluare a legilor ține de competența exclusivă a Parlamentului Republicii Moldova. Cancelaria de Stat a înaintat propunerea de efectuare a analizei respective în Programul legislativ pentru anul 2025. Legea nr. 148/2023 nu a fost inclusă în Hotărârea privind aprobarea Planului de evaluare ex-post a actelor normative pentru anul 2025.

2.1. Gradul de realizare pe piloni

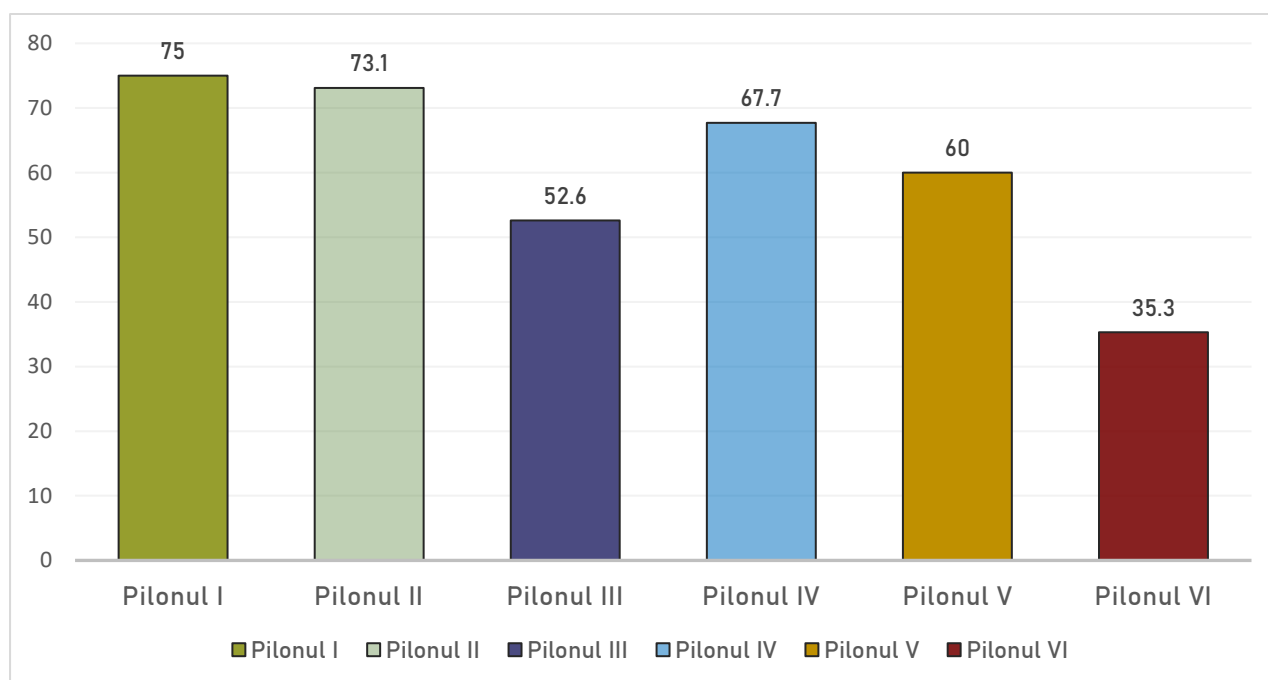
Evaluarea progresului de implementare a Planului de acțiuni SIGMA arată diferențe între piloni, cu rate de realizare cuprinse între 35,3% și 75%. Cel mai ridicat grad de implementare se înregistrează în Pilonul I – *Cadrul strategic al RAP* (75%), urmat de Pilonul II – *Dezvoltarea și coordonarea politicilor* (73,1%) și Pilonul IV – *Responsabilitatea* (67,7%). Pilonul VI – *Managementul finanțelor*

publice prezintă cea mai scăzută rată de realizare, de 35,3%. Din perspectiva ponderii, acest pilon reprezintă aproximativ un sfert din întregul plan, ceea ce înseamnă că nivelul său de implementare influențează media generală a progresului.

Tabel 2. Nivelul de implementare a acțiunilor, divizate pe Piloni
(la situația din luna iulie 2025)

Nr.	Denumire	Statut acțiune				Realizat din total (x/y)	Grad de implementare
		Realizat	În proces ³	Nerealizat	Neinițiat		
Pilonul I	Cadrul strategic al RAP	6	1	1		6/8	75%
Pilonul II	Dezvoltarea și coordonarea politicilor	19	6		1	19/26	73,1%
Pilonul III	Serviciul public și managementul RU	10	7	1	1	10/19	52,6%
Pilonul IV	Responsabilitatea	21	9		1	21/31	67,7%
Pilonul V	Prestarea serviciilor publice	9	6			9/15	60%
Pilonul VI	Managementul finanțelor publice	12	18		4	12/34	35,3%
Total		77	47	2	7	77/133	

Diagrama 2: Gradul de implementare (%) a acțiunilor, divizate pe Piloni



2.2. Gradul de realizare pe autorități

Implementarea Planului de acțiuni SIGMA reflectă un progres semnificativ, dar inegal, în funcție de pilonii strategici și de entitățile responsabile (Diagrama 3). În mod particular, Cancelaria de Stat (CS) și Ministerul Finanțelor (MF) sunt instituțiile cu cel mai mare număr de acțiuni finalizate (47, respectiv 10 acțiuni), dar și cele care gestionează cele mai multe acțiuni în proces de realizare (CS – 22 acțiuni, MF – 16 acțiuni).

³ Inclusiv acțiunile cu caracter continuu sau anual

Acțiunile atribuite următoarelor instituții responsabile au fost realizate integral (a se vedea Diagrama 3):

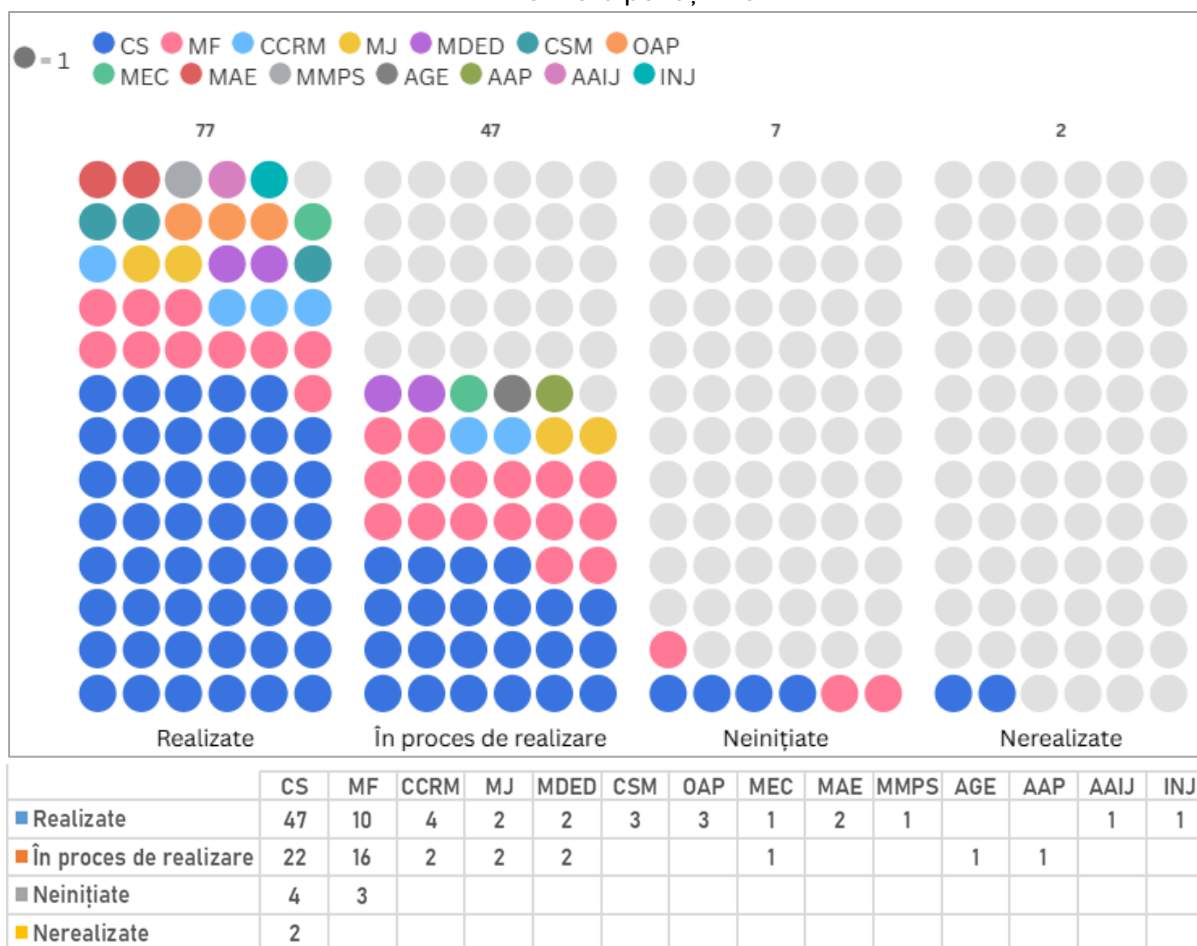
- Consiliul Superior al Magistraturii (CSM) – 3 acțiuni;
- Oficiul Avocatului Poporului (OAP) – 3 acțiuni;
- Ministerul Afacerilor Externe (MAE) – 2 acțiuni;
- Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS) – 1 acțiune;
- Agenția de Administrare a Instanțelor Judecătorești (AAIJ) – 1 acțiune;
- Institutul Național al Justiției (INJ) – 1 acțiune.

Instituții care au în responsabilitate acțiuni aflate în proces de realizare:

- Cancelaria de Stat (CS) – 22 acțiuni;
- Ministerul Finanțelor (MF) - 16 acțiuni;
- Curtea de Conturi (CCRM) – 2 acțiuni;
- Ministerul Justiției (MJ) – 2 acțiuni;
- Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării (MDED) – 2 acțiuni;
- Ministerul Educației și Cercetării (MEC) – 1 acțiune;
- Agenția de Guvernare Electronică (AGE) – 1 acțiune;
- Agenția Achiziții Publice (AAP) – 1 acțiune.

Diagrama 3 oferă o evaluare a progresului general în implementarea acțiunilor din Planul de acțiuni pentru implementarea recomandărilor din Raportul de monitorizare SIGMA, detaliat pe instituțiile **principal** responsabile. Diagrama ilustrează clasamentul autorităților în funcție de gradul de realizare a acțiunilor planificate.

Diagrama 3: Stadiul acțiunilor divizat pe autorități responsabile principale
- sinteză pe toți Pilonii



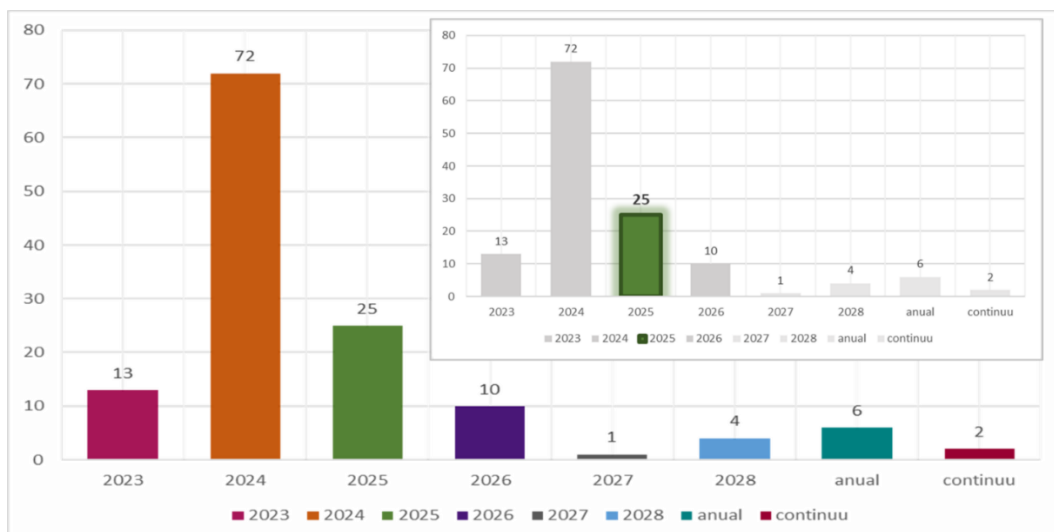
Dintre autoritățile menționate, șase înregistrează restanțe (a se vedea [Anexa 2](#)):

- **Cancelaria de Stat (CS)** - 22 de acțiuni în proces de realizare, dintre care 8 sunt cu termen depășit (acțiunile 2.5.8, 2.5.11, 2.7.3, 3.2.3, 3.6.1, 4.1.5, 4.2.3, 5.1.2).
- **Ministerul Finanțelor (MF)** - 16 acțiuni în derulare, dintre care 6 cu termen depășit (3.4.1, 3.4.2, 6.8.1, 6.10.1, 6.10.2, 6.18.1).
- **Curtea de Conturi a Republicii Moldova (CCRM)** - 2 acțiuni în proces de realizare cu termen depășit (6.12.4 și 6.12.5).
- **Ministerul Justiției (MJ)** are 2 acțiuni restante (4.2.14 și 2.2.5).
- **Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării (MDED)** – 1 acțiune cu termen depășit (5.1.1).
- **Ministerul Educației și Cercetării (MEC)** – 1 acțiune cu termen depășit (5.5.2).

3. Gradul de realizare a acțiunilor planificate pentru anul 2025

Din perspectiva distribuției pe ani (Diagrama 4 și 5), anul 2025 concentrează 25 de acțiuni, reprezentând **18,80%** din totalul de 133 de acțiuni incluse în Planul de acțiuni SIGMA.

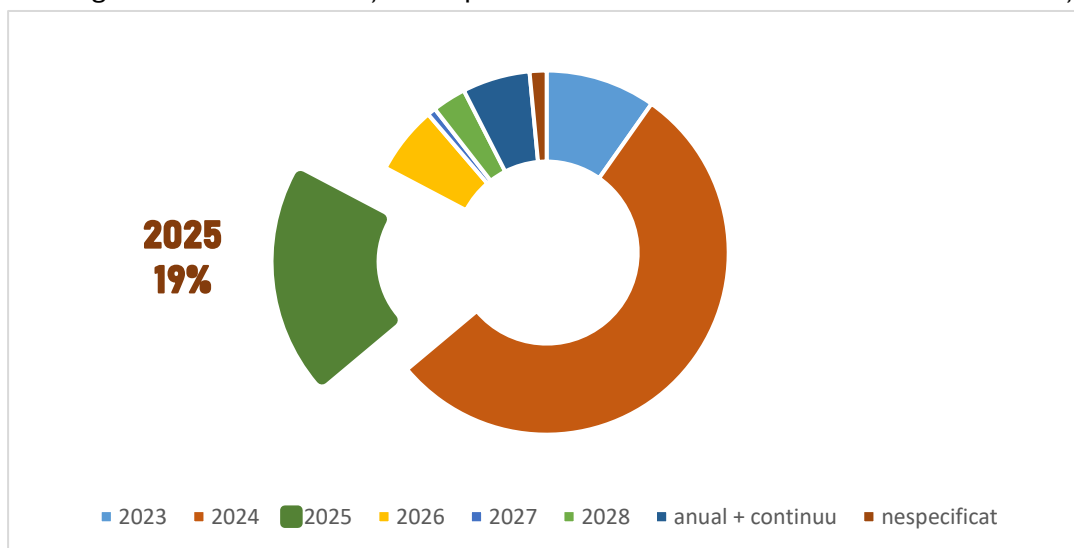
Diagrama 4: Distribuția pe ani a acțiunilor – sinteză pe toți pilonii



Sursa: Realizat de autor în baza Planului de acțiuni (Dispoziția nr. 182/2023)

Diagrama nr. 5 ilustrează distribuția acțiunilor din Planul de acțiuni pe ani de implementare. Acțiunile cu termen de realizare în anul **2025** reprezintă **19%** din totalul acțiunilor planificate.

Diagrama 5: Ponderea acțiunilor planificate în anul 2025 în cadrul Planului de acțiuni

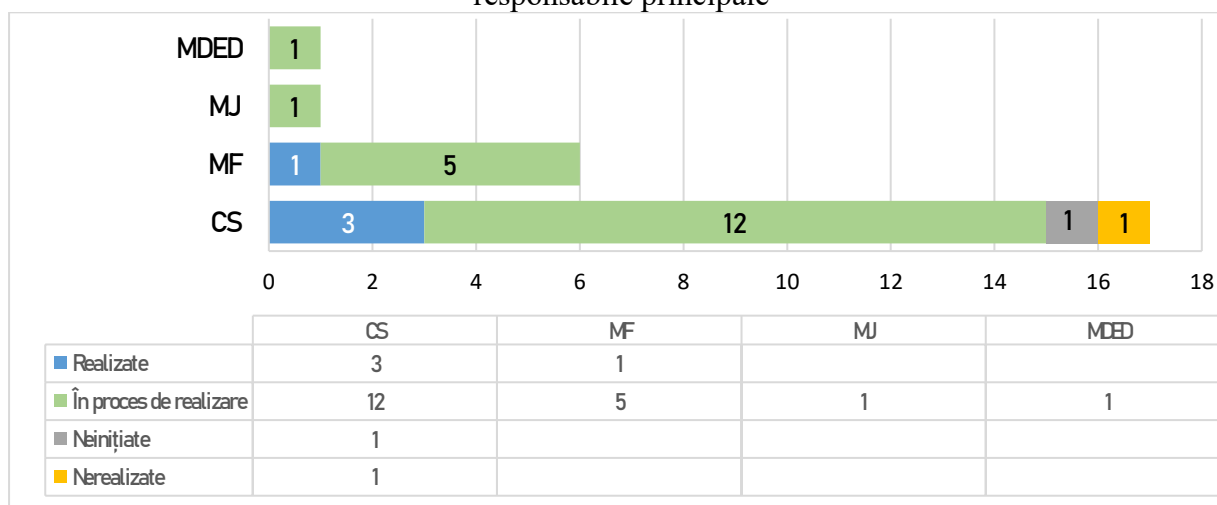


Analiza stadiului de implementare ilustrat în Diagrama 6 arată că cele 25 de acțiuni planificate pentru finalizare în anul 2025 sunt într-un stadiu variabil de realizare la situația din luna august 2025:

- **4 acțiuni** (16 % din totalul de 25 acțiuni atribuite anului 2025) – realizate (**4.2.7, 5.13, 5.1.4 și 6.4.1**);
- **19 acțiuni** (76 %) se află în proces de realizare;
- **2 acțiuni** (8 %) cu termen de realizare în luna decembrie 2025 (**2.5.9 și 4.2.13**) – neinițiate.

Cancelaria de Stat (CS) și Ministerul Finanțelor (MF) sunt autoritățile care gestionează cele mai multe acțiuni cu termen de realizare în anul 2025 – 17 (68%) și respectiv 6 (24%) acțiuni. Ministerul Justiției și Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării au în responsabilitate câte o acțiune fiecare (8%).

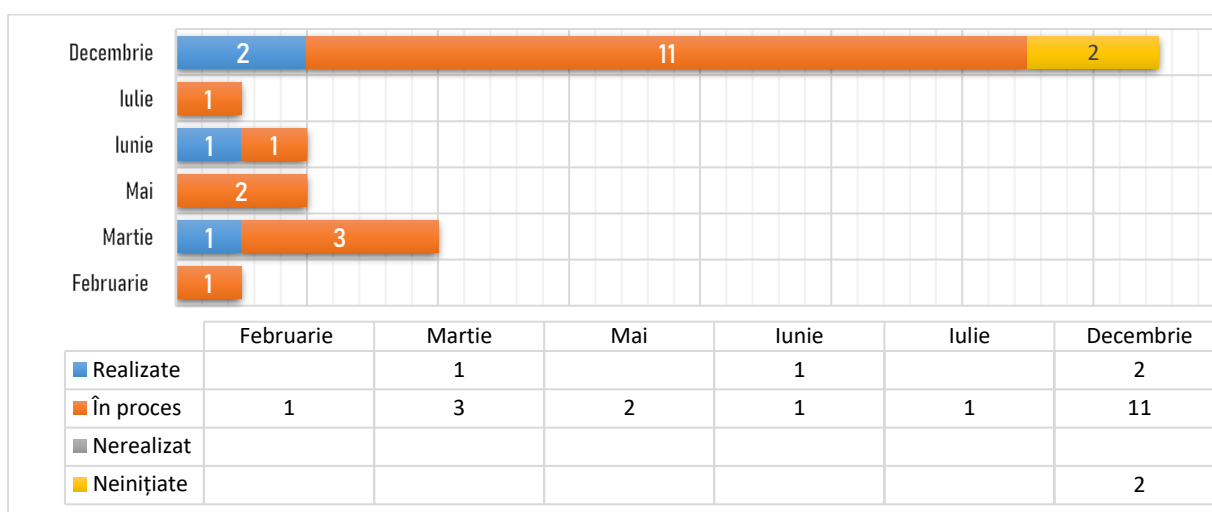
Diagrama 6: Stadiul acțiunilor planificate pentru realizare în anul 2025 divizat pe autorități responsabile principale



Sursa: Calcul realizat de autor în baza informației prezentate de autorități

Mai jos, diagrama 7 ilustrează repartizarea celor 25 de acțiuni planificate pentru realizare în anul 2025, în funcție de luna de implementare. Repartizarea pe luni s-a realizat exclusiv pentru acțiunile care au luna de implementare indicată expres în planul de acțiuni. Acțiunile al căror termen este indicat generic ca „anul 2025”, fără specificarea lunii, au fost atribuite lunii decembrie.

Diagrama 7: Distribuția pe luni a acțiunilor cu termen de realizare în anul 2025⁴



⁴ Acțiunea 2.5.9 „Desfășurarea activităților de promovare și sporire a atractivității și nivelului de utilizare, de către autoritățile publice centrale, locale și societatea civilă, a platformei online de consultare publică particip.gov.md” – cuprinde patru activități având termene distincte de realizare: două în anul 2024 și două în anul 2025 (iunie și, respectiv, decembrie). În cadrul diagramei, acțiunea este atribuită lunii decembrie 2025.

Până în luna august 2025 inclusiv, au fost planificate un total de **10 acțiuni**, repartizate astfel: februarie (1), martie (4), mai (2), iunie (2) și iulie (1). Din analiza stadiului de implementare reiese următoarea situație:

- **2 (20%) acțiuni au fost realizate** - acțiunea 4.2.7 (CS) și acțiunea 6.4.1 (MF);
- **8 (80%) acțiuni se află în curs de implementare:** acțiunile 2.2.5 (MJ), 2.5.8 (CS), 2.7.3 (CS), 3.2.3 (CS), 3.4.1 (MF), 3.4.2 (MF), 4.1.5 (CS), 5.1.1 (MDED),

Această distribuție indică un progres sub așteptări, având în vedere că doar 20 % dintre acțiunile cu termen până în luna august au fost realizate.

Pentru primele 8 luni ale anului 2025 avem **10 acțiuni planificate pentru realizare**. Dintre acestea, **doar 2 acțiuni – 4.2.7 și 6.4.1 au fost realizate:**

Acțiunea 4.2.7 (CS), Elaborarea primului raport anual al Cancelariei de Stat privind aplicarea noii Legi privind accesul la informațiile de interes public

Termen – martie 2025

În martie 2025, Cancelaria de Stat a elaborat [Raportul privind soluționarea cererilor de comunicare a informațiilor de interes public în anul 2024](#), care include date statistice privind examinarea și soluționarea cererilor de acces la informație de către furnizori, date privind cererile de contestare în instanța de judecată a încălcărilor prevederilor Legii nr. 148/2023, probleme și provocări în implementarea cadrului normativ.

Raportul a fost publicat pe pagina web a Cancelariei de Stat și transmis pentru informare Parlamentului și Oficiului Avocatului Poporului.

Acțiunea 6.4.1 (MF) Digitalizarea procesului de monitorizare și analiză cu privire la controlul intern managerial în baza platformei electronice de raportare a datelor

(www.raportarecfpi.mf.gov.md)

Termen – iunie 2025

În anul 2025, utilizând platforma de raportare on-line „Control intern managerial și audit intern” (CIMAI), prin accesarea paginii web: <https://raportare-cfpi.mf.gov.md/>, au fost prezentate către Ministerul Finanțelor rapoartele anuale (consolidate) cu privire la controlul intern managerial de către toate cele 67 autorități publice, inclusiv: 32 APC și 35 APL de nivelul II, astfel fiind atins nivel maxim de raportare de 100%.

În baza informației recepționate prin SIA CIMAI, a fost elaborat și prezentat Guvernului [Raportul anual consolidat privind controlul financiar public intern pentru anul 2024](#).

Raportul a fost examinat în ședința Guvernului din 11.06.2025, fiind aprobat prin Dispoziția Guvernului nr. 87/2025 (Monitorul Oficial al RM, 2025, nr. 313-316 art. 87).

Din totalul de **10 acțiuni planificate** pentru perioada ianuarie–august 2025, **8 se află în proces de realizare**, având termenul de realizare depășit. Analiza cauzelor relevă faptul că întârzierile se datorează unor factori obiectivi, de natură tehnică sau financiară, care au influențat ritmul de implementare – dependența de finanțări externe, neconcordanța termenelor între Planul de acțiuni SIGMA și documente strategice (PNA, Foaia de parcurs RAP) precum și complexitatea unor acțiuni (reforma salarială).

Acțiunea 2.2.5 (MJ) Elaborarea Ghidului de tehnică legislativă

Termen – 12 luni de la intrarea în vigoare a modificărilor la Legea nr.100/2017

[Legea nr.49/2024 pentru modificarea unor acte normative (procesul de elaborare și promovare a proiectelor actelor normative) a fost adoptată de către Parlament la data de

21.03.2024, în vigoare din 05.07.2024. Acțiunea 2.2.5 urma să fie realizată în termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a legii – respectiv până în luna iulie 2025].

Procesul de elaborare a Ghidului a fost demarat cu suportul ABA ROLI (Asociația Barourilor Americane Inițiativa pentru Supremația Legii din Moldova) în luna decembrie 2024.

Tergiversarea elaborării Ghidului este condiționată de suspendarea finanțării de către Departamentul de Stat al Statelor Unite ale Americii. Actualmente, proiectul Ghidului se definește cu suportul Consiliului Europei.

Acțiunea 2.5.8 (CS) Modificarea cadrului normativ existent privind transparența în procesul decizional ca urmare a evaluărilor efectuate, după caz

Termen – februarie 2025

Prin ordinul Secretarului general al Guvernului nr. 45 din 19.02.2025 a fost instituit grupul de lucru pentru elaborarea proiectului de modificare a cadrului normativ privind transparența în procesul decizional. Grupul cuprinde 21 de reprezentanți ai autorităților publice și 32 de reprezentanți ai societății civile.

În martie 2025, au fost desfășurate două ședințe de consultare publică a inițiativei de modificare a cadrului normativ, la care au participat reprezentanți ai APC, APL și OSC fiind prezentat conceptul de modificare a cadrului normativ, precum și propunerile societății civile, parvenite la etapa de inițiere.

La momentul actual, au fost examinate comentariile experților Consiliului Europei la proiectul de lege și definitivată cea de a 4-a versiune a proiectului.

În Foaia de parcurs RAP termenul stabilit pentru realizarea acestei acțiuni este luna decembrie 2026.

Acțiunea 2.7.3 (CS) Crearea unui sistem digital funcțional pentru coordonarea activității între Parlament și Guvern

Termen – Martie 2025

Dezvoltarea Platformei digitale comune Guvern-Parlament este planificată în CBTM pentru perioada anilor 2025-2026. Actualmente procesul de informare reciprocă/notificare între Guvern și Parlament este realizat prin intermediul cutiei poștale “Cooperare Guvern-Parlament”.

Platforma Cloud este utilizată pentru digitalizarea proceselor de evidență a amendamentelor depuse asupra inițiativelor legislative, a ordinelor de zi ale ședințelor Parlamentului, precum și pentru monitorizarea inițiativelor legislative ale deputaților aflate în examinare în vederea elaborării avizului unic al Guvernului.

În semestrul II al anului 2025, în comunicarea cu Parlamentul va fi utilizat și sistemul informațional E-Legiferare, prin crearea unui compartiment suplimentar dedicat evidenței proiectelor de inițiative legislative ale Guvernului aprobate și prezentate Parlamentului spre examinare.

Acțiunea 3.4.1 (MF) Revizuirea sistemului de gradare a posturilor din administrația publică centrală și locală în baza rezultatelor re-evaluării posturilor din sectorul bugetar și **acțiunea 3.4.2** Revizuirea sistemului de salarizare și motivare a funcționarilor publici

Termen – mai 2025

În scopul demarării procesului de reformă salarială, inclusiv de reevaluare a funcțiilor din sectorul bugetar, în baza Ordinului Ministrului Finanțelor au fost constituite două Grupuri de lucru (GL): (i) Grupul de lucru pentru evaluarea funcțiilor din sectorul bugetar (OMF nr. 13 din 05.02.2025), în componența cărora sunt incluși specialiști cu funcții de

conducere/ execuție din subdiviziunile resurse umane/ finanțe din autoritățile/ instituțiile publice, reprezentanți ai salariaților (Sindicate/CALM); (ii) Grupul de lucru de coordonare a procesului de reformă salarială și de revizuire a cadrului normativ privind salarizarea în sectorul bugetar (OMF nr. 1 din 13.01.2025), în componența cărora sunt incluși Secretari Generali și specialiști cu funcții de conducere din autoritățile/ instituțiile publice, având în sarcină validarea informațiilor și coordonarea procesului de evaluare și a activității realizate de către GL pentru evaluarea funcțiilor din sectorul bugetar.

La data de 09.07.2025 a fost organizată ședința GL de coordonare a procesului de reformă salarială și de revizuire a cadrului normativ privind salarizarea în sectorul bugetar, în cadrul căreia a fost examinată și validată ierarhia finală a funcțiilor din sectorul bugetar, ținând cont de rezultatele procesului de evaluare detaliată a funcțiilor incluse în eșantionul reprezentativ, și aprobarea deciziilor finale în acest sens. În acest sens în perioada 20-22 august a fost inițiată cea de-a doua etapă a procesului de evaluare a funcțiilor și anume evaluarea simplificată.

Totodată sunt în proces de analiză datele salariale aferente structurii salariale actualizate, conform măsurilor de politică salarială aplicabile personalului bugetar de la 01.01.2025. Informația respectivă urmează a fi utilizată în procesul de estimare a impactului financiar aferent noii grile de salarizare, elaborată ținând cont de rezultatul procesului de evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar.

În foaia de parcurs privind RAP, termenul stabilit pentru realizarea acestor acțiuni este **decembrie 2025** – pentru finalizarea procesului de reevaluare a posturilor din administrația publică și **decembrie 2026** – pentru modificarea/ aprobarea cadrului normativ primar, inclusiv revizuirea grilei de salarizare.

Acțiunea 4.1.5 Elaborarea pachetului legislativ pentru implementarea acțiunilor de restructurare a administrației publice centrale

Termen – martie 2025

A fost adoptată Legea nr. 140 din 13-06-2025 pentru modificarea unor acte normative (migrarea autorităților administrative centrale). Legea prevede trecerea anumitor autorități administrative centrale din subordinea Guvernului în subordinea ministerelor care elaborează/ vor elabora politici în domeniul respectiv. Astfel, Agenția de Stat pentru Proprietatea Intelectuală trece în subordinea Ministerului Justiției, Agenția Relații Interetnice și Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare – Ministerului Educației și Cercetării, Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale – Ministerului Sănătății, Agenția Proprietății Publice – Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării, Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor – Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare.

Legea va intra în vigoare la 1 ianuarie 2026, cu excepția articolului VII, aplicabil de la 1 septembrie 2025, care aduce modificări la Legea nr. 156/2007 cu privire la organizarea serviciului civil.

Proiectul de lege cu privire la instituțiile publice și proiectul de lege cu privire la modificarea unor acte normative (cadrul normativ conex legii privind instituțiile publice) au fost votate în prima lectură în cadrul ședinței Parlamentului din 22.05.2025. Proiectele de legi reglementează modul de organizare și funcționare a instituțiilor publice.

Potrivit Programului național de aderare a RM la UE 2025–2029 (HG nr. 306/2025) și Foi de parcurs privind Reforma administrației publice (HG nr. 274/2025), termenul pentru adoptarea finală a acestor proiecte este stabilit pentru luna octombrie 2025, ceea ce generează o neconcordanță față de termenul prevăzut în Planul de acțiuni SIGMA (martie 2025). Prin urmare, acțiunea este în întârziere conform Planului SIGMA, însă în proces activ de realizare, în linie cu termenele stabilite prin alte documente strategice relevante.

Acțiunea 3.2.3 (CS) Elaborarea și pilotarea programului de formare specializată, bazat pe cadrul de competențe, a personalului responsabil de managementul resurselor umane din APC.
Termen – iunie 2025

Pentru realizarea acțiunii a fost contractați 2 experți, care au elaborat cele 2 subprograme (de bază și avansat) ale Programului de formare specializată a personalului responsabil de managementul resurselor umane din autoritățile publice. A fost elaborat și validat curriculumul pentru Programul de formare specializată. Aprobarea Conceptului privind implementarea Cadrului de competențe este planificată pentru data de 4 septembrie 2025, în cadrul Ședinței Secretariatului de implementare a Strategiei de reformă a administrației publice.

Acțiunea 5.1.1 (MDED) Elaborarea, aprobarea și implementarea Metodologiei de digitalizare a serviciilor publice.

Termen – martie 2025

Elaborarea metodologiei a fost inițiată și sprijinită prin Programul MISRA, derulat cu suportul USAID, în cadrul căruia au fost angajați doi specialiști – un expert IT și un jurist – pentru a sprijini Agenția de Guvernare Electronică. Programul și-a încheiat activitatea la începutul anului 2025, iar odată cu încetarea finanțării, activitățile au fost suspendate.

Pentru a asigura continuitatea, Agenția de Guvernare Electronică a decis să finalizeze procesul de elaborare a metodologiei cu resurse proprii, inițiind oficial această activitate la 14 iulie 2025.

Progrese înregistrate în perioada de raportare

În perioada de raportare au fost înregistrate progrese atât în cadrul acțiunilor realizate, cât și al celor aflate în proces de realizare:

Pilonul I. Cadrul strategic al reformei administrației publice

- [Raportul de monitorizare pentru anul 2024 privind progresul în realizarea Programului de implementare pentru anii 2023–2026 a Strategiei de reformă a administrației publice \(SRAP\)](#) a fost elaborat și aprobat în cadrul Ședinței Secretariatului de implementare a Strategiei de reformă a administrației publice din 18 martie 2025.
- Raportul de monitorizare pentru perioada ianuarie – august 2025 privind progresul în realizarea Programului de implementare pentru anii 2023–2026 a Strategiei de reformă a administrației publice (SRAP) a fost elaborat și aprobat în cadrul Ședinței Secretariatului de implementare a Strategiei de reformă a administrației publice din 4 septembrie 2025. Raportul urmează a fi publicat pe site-ul Guvernului, la compartimentul *Reforma administrației publice*.
<https://gov.md/ro/reforma-administratiei-publice-centrale>

Pilonul II. Dezvoltarea și coordonarea politicilor

- Inventarierea indicatorilor de monitorizare și evaluare a impactului politicilor publice este în desfășurare, în contextul pregătirii datelor pentru importul acestora în SI „e-Monitorizare”. La această etapă au fost scanate toate documentele de politici publice și formată baza de date a angajamentelor asumate. Baza de date a indicatorilor este parțial formată, finalizarea acesteia fiind planificată până la finele anului.
SI „e-Monitorizare” este dezvoltat în proporție de 70%. Progresul în implementarea sistemului poate fi urmărit accesând: <https://test-e-monitorizare.gov.md/#/> .
- Ghidul de redactare interinstituțional al UE a fost adaptat specificului RM și este utilizat în procesul de redactare a actelor și pregătire a acestora pentru publicare începând cu 1 ianuarie 2025.

- În scopul standardizării activităților de consultare publică au fost elaborate: (i) Ghidul privind transparența procesului decizional; (ii) Ghidul privind organizarea și funcționarea platformelor consultative permanente ale APC.
- A fost demarat procesul de îmbunătățire a platformei *particip.gov.md*. În luna iulie a.c. dezvoltatorul a prezentat descrierea Proiectării Produsului Program (SDD) destinat modernizării și actualizării portalului guvernamental responsabil de transparența în procesul decizional *particip.gov.md*.

Pilonul III. Serviciul public și managementul resurselor umane

- În scopul îmbunătățirii sistemului de management al funcționarilor publici a fost adoptată Legea nr. 179/2025 privind modificarea unor acte normative (actualizarea cadrului normativ aferent serviciului public).
https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=149736&lang=ro
- În cadrul Ședinței Secretariatului de implementare a Strategiei de reformă a administrației publice din 4 septembrie 2025 au fost validate *Conceptul privind implementarea Cadrului de competențe și Conceptul privind sistemul de recrutare centralizată în serviciul public*. Conceptele urmează a fi aprobate conform procedurii prin ordin al Secretarului General al Guvernului.
- A fost organizată ediția a IV-a a Programului comun de stagii al Uniunii Europene și Guvernului Republicii Moldova. În anul 2025 a fost extinsă lista autorităților publice unde stagiarilor pot desfășura stagiul, incluzând și autoritățile autonome. Cei 155 de stagiaari ai celui de-al 4-lea Program comun de stagii al Uniunii Europene și Guvernului Republicii Moldova activează în autoritățile publice centrale. Evenimentul de finalizare a Programului de stagii al UE a avut loc la 21.08.2025.
- A demarat procesul de reformă salarială, în vederea reevaluării funcțiilor din sectorul bugetar și revizuirii sistemului de salarizare și motivare a funcționarilor publici.
- A fost aprobat *Conceptul Sistemului informațional de evidență și management al resurselor umane din autoritățile publice* (HG nr. 172/2025).
https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=147828&lang=ro
Se dezvoltă gradual funcționalitățile SI EMRU. Conform primelor livrabile a fost creat portalul de EMRU (emru.gov.md) și componenta de back-end a EMRU. Sub aspect funcțional, EMRU permite modelarea organigramei oricărei autorități publice în limitele modelului agreat conform structurii autorității, iar editarea ierarhiei (organigramei) este accesibilă inclusiv din portalul de administrare.

Pilonul IV. Responsabilitatea

- A fost adoptată Legea nr. 140 din 13-06-2025 pentru modificarea unor acte normative (migrarea autorităților administrative centrale).
https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=149260&lang=ro
- În vederea elaborării unui cadru normativ coerent pentru concesiuni și PPP-uri (parteneriatul public – privat) au fost adoptate: *Legea nr. 22/2025 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii* și *Legea nr. 32/2025 pentru modificarea Legii nr. 179/2008 cu privire la parteneriatul public-privat*.
https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=147735&lang=ro
https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=147585&lang=ro
- Proiectul de lege cu privire la instituțiile publice (înregistrat cu nr. 165/14.05.2025) și Proiectul de lege cu privire la modificarea unor acte normative (cadrul normativ conex

legii privind instituțiile publice) - înregistrat cu nr. 166/14.05.2025, au fost votate în prima lectură în cadrul ședinței Parlamentului din 22.05.2025.

- La data de 5 iunie 2025, în cadrul Moldova Digital Summit 2025, a fost lansată Platforma e-Democrație pentru susținerea democrației participative. <https://edemocratie.gov.md/>
- În sistemul informațional automatizat SIA e-ombudsman a fost instituit Registrul recomandări din Raportul anual privind respectarea drepturilor omului.
- A fost elaborat Ghidul privind utilizarea indicatorilor de performanță în administrația publică, care se află în etapa de consultare și definitivare. Ghidul urmărește consolidarea capacităților administrației publice de a urmări în mod sistematic rezultatele obținute și de a adapta intervențiile în funcție de performanța măsurată a fiecărei autorități, contribuind astfel la o cultură organizațională axată pe eficiență, eficacitate și responsabilitate.

Pilonul V. Prestarea serviciilor publice

- În vederea implementării Legii nr. 68/2024 pentru modificarea Legii nr. 273/1994 privind actele de identitate din sistemul național de pașapoarte, au fost adoptate următoarele acte normative:
 - la data de 26.03.2025 a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr.170/2025 cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.522/2019 cu privire la modelele actelor de identitate din sistemul național de pașapoarte (în vigoare din 31.03.2025);
https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=147797&lang=ro
 - la data de 26.03.2025 a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr.171/2025 cu privire la unele măsuri de implementare a cărții de identitate (în vigoare din 31.03.2025);
https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=147800&lang=ro
 - la data de 22.05.2025 Parlamentul Republicii Moldova a adoptat Legea nr.112/2025 pentru modificarea unor acte normative (activități conexe punerii în circulație a cărții de identitate, eliberate cetățenilor Republicii Moldova și a cărții de rezidență, eliberate cetățenilor străini, apatrizilor, refugiaților și beneficiarilor de protecție umanitară), (în vigoare din 28.05.2025, cu excepția art. IX pct. 1 și 2 și a art. X și XIII, care vor intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2026).
https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=148648&lang=ro
 - În semestrul I al anului 2025 a fost lansat în regim de pilotare un nou serviciu digital – programarea on-line pentru examenele (teoretic și practic) de obținere a dreptului de a conduce vehicul.
 - A fost consolidat ghișeul unic al serviciilor electronice. Portalul Servicii Publice dispune de toate instrumentele necesare pentru a asigura punctul unic de interacțiune dintre cetățean și stat. Serviciile disponibile pe portal sunt imediat reflectate și în aplicația integrată a serviciilor publice EVO.
 - Au fost dezvoltate noi funcționalități ale Sistemului informațional „Acte de stare civilă”. Lansarea în producție a sistemului este planificată pentru 01.11.2025, fiind condiționată de intrarea în vigoare a modificărilor aduse Legii nr. 100/2001 privind actele de stare civilă și cadrului conex la aceasta.
 - A fost elaborat cadrul metodologic pentru monitorizarea prestării și evaluarea calității serviciilor publice din sfera de competență a Guvernului, format din *Metodologia de monitorizare și evaluare a prestării și calității serviciilor publice* și, ca parte componentă
-

a acesteia, *Standardele minime de calitate ale serviciilor publice*. Metodologia a fost aprobată prin Ordinul SGG nr. 275 din 08.09.20025.

Pilonul VI. Managementul finanțelor publice

- Proiectul de Lege privind modificarea unor acte normative (vizând îmbunătățirea managementului finanțelor publice), care conține prevederi în vederea instituționalizării procesului de raționalizare a cheltuielilor, a fost adoptat de către Parlament în prima lectură la 03 iulie 2025, fiind înregistrat cu nr. 281 din 02.07.2025. Art. XIII prevede modificarea art. 4 din Legea 260/2017 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi. <https://www.parlament.md/sitting-details-md.nspx?sittingId=35aa7328-20e8-4da3-93ed-aa302ea13da0>.
 - În scopul asigurării unui cadru coerent pentru formarea și dezvoltarea profesională a auditorilor interni din sectorul public, a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr. 248/2025 cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 556/2019 pentru aprobarea Regulamentului privind dobândirea, confirmarea și dezvoltarea calificării profesionale în domeniul auditului intern în sectorul public. https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=148405&lang=ro
 - A fost aprobată Hotărârea Guvernului nr. 533/2025 cu privire la aprobarea Regulamentului privind certificarea specialiștilor în domeniul achizițiilor publice/sectoriale. https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=150499&lang=ro
 - A fost digitalizat procesul de monitorizare și analiză cu privire la controlul intern managerial în baza platformei electronice de raportare a datelor. (www.raportarecfpi.mf.gov.md).
-

4. Concluzii și recomandări

Analiza progresului înregistrat în primele opt luni ale anului 2025 relevă un nivel de implementare sub cel planificat, ceea ce indică necesitatea unei mobilizări suplimentare în perioada următoare. Din totalul de 10 acțiuni planificate pentru această perioadă, doar două acțiuni au fost realizate până la data raportării. Opt acțiuni se află în curs de desfășurare, prezentând întârzieri față de termenul stabilit. Progresul general este sub nivelul așteptat, ceea ce indică un risc de neatingere a obiectivelor anuale dacă ritmul actual se menține. Din cele 7 acțiuni neinițiate, 2 au termen de realizare în decembrie 2025. *Acțiunea 2.5.9, privind promovarea platformei particip.gov.md*, se află în risc de a nu fi realizată la timp, iar *acțiunea 4.2.13, referitoare la evaluarea implementării Legii accesului la informațiile de interes public*, nu poate fi realizată în termenul prevăzut, deoarece legea nu a fost inclusă în Planul anual de evaluare ex-post a actelor normative pentru anul 2025.

Progresul în implementarea Planului de acțiuni este influențat de o serie de factori care determină ritmul și eficiența reformelor. Printre aceștia, complexitatea măsurilor planificate joacă un rol central, întrucât anumite acțiuni presupun modificări structurale și normative ample, cu impact asupra mai multor autorități/instituții publice și domenii de intervenție. Gradul de interdependență între măsuri și necesitatea unei colaborări mai eficiente între autoritățile responsabile reprezintă, de asemenea, o provocare, întrucât succesul implementării unei acțiuni depinde în unele cazuri, de finalizarea altor măsuri complementare, gestionate de entități diferite. În plus, constrângerile de ordin financiar – precum dependența de finanțări externe și suspendarea unor programe de sprijin – au încetinit ritmul de implementare și au limitat posibilitatea atingerii obiectivelor planificate. Resursele

umane și logistice disponibile influențează capacitatea entităților responsabile de a implementa acțiunile în termenele stabilite. În unele cazuri, necesitatea unor modificări normative prealabile poate întârzia implementarea măsurilor, generând decalaje în atingerea rezultatelor planificate.

Pe fondul acestor constatări, atingerea obiectivelor planificate în cadrul Planului de acțiuni SIGMA necesită consolidarea eforturilor de implementare și recuperarea întârzierilor acumulate în vederea respectării termenelor stabilite și a realizării angajamentelor asumate.

5. Anexe

Anexa 1. Lista acțiunilor realizate în perioada ianuarie – august 2025⁵

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
Acțiuni cu termen de realizare în anul 2025					
1.	4.2.7	Elaborarea primului raport anual al Cancelariei de Stat privind aplicarea noii Legi privind accesul la informațiile de interes public.	Martie 2025	CS	În martie 2025, Cancelaria de Stat a elaborat <i>Raportul privind soluționarea cererilor de comunicare a informațiilor de interes public în anul 2024</i> , care include date statistice privind examinarea și soluționarea cererilor de acces la informație de către furnizori, date privind cererile de contestare în instanța de judecată a încălcărilor prevederilor Legii nr. 148/2023, probleme și provocări în implementarea cadrului normativ. Raportul a fost publicat pe pagina web a Cancelariei de Stat și transmis pentru informare Parlamentului și Oficiului Avocatului Poporului. https://gov.md/sites/default/files/users-media/media-15/Raport%20privind%20solu%C8%9Bionarea%20cererilor%20de%20comunicare%20a%20informa%C8%9Biilor%20de%20interes%20public%20%C3%AEEn%20anul%202024.pdf
2.	6.4.1	Digitalizarea procesului de monitorizare și analiză cu privire la controlul intern managerial în baza platformei electronice de raportare a datelor (www.raportarecfpi.mf.gov.md)	Iunie 2025	MF	În anul 2025, utilizând platforma de raportare on-line „Control intern managerial și audit intern”, prin accesarea paginii web: https://raportare-cfpi.mf.gov.md/ , au fost prezentate către Ministerul Finanțelor rapoartele anuale (consolidate) cu privire la controlul intern managerial de către toate cele 67 autorități publice, inclusiv: 32 APC și 35 APL de nivelul II, astfel fiind atins nivel maxim de raportare de 100%. Astfel, la situația din 30.05.2025, toate cele 67 autorități publice, inclusiv: 32 APC și 35 APL de nivelul II care, în conformitate cu cerințele normative, au obligația de raportare către Ministerul Finanțelor cu privire la controlul intern managerial, au prezentat rapoartele anuale (consolidate) utilizând platforma on-line a SIA CIMAI (https://raportare-cfpi.mf.gov.md/), astfel fiind atins nivel maxim de raportare de 100%. În baza informației recepționate prin SIA CIMAI, de către Ministerul Finanțelor a fost elaborat și prezentat Guvernului Raportul anual consolidat privind controlul financiar public intern pentru anul 2024, care poate fi accesat la următorul link: https://mf.gov.md/sites/default/files/documente%20relevante/Raport%20consolidat%20CFPI%20pt%202024_30.05.2025.pdf Raportul a fost examinat în ședința Guvernului din 11.06.2025, fiind aprobat prin Dispoziția Guvernului nr. 87/2025 (Monitorul Oficial al RM, 2025, nr. 313-316 art. 87).
Acțiuni cu termen de realizare în anul 2024, finalizate în primul semestru al anului 2025					

⁵ Menționăm că două acțiuni cu termen de realizare stabilit pentru luna decembrie 2025 (acțiunile 5.1.3 și 5.1.4) nu sunt incluse în Lista acțiunilor realizate în perioada ianuarie - august 2025, întrucât acestea au fost realizate anticipat în anul 2024 și raportate ca finalizate în Raportul precedent. Acțiunile sunt contabilizate în numărul total al acțiunilor realizate dar nu sunt prezentate în Lista de mai sus – aceasta cuprinde exclusiv acțiunile realizate în primele 8 luni ale anului 2025.

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
3.	2.2.6	Adaptarea pentru RM a Ghidului de redactare interinstituțional al UE.	Iulie 2024	CS	Ghidul de redactare interinstituțional al UE a fost adaptat specificului RM și este utilizat în procesul de redactare a actelor și pregătire a acestora pentru publicare începând cu 1 ianuarie 2025.
4.	3.5.4	Monitorizarea aplicării cadrului normativ privind depolitizarea comisiilor de concurs din APC, inclusiv prin implicarea experților independenți/din afara autorității publice (psiholog, specialist în MRU, politici, administrația publică etc.) în suportul comisiei de concurs.	Decembrie 2024	CS	Direcția managementul funcției publice monitorizează componența comisiilor de concurs din APC privind racordarea la cadrul normativ privind depolitizarea comisiilor de concurs. Din 121 de autorități, comisia de concurs a fost constituită în 110.
5.	4.2.2	Crearea unui sistem electronic de colectare și agregare a datelor statistice privind prelucrarea cererilor de informații publice de către autoritățile publice.	Decembrie 2024	CS	Platforma pentru susținerea democrației participative e-Democrație, a fost lansată la 5 iunie 2025 în cadrul Moldova Digital Summit 2025.
6.	4.3.1	Stabilirea bazei de date cu toate recomandările emise care să conțină date privind stadiul implementării acestora.	Martie 2024	OAP	În sistemul informațional automatizat SIA e-ombudsman a fost instituit Registrul recomandări din Raportul anual privind respectarea drepturilor omului. Astfel, a fost inițiată completarea Registrului cu recomandările din Raportul privind respectarea drepturilor omului pentru anul 2024.
7.	5.1.6	Elaborarea proiectului hotărârii Guvernului pentru modificarea unor acte normative (Regulamentul privind eliberarea actelor de identitate și evidența locuitorilor Republicii Moldova, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.125/2013; Hotărârea Guvernului nr.522/2019 cu privire la modelele actelor de identitate din sistemul național de pașapoarte; Hotărârea Guvernului nr.966/2020 cu privire la serviciile prestate de către Agenția Servicii Publice).	Noiem. 2024	Cancelaria de Stat; Ministerul Afacerilor Interne; Agenția Servicii Publice.	La data de 13.11.2024 a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr.757/2024 cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (în vigoare nu mai târziu de 31.03.2025), după cum urmează: - <i>Hotărârea Guvernului nr.125/2013 pentru aprobarea Regulamentului privind eliberarea actelor de identitate și evidența locuitorilor Republicii Moldova;</i> - <i>Hotărârea Guvernului nr. 184/2023 pentru aprobarea Regulamentului privind activitatea prestatorilor de servicii de încredere calificați.</i> În vederea aprobării modelelor și punerii în circulație a cărții de identitate și a cărții de identitate provizorii, la data de 26.03.2025 a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr.170/2024 cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.522/2019 cu privire la modelele actelor de identitate din sistemul național de pașapoarte (în vigoare nu mai târziu de 31.03.2025). În scopul ajustării Nomenclatorului serviciilor în vederea implementării serviciilor publice de eliberare a cărții de identitate, stabilirii tarifelor la aceste servicii, inclusiv a categoriilor de persoane care vor beneficia de înlesniri la eliberarea cărții de identitate, la data de 26.03.2025 a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr.171/2025 cu privire la unele măsuri de implementare a cărții de identitate (în vigoare din 31.03.2025); De asemenea, în cadrul proiectului de lansare a cărții de identitate a fost adoptată Hotărârea Guvernului nr.171/2025 cu privire la unele măsuri de implementare a cărții de identitate ce prevede stabilirea tarifelor pentru prestarea serviciului de eliberare a cărții de identitate și a facilităților la obținerea cărții de identitate și

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
					certificatului calificat pentru semnătură electronică înscris în cartea de identitate (inclusiv prin operarea modificărilor în HG nr.966/2020).
8.	5.3.1	Implementarea serviciilor electronice ale Agenției Servicii Publice prin intermediul PDSE.	Dec. 2023 – Dec. 2024		Toate serviciile planificate a fi implementate pe PDSE în cadrul proiectului MGSP au fost implementate și sunt pe producție. În semestrul I al anului 2025 a fost lansat în regim de pilotare un nou serviciu digital – programarea on-line pentru examenele (teoretic și practic) de obținere a dreptului de a conduce vehicul. Astfel, la finele primului semestru al anului 2025 pe PDSE sunt disponibile următoarele servicii publice electronice prestate de către ASP: - eliberarea extrasului din Registrul de stat al persoanelor juridice și al întreprinzătorilor individuali, inclusiv în forma de document electronic; - comanda on-line a 19 tipuri de documente de stare civilă (certIFICATE, duplicate, extrase, avize); - eliberarea extrasului electronic din Registrul de stat al populației, Registrul de stat al vehiculelor și Registrul de stat al conducătorilor de vehicule, generate automat, - transcrierea transmiterii dreptului de proprietate asupra vehiculului, cu eliberarea certificatului de înmatriculare și, după caz, a plăcilor de înmatriculare; - eliberarea/preschimbarea/restabilirea permisului de conducere, inclusiv celui provizoriu; - eliberarea permisului de conducere internațional; - depunerea cererii pentru admitere la proba teoretică sau practică a examenului de obținere a dreptului de a conduce vehicul.
9.	5.3.2	Consolidarea ghișeului unic al serviciilor electronice și externalizarea front-office-ului serviciilor publice.	Dec. 2026	MDDE; AGE; Prestatorii de Servicii	Portalul Servicii Publice dispune de toate instrumentele necesare pentru a asigura punctul unic de interacțiune dintre cetățean și stat. ASP are rol de operator și poate adăuga și edita în Portal serviciile pe care le prestează. Serviciile disponibile pe portal sunt imediat reflectate și în aplicația integrată a serviciilor publice EVO.
10.	6.6.1	Modificarea Hotărârii Guvernului nr.556/2019 pentru aprobarea Regulamentului privind dobândirea, confirmarea și dezvoltarea calificării profesionale în domeniul auditului intern în sectorul public.	Iunie 2024	MF	A fost aprobată Hotărârea Guvernului nr. 248/2025 cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.556/2019 pentru aprobarea Regulamentului privind dobândirea, confirmarea și dezvoltarea calificării profesionale în domeniul auditului intern în sectorul public (Monitorul Oficial al RM, 2025, nr. 229-232 art. 266).
11.	6.8.3.	Elaborarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr.121/2018 cu privire la concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, având drept scop armonizarea legislației în domeniu la acquis-ul comunitar (Directiva nr.2014/23/UE privind atribuirea contractelor de concesiune).	Mai 2024	MDDE; MF; APP	A fost adoptată Legea nr. 22 /2025 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=147735&lang=ro

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
12.	6.12.2	Elaborarea proiectului de Lege pentru modificarea art. 4 din Legea nr.260/2017 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi a Republicii Moldova.	Iunie 2024	CCRM, MF	Proiectul de lege privind modificarea unor acte normative (ce vizează îmbunătățirea managementului finanțelor publice) a fost votat în prima lectură în cadrul ședinței Parlamentului din 03.07.2025. Art. XIII prevede modificarea art. 4 din Legea 260/2017. https://www.parlament.md/sitting-details-md.nspx?sittingId=35aa7328-20e8-4da3-93ed-aa302ea13da0
13	6.21.1	Elaborarea, validarea și aprobarea sistemului național de certificare a specialiștilor din domeniul achizițiilor publice.	Trimestrul III, 2024	MF	PHG cu privire la aprobarea Regulamentului privind certificarea specialiștilor în domeniul achizițiilor publice/sectoriale (număr unic 512/MF/2025) a fost examinat și aprobat în ȘG din 26.08.2025 – HG nr. 533/2025.

Anexa 2. Lista acțiunilor în proces de realizare (cu termen depășit)

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
Acțiuni cu termen de realizare în anul 2025					
1	2.2.5	Elaborarea Ghidului de tehnică legislativă.	12 luni de la intrarea în vigoare a modificărilor la Legea nr.100/2017	MJ	Legea nr.49/2024 pentru modificarea unor acte normative (procesul de elaborare și promovare a proiectelor actelor normative) a fost adoptată de către Parlament la data de 21.03.2024. În vigoare din 05.07.2024. https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=142636&lang=ro Procesul de elaborare a Ghidului a fost demarat cu suportul ABA ROLI (Asociația Barourilor Americane Inițiativa pentru Supremăția Legii din Moldova). În cadrul ședinței din data de 27.12.24 expertul contractat a prezentat structura Ghidului. Tergiversarea elaborării Ghidului este condiționată de suspendarea finanțării de către Departamentul de Stat al Statelor Unite ale Americii. Actualmente, proiectul Ghidului se definitivează cu suportul Consiliului Europei. Astfel, au fost organizate mai multe ședințe tehnice pe conținutul acestuia cu reprezentanții Ministerului Justiției și al Cancelariei de Stat.
2	2.5.8	Modificarea cadrului normativ existent privind transparența în procesul decizional ca urmare a evaluărilor efectuate, după caz.	Februarie 2025	CS	Prin ordinul Secretarului general al Guvernului nr. 45 din 19.02.2025 a fost instituit grupul de lucru pentru elaborarea proiectului de modificare a cadrului normativ privind transparența în procesul decizional. Grupul cuprinde 21 de reprezentanți ai autorităților publice și 32 de reprezentanți ai societății civile. În martie 2025, au fost desfășurate două ședințe de consultare publică a inițiativei de modificare a cadrului normativ, la care au participat reprezentanți ai APC, APL și OSC. La momentul actual, au fost examinate comentariile experților Consiliului Europei la proiectul de lege și definitivată cea de a 4-a versiune a proiectului. Proiectul HG privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 967/2016 cu privire la mecanismul de consultare publică cu societatea civilă în procesul decizional este în proces de elaborare.

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
3	2.5.11	Dezvoltarea funcționalului platformei online de consultare publică particip.gov.md, conform necesităților identificate (asigurarea integrării tuturor etapelor de legiferare a actelor, precum și a aspectelor specifice asigurării transparenței, consultării și monitorizării activității platformei).	Decembrie 2024	CS	A fost elaborată Descrierea Proiectării Produsului și descrierea și reprezentarea schematică a designului pentru meniul și compartimentele portalului particip.gov.md. Dezvoltatorii au inițiat procesul de îmbunătățire a portalului. Cu suportul GIZ a fost contractat un expert care va elabora reglementările normative pentru funcționarea particip.gov.md.
4	2.7.3.	Crearea unui sistem digital funcțional pentru coordonarea activității între Parlament și Guvern.	Martie 2025	CS	Dezvoltarea Platformei digitale comune Guvern-Parlament este planificată în CBTM pentru perioada anilor 2025-2026. Actualmente procesul de informare reciprocă / notificare între Guvern și Parlament este realizat prin intermediul cutiei poștale “Cooperare Guvern-Parlament”. Astfel, în perioada 1 ianuarie -10 iulie 2025 prin intermediul acesteia au fost expediate către Parlament / alte autorități centrale implicate în procesul de legiferare 317 de mesaje, informații, notificări și recepționate 893 de mesaje. Totodată, platforma Cloud este utilizată pentru digitalizarea proceselor de evidență a amendamentelor depuse asupra inițiativelor legislative, a ordinelor de zi ale ședințelor Parlamentului, precum și pentru monitorizarea inițiativelor legislative ale deputaților aflate în examinare în vederea elaborării avizului unic al Guvernului. În semestrul II al anului 2025, în comunicarea cu Parlamentul va fi utilizat și sistemul informațional E-Legiferare, prin crearea unui compartiment suplimentar dedicat evidenței proiectelor de inițiative legislative ale Guvernului aprobate și prezentate Parlamentului spre examinare.
5	3.2.3	Elaborarea și pilotarea programului de formare specializată, bazat pe cadrul de competențe, a personalului responsabil de managementul resurselor umane din APC.	Iunie 2025	CS	În cadrul Programului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici pentru anii 2025-2027 (HG 166/2025) au fost stabilite pentru instruire 10 grupuri prioritare de funcționari publici, respectiv și tematicile orientative relevante fiecărui grup prioritar. Printre acestea se regăsesc și funcționarii publici din subdiviziunile de resurse umane („Managementul resurselor umane”), care sunt incluși în categoria beneficiarilor vizați. Cancelaria de Stat, cu suportul Proiectului „Administrație Publică Atractivă și Eficientă în Republica Moldova”, implementat de GIZ Moldova, finanțat de către Ministerul Federal pentru Dezvoltare Economică și Dezvoltare (BMZ), Germania, a organizat Cursul de formare a formatorilor în domeniul managementului resurselor umane. Cursul s-a desfășurat în perioada mai-iunie 2025 în trei module: 27-28-29 mai, 10-11-12 iunie și 24-25-26 iunie 2025. Actualmente se planifica organizarea a 2 ateliere în toamna 2025.
6	3.4.1	Revizuirea sistemului de gradare a posturilor din administrația publică centrală și locală în baza rezultatelor re-evaluării posturilor din sectorul bugetar.	Mai 2025	MF, CS și alte autorități incluse în grupul de re-evaluare a posturilor	În scopul demarării procesului de reformă salarială, inclusiv de reevaluare a funcțiilor din sectorul bugetar, în baza Ordinelor Ministrului Finanțelor au fost constituite două Grupuri de lucru (GL): (i) GL pentru evaluarea funcțiilor din sectorul bugetar (OMF nr. 13 din 05.02.2025), în componența cărora sunt incluși specialiști cu funcții de conducere/execuție din subdiviziunile resurse umane/finanțe din autoritățile/instituțiile publice, reprezentanți ai salariaților (Sindicate/CALM);

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
7	3.4.2.	Revizuirea sistemului de salarizare și motivare a funcționarilor publici.	Mai 2025	MF, CS și alte autorități incluse în grupul de re-evaluare a posturilor	(ii) GL de coordonare a procesului de reformă salarială și de revizuire a cadrului normativ privind salarizarea în sectorul bugetar (OMF nr. 1 din 13.01.2025), în componența cărora sunt incluși Secretari Generali și specialiști cu funcții de conducere din autoritățile/instituțiile publice, având în sarcină validarea informațiilor și coordonarea procesului de evaluare și a activității realizate de către GL pentru evaluarea funcțiilor din sectorul bugetar. (iii) La data de 09.07 a fost organizată ședința GL de coordonare a procesului de reformă salarială și de revizuire a cadrului normativ privind salarizarea în sectorul bugetar, în cadrul căreia a fost examinată și validată ierarhia finală a funcțiilor din sectorul bugetar, ținând cont de rezultatele procesului de evaluare detaliată a funcțiilor incluse în eșantionul reprezentativ, și aprobarea deciziilor finale în acest sens. (iv) În perioada 20-22 august a fost inițiată cea de-a doua etapă a procesului de evaluare a funcțiilor și anume evaluarea simplificată. (v) Sunt în proces de analiză datele salariale aferente structurii salariale actualizate, conform măsurilor de politică salarială aplicabile personalului bugetar de la 01.01.2025. Informația respectivă urmează a fi utilizată în procesul de estimare a impactului financiar aferent noii grile de salarizare, elaborată ținând cont de rezultatul procesului de evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar.
8	3.6.1	Dezvoltarea conceptului SI EMRU – sistem informatic autonom sau parte componentă a SIA REA, care va asigura interoperabilitatea datelor privind salarizarea personalului din SIA REA, precum și digitalizarea graduală a tuturor proceselor operaționale din domeniul managementul funcției publice și al funcționarilor publici (recrutarea și selectarea profesională, evaluarea performanțelor, dezvoltarea profesională, raporturi de serviciu, răspunderea disciplinară etc.).	Decembrie 2024	CS, AGE, STISC, CTIF	În temeiul art.7⁶ din Legea nr.467/2003 cu privire la informatizare și la resursele informaționale de stat, documentele sistemelor informaționale sunt Conceptul și Regulamentul resurselor informaționale create în cadrul sistemului. - Concept aprobat prin HG 172/2025 cu privire la aprobarea Conceptului Sistemului informațional de evidență și management al resurselor umane din autoritățile publice https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=147828&lang=ro. - PHG cu privire la aprobarea Regulamentului resursei informaționale create în cadrul SI EMRU (nr. unic 665/CS/2025) se definitivează în baza obiecțiilor și propunerilor expuse în procedura de avizare. S-a finalizat procedura de achiziție. A fost semnat contractul cu RODAC SRL pentru dezvoltarea SIA EMRU. A fost testat primar profilul administrator sistem și funcția de crearea a organigramei autorității. Se dezvoltă gradual funcționalitățile SI EMRU. Conform primelor livrabile a fost creat portalul de EMRU (emru.gov.md) și componenta de back-end a EMRU. Sub aspect funcțional, EMRU permite modelarea organigramei oricărei autorități publice în limitele modelului agreat conform structurii autorității, iar editarea ierarhiei (organigramei) este accesibilă inclusiv din portalul de administrare.
9	4.1.5	Elaborarea pachetului legislativ pentru implementarea acțiunilor de restructurare a administrației publice centrale.	Martie 2025	CS	A fost adoptată Legea nr. 140 din 13-06-2025 pentru modificarea unor acte normative (migrarea autorităților administrative centrale). Legea prevede trecerea anumitor autorități administrative centrale din subordinea Guvernului în subordinea ministerelor care elaborează/vor elabora politici în domeniul respectiv. Astfel, Agenția de Stat pentru Proprietatea Intelectuală trece în subordinea Ministerului Justiției, Agenția Relații Interetnice și Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare – Ministerului Educației și Cercetării, Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale – Ministerului Sănătății, Agenția Proprietății Publice – Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării, Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor – Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare.

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
					Legea nr. 140/2025 va intra în vigoare la 1 ianuarie 2026 (cu excepția articolului VII, care intră în vigoare la 1 septembrie 2025). Proiectul de lege cu privire la instituțiile publice și Proiectul de lege cu privire la modificarea unor acte normative (cadrul normativ conex legii privind instituțiile publice) au fost aprobate de Parlament în prima lectură la 22.05.2025. Termenul stabilit în PNA 2025 -2029 și în Foaia de parcurs RAP pentru adoptarea proiectului de lege cu privire la instituțiile publice și proiectului de lege cu privire la modificarea unor acte normative (cadrul normativ conex legii privind instituțiile publice) este luna octombrie 2025.
10	4.2.2	Crearea unui sistem electronic de colectare și agregare a datelor statistice privind prelucrarea cererilor de informații publice de către autoritățile publice.	Decembrie 2024	CS	Prin HG nr. 564/2024 a fost aprobat <i>Conceptul platformei pentru susținerea democrației participative (e-Democrație)</i>. https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=144700&lang=ro. Platforma pentru susținerea democrației participative e-Democrație, a fost lansată în cadrul Moldova Digital Summit 2025 (5 iunie 2025). Registrul cererilor de comunicare a informațiilor de interes public a fost integrat pe platforma „e-Democrație”, modulul „e-Petiții”. Transmiterea unei cereri privind comunicarea informațiilor de interes public se realizează prin accesarea compartimentului dedicat din cadrul platformei „e-Democrație”. Toate cererile sunt înregistrate în back-office, unde pot fi gestionate și soluționate de către autoritățile competente, prin furnizarea răspunsurilor corespunzătoare. În cadrul procesului de testare și pregătire pentru lansare, au fost implicate 10 autorități și instituții publice: Cancelaria de Stat, Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării, Ministerul Justiției, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Agenția de Guvernare Deschisă, Serviciul Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică, Organizația pentru Dezvoltarea Antreprenorialului, Agenția Servicii Publice, Agenția Națională pentru Reglementare în Comunicații Electronice și Tehnologia Informației. Cu aceste instituții, în perioada 26 martie-7 aprilie 2025, au fost desfășurate sesiuni de instruire, în cadrul cărora reprezentanții acestora au fost familiarizați cu funcționalitățile platformei.
11	4.2.3	Elaborarea unui model pentru site-ul autorităților și instituțiilor publice compatibil cu cerințele de transparență proactivă; Revizuirea site-urilor web ale instituțiilor publice conform modelului elaborat.	Septembrie 2023; Decembrie 2024	CS	Modelul-tip al paginilor web a fost realizat de Serviciului Tehnologia Informației și Securitate Cibernetică (STISC) și aprobat de Cancelaria de Stat prin ordinul secretarului general al Guvernului. Șablonul a fost transmis tuturor ministerelor. Urmează aplicarea etapizată a șablonului de către autoritățile publice centrale. Cancelaria de Stat a elaborat cerințele minime pentru șablonul paginilor web ale APL și le-a transmis către STISC. Urmează dezvoltarea, de către STISC, a modelului-tip și a stilului grafic (design) ale site-urilor web oficiale ale APL, în baza cerințelor elaborate de Cancelaria de Stat.
12	4.2.14	Promovarea modificărilor legislative la cadrul normativ conex Legii nr. 148/2023 privind accesul la informațiile de interes public, după caz.	Decembrie 2024	MJ, CS	Având în vedere că modificările nu sunt conceptuale, ci doar intervenții de ajustare, de ordin tehnic, acestea nu urmează a fi promovate distinct, ci încorporate într-un alt proiect de lege, care se definitivează și urmează a remis spre avizare.

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
13	5.1.1	Elaborarea, aprobarea și implementarea Metodologiei de digitalizare a serviciilor publice.	Martie 2025	MDED, CS, AGE	Programul MISRA, derulat cu sprijinul USAID, și-a încheiat activitatea la începutul anului 2025. În cadrul acestuia, au fost angajați doi specialiști – un expert IT și un jurist – pentru elaborarea unei metodologii destinate să sprijine Agenția de Guvernare Electronică. Odată cu încetarea finanțării din partea USAID, activitățile aferente programului au fost suspendate. Agenția de Guvernare Electronică a decis să continue procesul de elaborare a metodologiei cu resurse proprii, inițiind oficial această activitate la data de 14 iulie 2025.
14	5.1.2	Implementarea mecanismului de încasare a plăților pentru serviciile de eliberare a actelor de identitate prin intermediul dispozitivelor POS.	Decembrie 2024	CS, ASP, AGE	La data raportării, sunt instalate și funcționale un număr total de 773 dispozitive POS, distribuite în 82 de subdiviziuni. Serviciul MPay asigură, în mod continuu, mentenanța tehnică și suportul operațional pentru toate aceste dispozitive. În prezent, se așteaptă solicitarea oficială sau informarea din partea Agenției Servicii Publice (ASP) privind numărul suplimentar de dispozitive necesare, precum și locațiile exacte unde urmează a fi instalate. Această informație este esențială pentru configurarea și instalarea corespunzătoare a echipamentelor suplimentare. Gradul de implementare a recomandării este, la momentul actual, de 98,1%.
15	5.5.2	Pilotarea implementării pachetului standard de servicii de suport pentru asigurarea educației incluzive pentru toate categoriile de copii cu cerințe educaționale speciale în baza nevoilor individuale, la toate nivelurile învățământului general.	Decembrie 2024	MEC	A fost elaborat proiectul Pachetului serviciilor de suport educațional integrate pentru copii/tineri cu dizabilități intelectuale, senzoriale (auz, vâz), cu tulburări din spectrul autist. Urmează a fi pilotat pentru a fi propus spre aprobare (acțiune preconizată și în Programul de dezvoltare a educației incluzive în Republica Moldova pentru anii 2024-2027).
16	6.10.1	Analiza cadrului național și european în ceea ce privește sistemul electronic de achiziții.	Trimestrul IV, 2024	MF	A fost creat Grupul consultativ privind Re-engineering-ul sistemului electronic de achiziții în conformitate cu reglementările naționale și europene. În cadrul acestui grup a fost elaborat proiectul conceptului noului sistem de e-achiziții, iar în temeiul conceptului dat au fost achiziționate servicii de elaborare a documentației tehnice (caietului de sarcini) necesare pentru un sistem informatic nou, cunoscut sub denumirea de "Termenii de Referință" (TOR), cu recepția livrabilului.
17	6.10.2	Elaborarea și aprobarea conceptului de reengineering pentru sistemul electronic de achiziții din perspectiva integrării și interoperabilității acestuia la nivel național și european.	Trimestrul IV, 2024	MF	La data de 26 martie 2024 a fost lansat Fondul fiduciar multidonator „Moldova – Dezvoltare, Reziliență și Oportunități pentru Bunăstare” (M-GROW), gestionat de Banca Mondială, care va oferi un mecanism coordonat de finanțare și sprijin pentru Guvernul Republicii Moldova. Din cadrul acestui fond, pentru Ministerul Finanțelor a fost aprobat grant în valoare de 4,3 mln USD pentru proiectul „Sprijinirea eficienței achizițiilor publice și valorii pentru bani în Moldova”. La data de 15 mai 2025, Acordul de grant a fost semnat de reprezentantul Băncii Mondiale, iar la data de 19 mai, documentul a fost semnat și de Ministra Finanțelor. Componenta 1 a proiectului include „Redezvoltarea sistemului electronic de achiziții” în cadrul căreia se vor realiza următoarele activități: - Mapping și re-engineering business proceselor și elaborarea documentației; - Dezvoltarea sistemului de achiziții electronice. În cadrul acestui proiect a fost angajat un Consultant Național / Analist de Procese de Business, care va elabora business procesele a noului sistem și va sprijini procesul de redactare atât a conceptului noului sistem cât și a

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
					specificațiile tehnice și documentația de licitație pentru selecția dezvoltatorului IT care va implementa noul sistem. La finalizarea acestui exercițiu va fi inițiată procedura de aprobare a HG cu privire la aprobarea Conceptului tehnic al Sistemului informațional automatizat “Registrul de stat al achizițiilor publice”.
18	6.12.4	Stabilirea în proiectul legii anuale a bugetului de stat a valorii de referință corespunzătoare pentru calcularea salariilor membrilor și funcționarilor publici ai Curții de Conturi.	Octombrie 2024	CCRM, MF, CS,	Propunerile de buget ale Curții de Conturi sunt în proces de elaborare, în contextul înaintării propunerilor pentru Cadrul Bugetar pe Termen Mediu (CBTM) Legile bugetare anuale pentru anii 2024 și 2025 prevăd aceleași „valori de referință” pentru calcularea salariilor angajaților și membrilor CCRM de 2500 lei și, respectiv, 3000 lei. În iulie 2024 s-au operat modificări la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar urmare cărora clasele de salarizare pentru funcțiile publice din cadrul CCRM s-au majorat cu 5 clase succesive pentru funcțiile de conducere și cu 10 clase - pentru funcțiile de execuție, pe când pentru alte instituții (CNA, SIS, ANI) clasele s-au majorat cu respectiv 7 și 15 clase succesive. Totodată, instituțiile în cauză au beneficiat și de sporuri cu caracter specific în mărime de 30% din salariile de bază.
19	6.12.5	Elaborarea proiectului de modificare a art.133 din Constituția Republicii Moldova în scopul ajustării la Principiul 32 (UE/SIGMA) și Standardelor INTOSAI.	Iunie 2024	CCRM, CS	În cadrul ședinței de screening bilateral pe Capitolul 32 (14.10.2024) a fost exprimată opinia țării de a colecta toate propunerile de modificare a Constituției, pentru a avea o decizie pe toate aspectele. Republica Moldova urmează să se asigure că Constituția țării abordează în mod adecvat independența și statutul CCRM, în conformitate cu standardele internaționale.
20	6.18.1	Elaborarea și aprobarea proiectului de lege privind atribuirea anumitor contracte de lucrări, de furnizare de bunuri și de prestare de servicii de către autoritățile sau entitățile contractante în domeniile apărării și securității (Directiva 2009/81/CE).	Trimestrul I, 2024	MF, MA	Proiectul de lege privind atribuirea anumitor contracte de executare a lucrărilor, de furnizare a bunurilor și de prestare a serviciilor de către autoritățile sau entitățile contractante în domeniile apărării și securității a fost elaborat, avizat, expertizat și transmis, la data de 05 august 2024, Comisiei Europene pentru consultare finală. La data raportării – luna august 2025, opinia finală a Comisiei Europene asupra proiectului de lege nu a fost încă recepționată.

Anexa 3. Lista acțiunilor nerealizate

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
Acțiuni cu termen de realizare în anul 2025					
1	1.5.1	Elaborarea celor 2 rapoarte (RAP și MFP) în baza indicatorilor de performanță.	Decembrie 2023	CS, MF	Evaluarea intermediară a Strategiei RAP și Strategiei de dezvoltare a MFP este planificată pentru anul 2026 (conform PNA 2025 - 2029).
2	3.1.3	Elaborarea și pilotarea unui instrument online de feedback anual pentru evaluarea percepției SRU	Decembrie 2024	CS	Lansarea acțiunii este planificată după consolidarea capacității Direcției managementul funcției publice (DMFP) și ocupării posturilor suplimentate prin HG nr.126/2025 cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (reorganizarea structurală a unor autorități publice).

Nr.	Nr. Plan	Acțiune	Termen de realizare	Instituție responsabilă	Raportare
		privind sistemul de management al funcției publice și rolul/contribuția DMFP.			